

Minimum requirements for non-suppliers (e.g. community donation or grant recipients; sponsorship recipients; research/collaboration recipients)

Globally defined HSEC and business conduct requirements that are areas of extremely high importance	
Compliance	Requirements
Corruption, bribery, sanctions and extortion	<p>The recipient must comply with applicable anti-corruption laws. The recipient must not make or allow facilitation payments when undertaking work as part of the purpose for which BHP funds are received.</p> <p>The recipient must comply with all international trade laws and sanctions of the countries in which BHP operates.</p>
Laws and regulations	<p>The recipient must comply with the letter and, where it is clear, the intent of all laws and regulations relating to their business. This includes understanding laws and regulations relevant to their work and complying with legal requirements of the country where they are working. If the local law allows an activity, practice or standard that is not permitted under BHP's requirements for recipients, the recipient must exceed legal requirements.</p>
Sexual harassment	<p>As part of their obligations to ensure a safe workplace, the Recipient must:</p> <ul style="list-style-type: none"> • provide a work environment free from sexual harassment (see the definition in Our Code of Conduct on bhp.com); • provide a mechanism to enable reporting of sexual harassment; • have in place processes for the investigation of allegations of sexual harassment and participate in any BHP investigation of sexual harassment reports as required; • provide support to persons who report or are impacted by incidents of sexual harassment connected in any way to workers or the business of the Recipient; • have in place processes for appropriate action (including disciplinary action and removal from the workplace) to be taken against persons found to have engaged in sexual harassment; • regularly review the adequacy of control measures to address risks of sexual harassment; and • Ensure parties who interact with BHP personnel are aware of BHP's business conduct reporting mechanism (see the BHP website page Contact us BHP)
Level 1 suppliers & sub-contractors	Requirements
Selection	<p>The recipient must have procedures for selection of its Level 1 (direct) suppliers and sub-contractors that include a review of compliance with applicable human rights standards and input provenance.</p>
Labour rights	Requirements
Child labour	<p>Children must not be hired to work before completing their compulsory education (as determined by applicable local laws). Notwithstanding local requirements, the minimum age for entry into employment must not be younger than 15 years of age.</p>
Forced or compulsory labour	<p>The recipient must affirm that it does not allow forced, bonded or involuntary labour.</p>
Human trafficking	<p>The recipient must affirm that it does not use labour acquired through human trafficking.</p>
Freedom of association	<p>The recipient must:</p> <ul style="list-style-type: none"> • adopt an open attitude towards the legitimate activities of trade unions; • allow their workers' representatives to carry out their legitimate representative functions in the workplace and not be discriminated against.

Globally defined HSEC and business conduct requirements that are areas of extremely high importance

Wages, penalties and working hours	<p>Wages and benefits (including overtime) paid, must satisfy at a minimum, national legal standards or local industry benchmarks, whichever is higher.</p> <p>In nation states where no minimum wage legislation exists, the recipient must seek to establish a living wage that provides an adequate standard of living for all its employees and their dependants.</p> <p>The recipient must not deduct allowances or withhold wages as a disciplinary measure or for any other reason that is not permitted by law. Performance-based pay systems must be calculated based on reasonable expectations and be clearly defined and communicated.</p> <p>Working hours shall not exceed the national legal standards or local industry benchmarks, whichever provides greater protection for the worker.</p>
Non-discrimination and diversity	<p>The recipient must:</p> <ul style="list-style-type: none"> • provide a work environment in which everyone is treated fairly and gender, cultural, ethnic, religious or other diversity factors such as disability are respected; • offer employment on the basis of merit; • not base decisions regarding employment on attributes unrelated to job performance (including but not limited to, race, colour, gender, religion, personal associations, national origin, age, disability, political beliefs, marital status, sexual orientation and family responsibilities). <p>Decisions relating to suppliers, customers, contractors and other stakeholders must also be based on merit or otherwise non-discriminatory.</p>
Workplace health and safety	<p>The recipient must provide:</p> <ul style="list-style-type: none"> • safe and healthy working facilities and appropriate precautionary measures to protect employees from work-related hazards and anticipated dangers in the workplace; • workers with regular and recorded health and safety training; • clean and safe accommodation that meets the basic needs of the workers (where provision is applicable). <p>The recipient must:</p> <ul style="list-style-type: none"> • follow all relevant legislation, regulations and directives in the countries in which the activities for which BHP funds are received are undertaken to provide a safe and healthy workplace; • implement systems for the prevention of occupational injury and illness including, standards for fire safety; emergency preparedness and response plans; occupational or industrial hygiene standards; appropriate lighting and ventilation; machinery safeguarding; reporting and investigation of occupational injuries and illness; reasonable and appropriate access to potable water and sanitation facilities; • assign responsibility for health and safety to a management representative.
Treatment of employees	<p>The recipient must create and maintain an environment that treats all employees with dignity and respect and must not use or threaten violence, coercion, sexual exploitation or abuse, or verbal or psychological harassment or abuse.</p>
Community Requirements	
Community interaction	<p>The recipient, and in turn its employees, must treat members of the community with dignity and respect. They must not adversely impact on the health or safety of members of the community, nor on their wellbeing by engaging in activities such as threatening behaviour, violence, coercion, sexual exploitation or abuse, or verbal or psychological harassment or abuse.</p>
Security	<p>The recipient must ensure that any public or private security forces engaged manage security in a way that is lawful and respects fundamental freedoms and human rights of all stakeholders.</p>
Environment and Health Requirements	

