

An aerial photograph of an industrial facility, likely a port or processing plant, situated on a rocky coastline. The image shows a sandy beach area, a large body of turquoise water with white foam from waves crashing against the rocks, and several industrial buildings with blue roofs. A large circular structure is visible in the bottom right corner. The overall scene is a mix of natural coastal elements and man-made infrastructure.

**BHP**

**Reporte de  
Valor Social  
e Impacto  
Sostenible**

**BHP en Chile  
FY23**

### **Sobre este informe**

Este informe reporta la gestión de Valor Social de año fiscal para las operaciones de BHP en Chile –Escondida, Spence y Cerro Colorado– para el periodo comprendido entre el 1 de julio de 2022 al 30 de junio de 2023. En BHP entendemos el Valor Social como la contribución positiva que hacemos a la sociedad: a las personas, a nuestros socios, la economía, el medioambiente y las comunidades locales.

La publicación de este reporte es voluntaria y consistente con el compromiso de la empresa de avanzar en transparencia y comunicación permanente con todos sus grupos de interés.

### **Metodología**

Este documento fue elaborado bajo una metodología independiente. El criterio de selección de información y elaboración del reporte fue diseñado siguiendo el Marco de Valor Social de BHP, con el propósito de relevar la contribución positiva generada por las operaciones de BHP en Chile. Para la producción de este reporte, se han revisado los tres pilares y seis ejes del Marco de Valor Social global de BHP. Adicionalmente, se han definido 18 categorías específicas de impacto exclusivas para este reporte. El proceso consideró el levantamiento de información directa con las áreas correspondientes y con los principales ejecutivos de la compañía en Chile.

Toda la información contenida en este reporte ha sido verificada por una organización externa a BHP.





## Contenidos

### **1 Somos BHP**

- 2 BHP en las Américas
- 3 Operaciones de BHP en Chile

### **5 Marco de Valor Social**

- 7 Alineamiento con los Objetivos de Desarrollo Sostenible

### **8 Planeta**

- 10 Reducción de emisiones
- 12 Energías renovables y electrificación
- 14 Resiliencia y adaptación al cambio climático
- 16 Enfoque circular y residuos
- 18 Estrategia de biodiversidad
- 20 Gestión de recursos hídricos

### **22 Personas**

- 24 Política de Pueblos Indígenas
- 26 Preservación del saber y patrimonio cultural
- 28 Diversidad y empleabilidad de la mujer
- 32 Habilidades para el futuro
- 36 Innovación para el desarrollo

### **40 Prosperidad**

- 42 Desarrollo social y relacionamiento
- 46 Acceso a la cultura
- 48 Bienestar e infraestructura comunitaria
- 52 Impulso local en innovación y emprendimiento
- 56 Educación y creación de capacidades
- 60 Contribución económica al país
- 62 Gestión responsable de proveedores

### **64 Anexo**

- 60 Carta de verificación

# Somos BHP

**BHP es una empresa global de recursos naturales con más de 135 años de historia, con casa matriz en Melbourne, Australia. Su portafolio de negocios está centrado en la producción de minerales esenciales para el mundo moderno: cobre para la descarbonización y la transición energética, níquel para baterías, mineral de hierro para la infraestructura de las ciudades y potasa para la seguridad alimentaria. En Chile operamos las minas Escondida, Spence y Cerro Colorado, la que se encuentra realizando la detención progresiva de sus actividades productivas.**

**Son recursos producidos hoy para el mundo del futuro.**

A close-up photograph of an orange work shirt collar. The collar is made of a textured fabric and features a large, dark blue 'BHP' logo printed on it. A matching orange button is visible at the bottom of the collar. The background is a solid orange color, matching the shirt.

# BHP Minerals Americas

Minerals Americas es la división de BHP que agrupa nuestras operaciones, proyectos de exploración y joint ventures no operados en la región de las Américas.

**Tenemos la ambición de ser el motor de crecimiento de BHP y transformar continuamente la industria minera con innovación y excelencia operacional.**

Contamos con presencia en Chile, Perú, Estados Unidos, Brasil y Canadá. Desde noviembre de 2020, BHP en las Américas es presidida por Rag Udd y las oficinas centrales están ubicadas en Santiago de Chile.

## Activos de BHP Minerals Americas



# Operaciones de BHP en Chile

Desde que en 1981 descubrimos el yacimiento de Escondida, BHP en Chile se ha consolidado como una de las empresas de recursos naturales más importantes del país y del mundo. En Chile,

operamos tres faenas de cobre: Escondida, Spence y Cerro Colorado, operación que se encuentra en proceso de cierre temporal.

