

# BHP

## Plan de Pueblos Indígenas de Chile 2026–2030



# Contenido

1. Mensaje de BHP	1
2. Reconocimiento	2
3. El comienzo de un camino compartido	4
4. Nuestros principios	5
5. Proceso de desarrollo del Plan	7
6. Nuestros pilares y líneas de trabajo	10
7. Implementación del Plan	15

# 1. Mensaje de BHP

## Mensaje del Presidente de Américas, BHP

Con profundo respeto y convicción, me complace presentar el Plan de Pueblos Indígenas de Chile – una hoja de ruta que refleja nuestro compromiso con el desarrollo de relaciones sólidas, transparentes y de buena fe con los Pueblos indígenas en los territorios donde operamos.

Este Plan es el resultado de un proceso participativo en el que hemos tenido la oportunidad de escuchar diversas voces, aprender de experiencias compartidas y reflexionar sobre nuestro rol como empresa.

Su lanzamiento ocurre en un momento clave para BHP. El fortalecimiento de nuestro Programa de Crecimiento, con un robusto plan de inversión en Chile, refleja nuestra confianza en el país y nuestro compromiso con su sociedad y con los Pueblos indígenas.

Sabemos que construir confianza requiere tiempo, consistencia y una genuina disposición para avanzar juntos. Por eso, este Plan no solo establece pilares y líneas de trabajo estratégicos, sino que también representa el compromiso institucional de BHP con los derechos de los Pueblos indígenas, sus culturas y sus visiones de desarrollo.

Estamos convencidos de que la promoción del diálogo abierto, la participación efectiva y la buena fe son esenciales para convertirnos en un socio preferente para los pueblos indígenas. Este es un camino que queremos recorrer juntos – como aliados con propósito.

Estoy profundamente agradecido por la disposición de las comunidades y organizaciones indígenas para participar en este proceso. Reitero nuestro compromiso de seguir construyendo una relación guiada por los objetivos de la Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas, tal como se describe en nuestra Declaración de Política de los Pueblos Indígenas. Este documento también inspira la ambición de BHP de fortalecer una relación colaborativa con nuestros socios indígenas en los territorios donde operamos.

Atentamente,

**Brandon Craig**  
Presidente Minerals America, BHP

## 2. Reconocimiento

BHP opera en Chile en tierras que han sido habitadas por Pueblos indígenas durante miles de años. Operar en o cerca de tierras indígenas tradicionales representa tanto una responsabilidad como una oportunidad. **Queremos expresar nuestro profundo respeto y reconocimiento a los Pueblos indígenas del país** — especialmente a los pueblos Quechua, Aymara y Atacameño–Lickanantay — que están presentes en las áreas cercanas a nuestras operaciones, así como a sus ancestros y a las creencias y costumbres arraigadas en sus comunidades.

Reconocemos que no siempre lo hemos hecho bien y entendemos que podemos cometer errores en el futuro. Estamos comprometidos a aprender de nuestros errores, asumir la responsabilidad y mejorar a medida que continuamos nuestra colaboración con los pueblos indígenas. **Aprovechamos esta oportunidad para reafirmar nuestro compromiso de fortalecer y promover una relación basada en la confianza y el diálogo sincero**, una relación que nos permita alcanzar resultados que beneficien a todas las partes y que perdure más allá de la vida útil de nuestras operaciones.

En BHP, reconocemos la importancia de construir relaciones a largo plazo con los pueblos indígenas. El fomentar y fortalecer estas relaciones se alinea con nuestro propósito de reunir a las personas y los recursos para construir un mundo mejor, con el objetivo de crear valor social compartido y un compromiso de actuar con integridad.



# Pueblos indígenas en áreas cercanas a las operaciones de BHP en Chile





### 3. El comienzo de un camino compartido

BHP se enorgullece de publicar su primer **Plan de Pueblos Indígenas de Chile**, el cual incorpora recomendaciones directas de Pueblos indígenas cercanos a nuestras operaciones, así como aportes de la academia, organismos gubernamentales y el sector minero. Este Plan busca establecer un marco para desarrollar relaciones mutuamente beneficiosas con los Pueblos indígenas, promoviendo la inclusión y la diversidad, y aspirando a dejar un legado positivo para las futuras generaciones.

