



Información sobre la contratación de postulantes - Personas transgénero, de género diverso (TGD) y no binarias

Apoyo para la contratación inclusiva

En BHP, queremos que nuestros empleados se sientan seguros y cómodos para mostrarse tal cual son. Creemos firmemente que ninguna persona empleada o candidata a un cargo debería necesitar o sentirse presionada para ocultar quién es, ya sea su identidad de género, su sexo o su orientación sexual.

Crear una cultura respetuosa e inclusiva en BHP es una de nuestras prioridades clave; queremos crear un lugar de trabajo que incluya a todas las personas.

Queremos asegurarnos de que experimente la cultura de inclusión de BHP desde su primera postulación. Y nos comprometemos a mitigar los sesgos en nuestros procesos de reclutamiento para asegurarnos de que las personas son respetadas, valoradas, y están libres de discriminación, sin importar cómo se identifiquen.

Es su decisión/opción revelar su sexo y/o identidad de género en nuestro proceso de contratación, o incluso después de empezar a trabajar con nosotros. Estamos aquí para darle consejos y apoyo con fin de ayudarlo a navegar por nuestro proceso de reclutamiento. De la misma manera, si está en el proceso de afirmar su género durante la fase de contratación, también podemos acompañar a la persona.

BHP no acepta ninguna forma de acoso, discriminación e intimidación. Se tomarán medidas disciplinarias estrictas si se descubre que algún empleado ha tenido este comportamiento en BHP, hasta e incluyendo el despido. Si usted siente que ha sido discriminado durante la contratación o en el tiempo que lleva como empleado, estamos aquí para apoyarle.

Embajadores de Inclusión en la Contratación - Adquisición de Talento

Sabemos que a veces necesitamos revisar la forma en que contratamos, o la forma en que trabajamos, para que **las personas transgénero, de género diverso (TGD) y no binarias** tengan la oportunidad de ser íntegras a lo largo del proceso de contratación.

Contamos con un equipo especializado que está capacitado para ayudarlo con cualquier pregunta que pueda tener sobre nuestro proceso de contratación. Si usted quiere saber más sobre el apoyo que tiene a su disposición, por favor envíenos un correo electrónico a inclusion@bhp.com

Hay una serie de políticas y grupos diferentes para ayudarlo en su viaje como empleado y candidato de BHP, algunos de los cuales se enumeran a continuación:

Jasper

Jasper es nuestro grupo para empleados aliados LGBT+, cuyo objetivo es impulsar un entorno de trabajo seguro, inclusivo y solidario para todos, ofreciendo consejos sobre cómo reducir los sesgos y garantizar que las personas LGBT+ sean respetadas y valoradas independientemente de su identidad sexual o de género. La afiliación a Jasper está abierta a todos los empleados, tanto si se identifican como LGBT+ como si son aliados. Actualmente contamos con más de 1.900 miembros y aliados de Jasper LGBT+, una base de miembros global que sigue creciendo.

Nuestro grupo Jasper es responsable de garantizar el reconocimiento de los días significativos para el colectivo LGBT+, como el IDAHOBIT (Día Internacional contra la Homofobia, la Bifobia, la Interfobia y la Transfobia), la Semana de la Concienciación Transgénero y el Wear It Purple Day (día de concienciación para las y los jóvenes LGBT+) en todas nuestras sedes. Junto con nuestro socio asesor LGBT+ Pride in Diversity, Jasper ayuda a informar sobre la cultura y la política, por ejemplo, abogando por la inclusión de pronombres en las firmas y asesorando sobre nuestras políticas de Afirmación de Género y Permiso Parental.

Política de Afirmación de Género de BHP

La Política de Afirmación de Género de BHP detalla cómo apoyaremos a las y los empleados que afirmen su género, incluyendo un plan de acción personalizado en el lugar de trabajo, permisos adicionales, apoyo adicional del PAE (programa de asistencia al empleado) y una asignación para vestuario. El equipo de Adquisición de Talentos puede compartir la política con usted durante su proceso de contratación.

Nuestros Líderes

BHP reconoce el rol importante que juegan nuestros líderes en la creación y fomento de lugares de trabajo inclusivos. Nuestros líderes asisten a la formación de Concienciación LGBT+ y de Aliados que se usa para fomentar un comportamiento respetuoso y educar a todo el personal y conectarlo con la red de Jasper. Muchos de nuestros empleados también adoptan con orgullo y llevan signos visibles de inclusión, como nuestros porta-tarjetas de arco iris y cordones de zapatos.

Buena suerte con su postulación, por favor, póngase en contacto con nuestro equipo a través del correo electrónico, inclusion@bhp.com si tiene alguna pregunta y esperamos verle pronto.

El Equipo de Adquisición de Talentos de BHP

Esta información es para las personas transgénero, de género diverso y no binarias que solicitan puestos en las instalaciones de BHP en todo el mundo.