## Minera Escondida



**Ubicación:** 170 km al sureste de la ciudad de Antofagasta

**Altura:** 3.100 msnm

**Presidente:** Alejandro Tapia Godoy

**Producción:** Concentrado y cátodos de cobre

### Infraestructura

- Sistemas de chancado y correas (5 chancadores)
- Plantas concentradoras (3)
- Plantas desalinizadoras (2)
- Pilas de lixiviación de óxidos y sulfuros
- Plantas de extracción de solventes (2)
- Planta de electro-obtención
- Mineroductos (2)
- Instalaciones para embarque de concentrado en Puerto Coloso

## Pampa Norte

### Cerro Colorado



**Ubicación:** Comuna de Pozo Almonte, Región de Tarapacá

**Altura:** 2.600 msnm

**Presidente:** Cristian Sandoval

**Producción:** Cátodos de cobre mediante el proceso de lixiviación y electro-obtención

### Infraestructura

- Sistemas de chancado
- Pilas de lixiviación
- Plantas de extracción de solventes
- Nave de electro-obtención

## Spence



**Ubicación:** Comuna de Sierra Gorda, Región de Antofagasta

**Altura:** 1.750 msnm

**Presidente:** Cristian Sandoval

**Producción:** Concentrado y cátodos de cobre

### Infraestructura

- Sistemas de chancado
- Pilas de lixiviación
- Plantas de extracción de solventes
- Nave de electro-obtención
- Planta concentradora

# Contribución de BHP en Chile

El cobre que producen nuestras operaciones es fundamental para el crecimiento económico del país, para enfrentar desafíos como la descarbonización y la transición energética, además de contribuir al desarrollo de las comunidades con las que nos vinculamos, a los territorios en los que tenemos presencia y a la sociedad en general.

Además, la contribución de BHP se ha ido expandiendo a través del crecimiento de nuestras faenas, de la creación de diferentes programas de cultura, educación, innovación, emprendimiento y a través de alianzas con universidades, organizaciones regionales y la sociedad civil. Con un plan de crecimiento que mira hacia las próximas décadas y más, seguiremos comprometidos con el crecimiento sostenible de Chile y su gente.

## FY23

### 26%

de la producción de cobre en el país proviene de las operaciones de BHP en Chile.

### 8,8 billones

contribución económica total en Chile.

### 25.469

total de empleados directos y contratistas en las operaciones de BHP en Chile

### US\$18 billones

invertidos en Chile durante la última década.

### 30 millones

de toneladas producidas por Escondida desde 1990



Planta concentradora Escondida | BHP

# Marco de Valor Social

En BHP entendemos Valor Social como la contribución positiva que hacemos a la sociedad: a nuestra gente, a nuestros socios, a la economía, al medioambiente y a las comunidades locales. Se trata de crear beneficios mutuos y duraderos.

Durante este año seguimos estableciendo el Valor Social como un elemento esencial en nuestras operaciones y en la toma de decisiones. En esta línea, los planes de negocio de cada una de las operaciones en Chile tienen una dirección clara para generar una contribución positiva

utilizando el marco de Valor Social e integramos y medimos el desempeño en materia de sostenibilidad a través de nuestros objetivos y metas públicas. Además de esto, estamos identificando y evaluando las oportunidades de crear Valor Social en cada uno de los proyectos que son parte de nuestra cartera de crecimiento.

A nivel global, el marco de Valor Social fue presentado y aprobado por nuestros inversionistas en junio de 2022.



Para conocer los objetivos específicos de cada eje visita:  
<https://www.bhp.com/news/media-centre/releases/2022/06/social-value-update>



“

**El Valor Social está en el corazón de todo lo que hacemos como compañía. Implica ir más allá de nuestro negocio y comprender que es nuestra responsabilidad crear beneficios mutuos y duraderos.**

**Solo con Valor Social nuestro negocio tiene sentido. Seguiremos creciendo, y continuaremos construyendo juntos Valor Social.**

**Rag Udd**  
President BHP Americas

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas, nos inspiran a seguir elevando los estándares de nuestra gestión y alinearlos con prioridades globales.

En este contexto, como compañía sabemos que la minería puede generar efectos no deseados, pero hemos aprendido de nuestra historia y trabajamos día a día para mejorar, para gestionar nuestros pasivos y para mitigar potenciales consecuencias de nuestra actividad.

### Alineamiento Marco de Valor Social y los ODS

Planeta	Descarbonización y cambio climático	1	Reducción de emisiones	
		2	Energías renovables y electrificación	
		3	Resiliencia y adaptación al cambio climático	
	Medioambiente sano	4	Enfoque circular	
		5	Estrategia de biodiversidad	
		6	Gestión de residuos hídricos	
Personas	Alianzas con Pueblos Indígenas	7	Política de Pueblos Indígenas	
		8	Preservación del saber y patrimonio cultural	
	Fuerza laboral segura, inclusiva y preparada para el futuro	9	Diversidad y empleabilidad de la mujer	  
		10	Habilidades para el futuro	 
		11	Innovación para el desarrollo	
Prosperidad	Comunidades prósperas y empoderadas	12	Formación y acceso a la cultura	
		13	Bienestar e infraestructura comunitaria	 
		14	Impulso local en innovación y emprendimiento	
	15	Desarrollo social y relacionamiento		
	16	Educación y creación de capacidades		
	Cadenas de abastecimiento responsables	17	Contribución económica al país	
18		Gestión responsable de proveedores		

Reunir a personas y recursos para construir un mundo mejor

# Planeta





# Reducción de emisiones

La reducción de la intensidad de emisiones en nuestra cadena de valor es parte fundamental de nuestra estrategia de descarbonización y cambio climático.