**Nuestro enfoque se basa en escuchar las voces de los Pueblos indígenas y mostrar un profundo respeto por sus diversas culturas, derechos, perspectivas y aspiraciones.** El Plan está concebido como un punto de partida para la forma en que BHP se relaciona con los Pueblos indígenas en Chile.

Guiados por nuestra Declaración de Política **de Pueblos Indígenas y nuestra Declaración de Política de Derechos Humanos, adoptaremos un enfoque basado en los derechos humanos para comprender los impactos y oportunidades de nuestras actividades**, en coherencia con la legislación chilena, declaraciones internacionales –como la Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas, el Convenio 169 de la OIT y los Principios Rectores de la ONU sobre Empresas y Derechos Humanos– y los estándares del Consejo Internacional de Minería y Metales.

## 4. Nuestros principios

El Plan es un marco estratégico que guiará nuestra toma de decisiones durante los próximos cinco años, abarcando todo el ciclo del negocio –desde la exploración hasta el cierre– y promoviendo el trabajo colaborativo con todos los actores involucrados.

**Este Plan se basa en principios que promueven el respeto, la inclusión y la participación efectiva de los Pueblos indígenas**, incorporando sus perspectivas, valores y conocimiento. Para lograrlo, nos basaremos en lo siguiente:

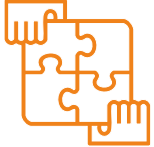


**Consentimiento Libre, Previo e Informado (CLPI):** Respetamos el derecho de los Pueblos indígenas a ser consultados y reconocemos el CLPI como un proceso fundamental para resguardar los derechos colectivos de los Pueblos indígenas. Estamos comprometidos a apoyar consultas informadas y de buena fe con los Pueblos indígenas potencialmente afectados por nuevas operaciones o proyectos de inversión, buscando obtener su CLPI, en línea con la legislación nacional e internacional y nuestra Declaración de Política de Pueblos Indígenas.





**Participación y diálogo:** Nos comprometemos a involucrarnos desde etapas tempranas y a fomentar un diálogo significativo, compartiendo conocimientos e información de manera colaborativa. Nos aseguraremos de que nuestros procesos faciliten la participación activa en las etapas de diseño, implementación y monitoreo de los planes que impactan a los Pueblos indígenas.



**Co-creación:** Estamos comprometidos con fomentar relaciones colaborativas con una diversidad de actores, empoderando a los socios del ecosistema para generar resultados que apoyen y fortalezcan los planes de desarrollo de los Pueblos indígenas.

Como parte del desarrollo de nuestro Plan, **hemos adoptado la co-creación como metodología central para integrar las voces y perspectivas de las comunidades** –especialmente de los Pueblos indígenas con los que trabajamos– así como de organizaciones, gobiernos y otros actores, para desarrollar e implementar iniciativas desde su concepción.

Durante el proceso de desarrollo del Plan, incorporamos recomendaciones del Foro de Responsabilidad Corporativa (FRC) de BHP durante su visita a Chile en 2025. Estas recomendaciones destacaron la importancia de fundamentar el Plan en experiencias previas y de fortalecer la participación Indígena en las evaluaciones de impacto realizadas bajo procesos de CLPI.

## 5. Proceso de desarrollo del plan

El Plan ha sido desarrollado mediante un enfoque participativo que refleja tanto retroalimentación pasada como actual de quienes viven y trabajan en los territorios donde operamos. Este proceso, moldeado a través de diversos espacios de diálogo internos y externos, ha permitido **alinearse la visión de BHP con las necesidades y prioridades de los Pueblos indígenas que habitan estos territorios.**





## Procesos internos de revisión y coordinación

Hemos revisado iniciativas existentes y propuestas futuras, incorporando los intereses y prioridades establecidos en el Plan de Pueblos Indígenas de Minerals Americas Sudamérica para los años fiscales 2019–2023. Este plan anterior fue desarrollado mediante una rigurosa investigación, reflexión interna y colaboración con representantes indígenas y expertos en la materia. Aunque dicho plan no fue implementado de manera sistemática, buscamos cumplir con su objetivo y espíritu a través de los elementos fundamentales de este nuevo plan.