Globally defined HSEC and business conduct requirements that are areas of extremely high importance

Biofuels

Biofuels must only be sourced from companies that have policies or standards for the sustainable sourcing of biofuel components. That is, they must demonstrate that the biofuels are not sourced in conflict with agricultural, biodiversity or other environmental values and have a positive lifecycle greenhouse gas emission profile.

World Heritage listed properties and IUCN Protected Areas

Materials must not be sourced from [World Heritage listed properties](#) or [International Union for Conservation of Nature Protected Areas](#).

Globally defined HSEC and business conduct requirements that are areas of extremely high importance	
Remedies	Requirements
Access to remedies	A recipient that has at least 100 employees must implement and monitor a functional grievance mechanism or equivalent process(es) for employees, contractors and (if applicable) host communities.
Locally defined HSEC and business conduct requirements that require local interpretation and may not be applicable in all countries	
Examples of categories	<ul style="list-style-type: none"> • Indigenous rights; • environmental areas; • traditional customs; • public policy; • training and education; • recipient reputation.

Glossary of defined terms used in this document

Term	Definition
Contract	An agreement which legally obliges a party to do, or not to do, a certain thing. Examples of contracts include sales and purchase contracts, marketing contracts, employment contracts, joint venture agreements, service contracts, supply agreements, guarantees, confidentiality undertakings and agreements.
Contractor	An individual, company or other legal entity that carries out work or performs services under a <i>contract</i> for service. This includes sub-contractors.
Facilitation payments	A payment or thing of value (typically of low value) given to a Government Official to expedite or secure the performance of a routine government action (actions that are ordinarily and commonly performed). Examples include payments to expedite the issuing or processing of legitimate visas, the scheduling of inspections, or the connection of telephones or other utility services. Routine government action does not include discretionary decisions (including to award or continue business with a party) by a Government Official.
Greenhouse gas	For BHP reporting purposes, these are the aggregate anthropogenic carbon dioxide equivalent emissions of: Carbon dioxide (CO ₂), Methane (CH ₄), Nitrous oxide (N ₂ O), Hydrofluorocarbons (HFCs), Perfluorocarbons (PFCs), Sulphur hexafluoride (SF ₆).
Hazard	A hazard is a source or a situation with the potential for harm in terms of injury or ill-health, damage to the environment or a combination of these (e.g. a toolbox was found un-secured on the edge of a platform and had the potential to fall 5m).
Recipient	Any person or entity who receives, has received, or has an agreement pursuant to which they will receive funding, sponsorship or a grant or donation from BHP, including for social investment or research purposes.
Sanctions	Trade and financial restrictions implemented by nations and international organisations such as the European Union and the United Nations.

Requisitos mínimos para “no proveedores” (p.ej. beneficiarios de donaciones o donaciones comunitarias; beneficiarios de patrocinio; beneficiarios de fondos para la investigación/colaboración)