**Los pilares fundamentales incluidos en este Plan son:**



Mejorar la gobernanza indígena en las comunidades



Promover un relacionamiento de largo plazo, mutuamente beneficioso y de buena fe



Asegurar el desarrollo económico sostenible



Valorar la preservación del patrimonio cultural y el conocimiento



## Retroalimentación continua de los Pueblos indígenas

A través del relacionamiento diario con Pueblos indígenas cercanos a nuestras operaciones, hemos incorporado sus perspectivas y propuestas en nuestro trabajo. Los hallazgos del Estudio de Salud Relacional Indígena 2024 (que mide la calidad de la relación de BHP con sus socios indígenas) muestran que el relacionamiento pasado ha sido frecuentemente transaccional y no ha logrado construir confianza mutua de manera efectiva.

Los Pueblos indígenas han expresado expectativas claras hacia BHP: mantener altos estándares en desempeño social, mejorar la transparencia e incrementar la participación en estudios ambientales. También han enfatizado la importancia de continuar protegiendo los sitios culturales, trabajar conjuntamente para asegurar el acceso a áreas culturalmente significativas y fortalecer el empleo local y la contratación de empresas indígenas.



## Nuevas perspectivas y propuestas con pueblos indígenas

Además de la retroalimentación obtenida en el diálogo continuo, creamos espacios de escucha con las organizaciones indígenas con las que nos relacionamos. El propósito de estas reuniones fue trabajar conjuntamente en los componentes del Plan, adaptándolos a las realidades y prioridades de los Pueblos indígenas. Estas sesiones nos permitieron ajustar nuestras propuestas para asegurar su relevancia local y abordar posibles diferencias.

### Elementos clave que surgieron de estas reuniones incluyen:

- Consenso sobre los pilares estratégicos y reconocimiento de que se han considerado las inquietudes y prioridades de las organizaciones indígenas
- La importancia de asegurar que las acciones se implementen y no queden solo como promesas
- Reconocimiento de que, aunque a veces puede ser difícil llegar a acuerdos específicos, alcanzar consensos siempre es preferible
- La necesidad de que los proyectos de BHP respeten y se alineen con las culturas y territorios de las comunidades indígenas
- Reconocimiento de la importancia de proteger y valorar el patrimonio cultural



## Voces de otros actores clave en los territorios

Durante el desarrollo del Plan, realizamos reuniones con diversos actores del ecosistema local. Para ello, organizamos talleres en Iquique, Antofagasta y Santiago, con la participación de representantes del gobierno, la academia, empresas y organizaciones indígenas nacionales y regionales. Utilizamos metodologías participativas tanto para escuchar sus opiniones como para compartir los resultados.

### Las principales sugerencias recibidas ayudaron a definir las siguientes líneas de trabajo:



Crear espacios de coordinación territorial entre actores del ecosistema para potenciar la complementariedad y sinergias en los proyectos



Fortalecer la gobernanza comunitaria y el desarrollo de capacidades de liderazgo



Promover procesos de co-diseño junto a organizaciones indígenas y otros actores territoriales clave –tanto públicos como privados– para implementar los compromisos establecidos en el Plan

# 6. Nuestros pilares y líneas de trabajo

A partir de este diagnóstico, **el Plan de Pueblos Indígenas de Chile 2026–2030 marca un paso decisivo en nuestro camino hacia el cambio**. Esta versión inicial está estructurada en torno a cuatro pilares, cada uno con líneas de trabajo diseñadas para reflejar y respetar la complejidad e interconexión inherente a las cosmovisiones indígenas.

Reconocemos que algunos objetivos pueden abordarse a través de más de una línea de trabajo, lo que refleja la naturaleza holística de las culturas y perspectivas indígenas.

## Declaración de Política de Pueblos Indígenas

### Plan de Pueblos Indígenas de Chile

#### Gobernanza comunitaria

Apoyar el fortalecimiento de la autonomía de las organizaciones Indígenas a través del desarrollo de liderazgo y construcción de capacidades.



#### Transparencia y participación

Asegurar que los Pueblos Indígenas cercanos a nuestras operaciones tengan acceso a información clara, oportuna y culturalmente pertinente para apoyar su participación significativa en asuntos socioambientales que los afectan.



#### Nuestros pilares

#### Empleabilidad y empoderamiento económico

Facilitar un mejor acceso para los Pueblos Indígenas cercanos a nuestras operaciones a oportunidades de empleo y negocios dentro de la cadena minera.



#### Fortalecimiento del patrimonio cultural

Proteger, preservar y promover el patrimonio cultural tangible e intangible de los Pueblos Indígenas, respetando sus tradiciones, conocimientos ancestrales y prácticas culturales.





## Pilar 1: Gobernanza comunitaria

### Propósito

Contribuir al fortalecimiento de la autonomía de las organizaciones indígenas mediante el desarrollo de liderazgo y el fortalecimiento de capacidades.

### Trabajo actual

Como parte de este pilar, ya se han implementado varias áreas de trabajo importantes. Uno de los objetivos ha sido contribuir al fortalecimiento de la autogestión comunitaria entre los Pueblos indígenas que viven cerca de nuestras operaciones.

Otro objetivo ha sido apoyar el desarrollo social y comunitario mediante alianzas con Pueblos indígenas en zonas cercanas a nuestras operaciones para co-diseñar e implementar iniciativas de desarrollo impulsadas localmente.

### Líneas de trabajo propuestas

Para este pilar estratégico, se proponen las siguientes líneas clave de trabajo para los próximos cinco años:

#### Línea de trabajo 1a: Fortalecimiento de capacidades de liderazgo indígena

##### Objetivo:

Contribuir al desarrollo de liderazgos indígenas representativos y diversos, fortaleciendo las capacidades de gestión, negociación y representación de líderes indígenas.

##### Acción:

Implementar programas de formación y de intercambio de experiencias cocreados –como cursos, diplomados o participación en foros nacionales e internacionales– dirigidos a líderes indígenas cercanos a nuestras operaciones.

#### Línea de trabajo 1b: Acceso a financiamiento estratégico

##### Objetivo:

Apoyar a los Pueblos indígenas cercanos a nuestras operaciones en el avance de iniciativas alineadas con sus prioridades de desarrollo autodeterminadas.

##### Acción:

Brindar asesoría técnica, apoyo en fortalecimiento de capacidades y financiamiento para estudios de factibilidad y técnicos, que permitan a iniciativas locales y regionales acceder a recursos públicos y privados, en alineación con las prioridades de BHP y una asignación responsable.



## Pilar 2: Transparencia y participación

### Propósito

Asegurar que los Pueblos indígenas cercanos a nuestras operaciones tengan acceso a información clara, oportuna y culturalmente pertinente, que les permita participar de manera significativa en los procesos socioambientales y otras iniciativas de BHP que impactan sus vidas y territorios.

### Trabajo actual

En el contexto de la exploración, se llevan a cabo procesos de diálogo temprano que conducen a acuerdos de acceso a tierras. Para proyectos de inversión, realizamos procesos de participación alineados con estándares internacionales y regulaciones nacionales sobre consentimiento libre, previo e informado. Durante las operaciones, implementamos los acuerdos establecidos con los Pueblos indígenas y monitoreamos conjuntamente su avance. Para el cierre, se establecen mecanismos de participación y acuerdos. Finalmente, cuando ocurren impactos imprevistos, se elaboran acuerdos de remediación con los Pueblos indígenas y se implementan con su participación activa.

### Líneas de trabajo propuestas

Para este pilar estratégico, se proponen las siguientes líneas de trabajo clave para los próximos cinco años:

#### Workstream 2a:

##### Participación temprana y diálogo intercultural

###### Objetivo:

Asegurar que las nuevas operaciones o proyectos de inversión integren plenamente mecanismos de diálogo significativo y participación efectiva de los Pueblos indígenas –respetando sus sistemas de gobernanza y conocimiento tradicionales en las áreas cercanas a nuestras operaciones– en todas las fases del negocio (desde la exploración hasta la operación y el cierre), en alineación con nuestra Declaración de Política de Pueblos Indígenas.