Requisitos de conducta empresarial y HSEC definidos a nivel mundial que son áreas de suma importancia	
Compliance	Requerimientos
Corrupción, soborno, sanciones y extorsión	El beneficiario debe cumplir con las leyes anticorrupción aplicables. El beneficiario no debe realizar ni permitir pagos de facilitación al realizar trabajos para BHP o en su representación. El beneficiario debe cumplir con todas las leyes de comercio internacional y las sanciones de los países en los que BHP opera.
Leyes y regulaciones	El beneficiario debe cumplir con la carta y, donde está claro, con la intención de todas las leyes y regulaciones relacionadas con su negocio. Esto incluye comprender las leyes y regulaciones relevantes para su trabajo y cumplir con los requerimientos legales del país donde está trabajando. Si la ley local permite una actividad, práctica o estándar que no está permitida según los requisitos de BHP para beneficiarios, el beneficiario debe exceder los requisitos legales.
Sexual harassment	Como parte de sus obligaciones de garantizar un lugar de trabajo seguro, el destinatario debe: <ul style="list-style-type: none"> • proporcionar un entorno de trabajo libre de acoso sexual (consulte la definición en <i>Nuestro Código de Conducta</i> en bhp.com); • proporcionar un mecanismo para permitir la denuncia de acoso sexual; • tener procesos establecidos para la investigación de denuncias de acoso sexual y participar en cualquier investigación de BHP de informes de acoso sexual según sea necesario; • brindar apoyo a las personas que informan o se ven afectadas por incidentes de acoso sexual relacionados de alguna manera con los trabajadores o con el negocio del proveedor; • contar con procesos para tomar las medidas adecuadas (incluidas medidas disciplinarias y expulsión del lugar de trabajo) contra las personas que se descubra que han cometido acoso sexual; • revisar periódicamente la idoneidad de las medidas de control para abordar los riesgos de acoso sexual; y • Asegúrese de que las partes que interactúan con el personal de BHP conozcan el mecanismo de denuncia de conducta comercial de BHP (consulte la página del sitio web de BHP Contáctenos BHP)
Nivel 1 proveedores y sub-contratistas	Requerimientos
Selección	El beneficiario debe tener procedimientos para la selección de sus proveedores y sub-contratistas de Nivel 1 (directos) que incluyan una revisión del cumplimiento con los estándares de derechos humanos y su procedencia de entrada.
Derechos laborales	Requerimientos
Trabajo infantil	Los niños no deben ser contratados para trabajar antes de completar su educación obligatoria (según lo determine las leyes locales aplicables). No obstante los requisitos locales, la edad mínima para ingresar al empleo no debe ser menor de 15 años.
Trabajo forzado u obligatorio	El beneficiario debe afirmar que no permite el trabajo forzado, en condiciones de servidumbre o involuntario.
Trata de personas	El beneficiario debe afirmar que no utiliza mano de obra adquirida a través de la trata de personas.

Requisitos de conducta empresarial y HSEC definidos a nivel mundial que son áreas de suma importancia

Libertad de asociación	<p>El beneficiario debe:</p> <ul style="list-style-type: none"> • adoptar una actitud abierta hacia las actividades legítimas de los sindicatos; • permitir que los representantes de sus trabajadores desempeñen sus legítimas funciones de representación en el lugar de trabajo y que no sean discriminados.
Salarios, penalidades y horas de trabajo	<p>Los salarios y beneficios (incluyendo las horas extraordinarias) pagados deben cumplir, como mínimo, con las normas legales nacionales o los parámetros de referencia de la industria local, cualquiera que sea el más alto.</p> <p>En los estados nacionales donde no exista una legislación de salario mínimo, el beneficiario debe tratar de establecer un salario digno que proporcione un nivel de vida adecuado para todos sus empleados y sus dependientes.</p> <p>El beneficiario no debe descontar bonificaciones/retener sueldos como medida disciplinaria o por cualquier otro motivo que no esté permitido por la ley. Los sistemas de pago basados en el desempeño deben calcularse con base a expectativas razonables y deben estar claramente definidos y comunicados.</p> <p>Las horas de trabajo no deben exceder las normas legales nacionales o los parámetros de referencia de la industria local, cualquiera que proporcione una mayor protección para el trabajador.</p>
Diversidad y no discriminación	<p>El beneficiario debe:</p> <ul style="list-style-type: none"> • proporcionar un entorno de trabajo en el que todos sean tratados de manera justa y se respeten los factores de diversidad de género, culturales, étnicos, religiosos, u otros como la discapacidad; • ofrecer empleo sobre la base del mérito; • no basar las decisiones relacionadas con el empleo en atributos no relacionados con el desempeño laboral (incluidos, entre otros, raza, color, género, religión, asociaciones personales, origen nacional, edad, discapacidad, creencias políticas, estado civil, orientación sexual y responsabilidades familiares). <p>Las decisiones relacionadas con proveedores, clientes, contratistas y otras partes interesadas también deben basarse en el mérito o de lo contrario, no ser discriminatorias.</p>
Salud y seguridad en el trabajo	<p>El beneficiario debe proporcionar:</p> <ul style="list-style-type: none"> • instalaciones de trabajo seguras y saludables y medidas de precaución adecuadas para proteger a los empleados de los peligros relacionados con el trabajo y los peligros previstos en el lugar de trabajo; • trabajadores con capacitación regular y registrada en salud y seguridad; • alojamiento limpio y seguro que satisfaga las necesidades básicas de los trabajadores (cuando la disposición sea aplicable). <p>El beneficiario debe:</p> <ul style="list-style-type: none"> • cumplir con todas las leyes, regulaciones y directivas relevantes en los países en los que se realizan las actividades para las cuales se reciben los fondos de BHP, para proporcionar un lugar de trabajo seguro y saludable; • implementar sistemas para la prevención de lesiones y enfermedades ocupacionales, incluidas las normas de seguridad contra incendios; preparación y planes de respuesta para emergencias; normas de higiene ocupacional o industrial; iluminación y ventilación adecuadas; salvaguardia de maquinaria; informe e investigación de lesiones y enfermedades ocupacionales; acceso razonable y apropiado a instalaciones de agua potable y saneamiento; • asignar la responsabilidad de salud y seguridad a un representante de la gerencia.
Trato digno a los empleados	<p>El beneficiario debe crear y mantener un entorno que trate a todos los empleados con dignidad y respeto y no debe usar ni amenazar con violencia, coerción, explotación o abuso sexual, o acoso o abuso verbal o psicológico.</p>