###### Acción:

Mejorar los procedimientos y herramientas de participación y diálogo para permitir la identificación y evaluación conjunta de impactos con los Pueblos indígenas, y acordar medidas para evitar o mitigar dichos impactos, incluyendo mapas culturales cocreados.

#### Workstream 2b:

##### Remediación con valor cultural

###### Objetivo:

Promover la inclusión de las perspectivas de los Pueblos indígenas en el diseño e implementación de procesos de remediación socioambientales y en la planificación de cierres operacionales.

###### Acción:

Establecer estructuras de gobernanza que incluyan a los Pueblos indígenas en los procesos de identificación de impactos y en la implementación de medidas de remediación. Priorizar el uso de metodologías indígenas tradicionales y las opiniones de expertos indígenas.



## Pilar 3:

# empleabilidad y empoderamiento económico

### Propósito

Facilitar un mejor acceso para los Pueblos indígenas cercanos a nuestras operaciones a oportunidades de empleo y negocios dentro de la cadena de valor minera.

### Trabajo actual

Para aumentar el acceso a oportunidades laborales para los Pueblos indígenas dentro de BHP y sus empresas colaboradoras, hemos implementado una serie de iniciativas –incluyendo registros de perfiles laborales, programas de preparación para el empleo, programas de capacitación y ferias laborales. En apoyo al emprendimiento Indígena, también hemos lanzado programas para fomentar el desarrollo empresarial y estamos avanzando en un proceso de certificación para empresas de propiedad Indígena.

### Líneas de trabajo propuestas

Para este pilar estratégico, se proponen las siguientes líneas de trabajo clave para los próximos cinco años:

#### Línea de trabajo 3a: Inclusión laboral Indígena

##### Objetivo:

Incrementar la representación de los Pueblos indígenas en nuestra fuerza laboral y en la de nuestras empresas colaboradoras, promoviendo la capacitación y el desarrollo profesional del talento Indígena en las zonas cercanas a nuestras operaciones.

##### Acción:

Fortalecer nuestro programa de empleabilidad y desarrollo de carrera para Pueblos indígenas mediante la expansión de iniciativas de mentoría, capacitación y sensibilización cultural.

#### Línea de trabajo 3b: Desarrollo empresarial Indígena

##### Objetivo:

Establecer alianzas con empresas indígenas cercanas a nuestras operaciones para apoyar la consolidación y el crecimiento de sus emprendimientos – especialmente facilitando su integración en la cadena de valor minera.

##### Acción:

Fortalecer nuestro programa de desarrollo empresarial para empresas indígenas mediante asesoría, capacitación, mentoría, oportunidades de pasantías y un proceso de certificación.



## Pilar 4: Fortalecimiento del patrimonio cultural

### Propósito

Contribuir a la protección, preservación y promoción activa del patrimonio cultural tangible e intangible de los Pueblos indígenas. Este compromiso busca honrar sus tradiciones ancestrales, resguardar sus conocimientos antiguos y apoyar la continuidad de sus prácticas culturales únicas.

### Trabajo actual

Existe un esfuerzo continuo por promover la comprensión y valorar la riqueza de las culturas indígenas y su importancia en los contextos sociales y culturales entre los trabajadores de BHP y sus empresas colaboradoras. Esto incluye actividades de inducción y capacitación, así como eventos conmemorativos que ofrecen espacios de educación y reflexión en el entorno laboral. Además, se han llevado a cabo diversas iniciativas para promover el patrimonio cultural Indígena, como el apoyo a la revitalización de lenguas indígenas y la promoción del patrimonio arqueológico de los Pueblos indígenas cercanos a nuestras operaciones.