Requisitos de conducta empresarial y HSEC definidos a nivel mundial que son áreas de suma importancia	
Comunidad	Requerimientos
Interacción con las comunidades	El beneficiario y, a su vez, sus empleados, deben tratar a los miembros de la comunidad con dignidad y respeto. No deben tener un impacto adverso en la salud o seguridad de los miembros de la comunidad, ni en su bienestar mediante actividades como conductas amenazantes, violencia, coerción, explotación o abuso sexual, o acoso o abuso verbal o psicológico.
Seguridad	El beneficiario debe asegurar que cualquier fuerza pública o privada utilizada, administre la seguridad de manera legítima y respete las libertades fundamentales y los derechos humanos de todas las partes interesadas.
Medio ambiente y salud	Requerimientos
Biocombustibles	Los biocombustibles solo deben provenir de compañías que tengan políticas o estándares para el abastecimiento sostenible de componentes de biocombustibles. Es decir, deben demostrar que los biocombustibles no se originan en conflicto con la agricultura, la biodiversidad u otros valores ambientales y tienen un perfil de emisión de gases de efecto invernadero positivo en el ciclo de vida.
Propiedades declaradas Patrimonio de la Humanidad y Áreas Protegidas por la UICN	Los materiales no deben proceder de propiedades incluidas en la lista de Patrimonio de la Humanidad o de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza .
Mecanismos de Remedio	Requerimientos
Acceso a Mecanismos de Remedio	Un beneficiario que tenga al menos 100 empleados, debe implementar y monitorear un mecanismo funcional de quejas o proceso(s) equivalente(s) para empleados, contratistas y (si corresponde) comunidades de acogida.
Requerimientos de Conducta Empresarial y de HSEC definidos <i>localmente</i> , que requieren interpretación local y pueden no ser aplicables en todos los países	
Ejemplos de categorías	<ul style="list-style-type: none"> • Derechos indígenas; • áreas ambientales; • costumbres tradicionales; • política pública; • entrenamiento y educación; • reputación del beneficiario.

Glosario de términos definidos, usados en este documento

Término	Definición
Contrato	Un acuerdo que legalmente obliga a una parte a hacer, o no hacer, una determinada cosa. Como ejemplos se incluyen contratos venta y compra, contratos de comercialización, contratos de empleo, acuerdos de empresas conjuntas (<i>joint venture</i>), contratos de servicios, acuerdos de suministro, garantías, compromisos y acuerdos de confidencialidad.
Contratista	Un individuo, empresa u otra entidad legal que realiza un trabajo o presta servicios bajo un <i>contrato</i> de servicio. Esto incluye sub-contratistas.
Facilitación de pagos	Un pago o una cosa de valor (generalmente de bajo valor) otorgado a un Funcionario del Gobierno para acelerar o asegurar el desempeño de una acción gubernamental de rutina (acciones que se realizan de manera ordinaria y común). Como ejemplos se incluyen pagos para acelerar la emisión o el procesamiento de visas legítimas, la programación de inspecciones o la conexión de teléfonos u otros servicios públicos. Una acción gubernamental de rutina no incluye decisiones discrecionales (incluyendo otorgar o continuar negocios con una parte) por parte de un Funcionario del Gobierno.

Término	Definición
Gases de efecto invernadero	Para propósitos de informes de BHP, estas son las emisiones antropogénicas equivalentes de dióxido de carbono agregado de: dióxido de carbono (CO ₂), metano (CH ₄), óxido nitroso (N ₂ O), hidrofluorocarbonos (HFC), perfluorocarbonos (PFC), hexafluoruro de azufre (SF ₆).
Peligro	Un peligro es una fuente o una situación con potencial de daños en términos de lesiones o problemas de salud, daños al medio ambiente o una combinación de estos (por ejemplo, se encontró una caja de herramientas no asegurada en el borde de una plataforma y tenía el potencial caer 5m).
Destinatario	Cualquier persona o entidad que reciba, haya recibido o tenga un acuerdo en virtud del cual recibirá financiamiento, patrocinio o una subvención o donación de BHP, incluso con fines de investigación o inversión social.
Sanciones	Restricciones comerciales y financieras implementadas por naciones y organizaciones internacionales como la Unión Europea y las Naciones Unidas.