### Líneas de trabajo propuestas

Para este pilar estratégico, se proponen las siguientes líneas de trabajo clave para los próximos cinco años:

#### Línea de trabajo 4a:

##### **Gestión participativa y promoción del patrimonio cultural**

###### **Objetivo:**

Apoyar enfoques participativos y multi-actor para proteger y poner en valor el patrimonio cultural de los Pueblos indígenas cercanos a nuestras operaciones.

###### **Acción:**

Desarrollar un modelo integral multi-actor para guiar la protección y puesta en valor de geoglifos y sitios arqueológicos de relevancia cultural y comunitaria. Esto incluirá la co-creación de un modelo de gestión con los Pueblos indígenas y la implementación de un proyecto piloto.

#### Línea de trabajo 4b:

##### **Sensibilización cultural para nuestros trabajadores**

###### **Objetivo:**

Fomentar una cultura organizacional que valore y respete a los Pueblos indígenas, promoviendo el conocimiento y el respeto por su historia, cultura y cosmovisión.

###### **Acción:**

Fortalecer el programa de capacitación de sensibilización cultural de BHP, facilitar visitas de Pueblos indígenas a las operaciones y promover intercambios culturales entre comunidades indígenas y trabajadores para fortalecer los vínculos y el respeto mutuo.



## 7. Implementación del Plan

El Plan de Pueblos Indígenas de Chile entrará en vigor a comienzos de 2026, tras un período de preparación y establecimiento de gobernanza durante el segundo semestre de 2025.

Durante esta fase, **se definirán los mecanismos de gobernanza, los indicadores de éxito y los sistemas de monitoreo y evaluación necesarios para una implementación adecuada.** Estas acciones asegurarán que el plan esté alineado con los objetivos estratégicos del Plan y responda a las expectativas de los Pueblos indígenas y demás actores involucrados en los proyectos e iniciativas de BHP.

Las iniciativas en curso continuarán implementándose según sus respectivos planes de trabajo. Sin embargo, si se identifican áreas de mejora o si surge la necesidad de profundizar los procesos de co-creación, nos comprometemos a revisarlas junto a los actores relevantes.

Como **mecanismo central de gobernanza, se establecerá un Panel Asesor Indígena**, compuesto por representantes indígenas locales, junto con representantes regionales, instituciones académicas y expertos pertinentes. Este Panel contribuirá a la transparencia y participación activa, enriqueciendo la implementación del Plan mediante retroalimentación anual sobre avances, resultados y oportunidades de mejora.

Para las áreas estratégicas donde se haya acordado la necesidad de co-diseñar nuevas iniciativas, **se conformarán grupos de trabajo especializados.** Estos grupos serán responsables de definir los términos de referencia de cada nueva iniciativa, asegurando que reflejen las prioridades, expectativas y visiones de los Pueblos indígenas y demás actores involucrados.

**El monitoreo y la evaluación de los resultados del Plan** son componentes fundamentales de un ciclo vivo que integra aprendizaje, ajuste y progreso en armonía con los Pueblos indígenas y los territorios. Este enfoque dinámico garantiza que el Plan se mantenga relevante y alineado con las aspiraciones de los Pueblos indígenas, al mismo tiempo que refleja los objetivos estratégicos de BHP.

Para BHP, **la rendición de cuentas representa un compromiso con la transparencia y la responsabilidad compartida.** Reconocemos que compartir nuestros avances, aprendizajes y desafíos fortalece la confianza y ayuda a construir relaciones más sólidas y significativas con las comunidades y los actores involucrados. Cada año, comunicaremos públicamente nuestro progreso hacia el cumplimiento de los objetivos establecidos a través de múltiples canales –nuestro sitio web corporativo, la Memoria Anual y reuniones comunitarias– asegurando oportunidades de retroalimentación y atención a las preguntas de las partes involucradas.





## Hacia un nuevo ciclo

Nos abrimos a un futuro de colaboración, circularidad y responsabilidad compartida, avanzando con pasos genuinos que nos conduzcan a una conexión significativa.

Como dicen los Pueblos indígenas cercanos a nuestras operaciones:

**“Que sea en buena hora”**

# BHP



[bhp.com](http://bhp.com)