En este contexto, en concordancia con los objetivos del Acuerdo de París, a nivel global nos hemos propuesto la meta de alcanzar emisiones operativas netas cero para el año 2050, mientras que a mediano plazo nuestro objetivo es reducir las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) en un 30% para el año fiscal 2030, tomando como base los niveles del año fiscal 2020.

Respecto del Alcance 3 –que si bien no dependen directamente de nuestra gestión– hemos trabajado para crear alianzas para apoyar la reducción de emisiones GEI en nuestra cadena de valor a través de colaboraciones que estamos realizando en materia de transporte marítimo o en nuestro vínculo con proveedores.

## FY23

Total de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) operaciones BHP en Chile

**1.246 KtonCO<sub>2</sub> eq Alcance 1**

**28 KtonCO<sub>2</sub> eq Alcance 2**



Primer bulldozer híbrido de Sudamérica

Caso de estudio

## Transporte Zero en Spence Electromovilidad para un transporte sostenible

Como parte de nuestras iniciativas de reducción de emisiones, en Minera Spence estamos implementando el proyecto Transporte Zero CO<sub>2</sub>, que busca transitar hacia una flota de transporte interna libre de combustibles fósiles en un plazo de tres años, contribuyendo a alcanzar un 30% de reducción de GEI operacionales al 2030.

En colaboración con las empresas Tandem y Nortrans, hemos incorporado cuatro autobuses eléctricos que no sólo han contribuido a disminuir la contaminación atmosférica en faena y a reducir ruidos en un 95%, sino que también ha permitido mejorar la eficiencia, optimizar la gestión del transporte y diversificar nuestras fuentes de energía hacia opciones más sostenibles y renovables.



**95%**  
reducción de  
ruidos en faena

**4 nuevos**  
autobuses eléctricos  
en Spence | BHP

**3.000**  
kilómetros de  
recorrido mensual

# Energías renovables

Un área prioritaria ha sido nuestra transición al uso de energías limpias, buscando que nuestras operaciones sean abastecidas por fuentes renovables, reemplazando energías provenientes de combustibles fósiles. Hemos sido pioneros en el uso de energías limpias: hoy tanto Spence como Escondida se abastecen 100% de energías renovables.

Un paso fundamental ha sido poner fin anticipado a contratos basados en energías fósiles. Con una inversión de US\$780 millones, cancelamos contratos que han acelerado nuestro camino a la transición energética.

Además, hemos trabajado junto a comunidades para que ellas también puedan contar con energía limpia, como es el caso de Spence, que, gracias a la instalación de paneles solares, hoy opera con energía solar.

FY23

**6,8 terawatts hora**  
suministrados desde fuentes limpias  
para operaciones de BHP en Chile

**100%**

Uso de energías renovables  
en Escondida y Spence





Caso de estudio

## Proyecto Calor Solar Energía térmica para una minería más limpia

“Calor Solar” es una iniciativa de Escondida | BHP que –a través de la suscripción de nuevos contratos de suministro– permitirá que la operación reciba energía térmica para los próximos 30 años. Con una inversión de US\$50 millones, esta iniciativa se suma a los diferentes proyectos para avanzar al uso de energías limpias y reemplazar el uso del diésel de forma progresiva.

Este cambio permitirá reemplazar combustibles fósiles por energía limpia y se ejecutará en diferentes áreas de la faena, entre ellos, el área de óxidos.

Este proyecto busca implementar tecnología para capturar, almacenar y transferir calor a las operaciones lo que permitirá adoptar un sistema más limpio y bajo en emisiones.

**53.000 tonCO<sub>2</sub>eq  
de reducción al año**

**US\$50 millones de  
inversión en dos años**

# Resiliencia y adaptación al cambio climático

Tal como en otras industrias, las operaciones de BHP son vulnerables a los efectos del cambio climático y sus impactos físicos, como indica la Convención Marco de las Naciones Unidas para el Cambio Climático (CMNUCC, 1992).

Como compañía, tenemos lineamientos globales que guían nuestra gestión para adaptarnos a los efectos del cambio climático en nuestras operaciones. Entre sus puntos más relevantes se encuentran:

- Adaptarse a los posibles impactos físicos relacionados con el clima mejorando progresivamente la resiliencia de nuestros activos.
- Trabajar junto a las comunidades con las que nos vinculamos.



## Caso de estudio

## Segunda fase proyecto Súmate

### Comunidades resilientes al cambio climático

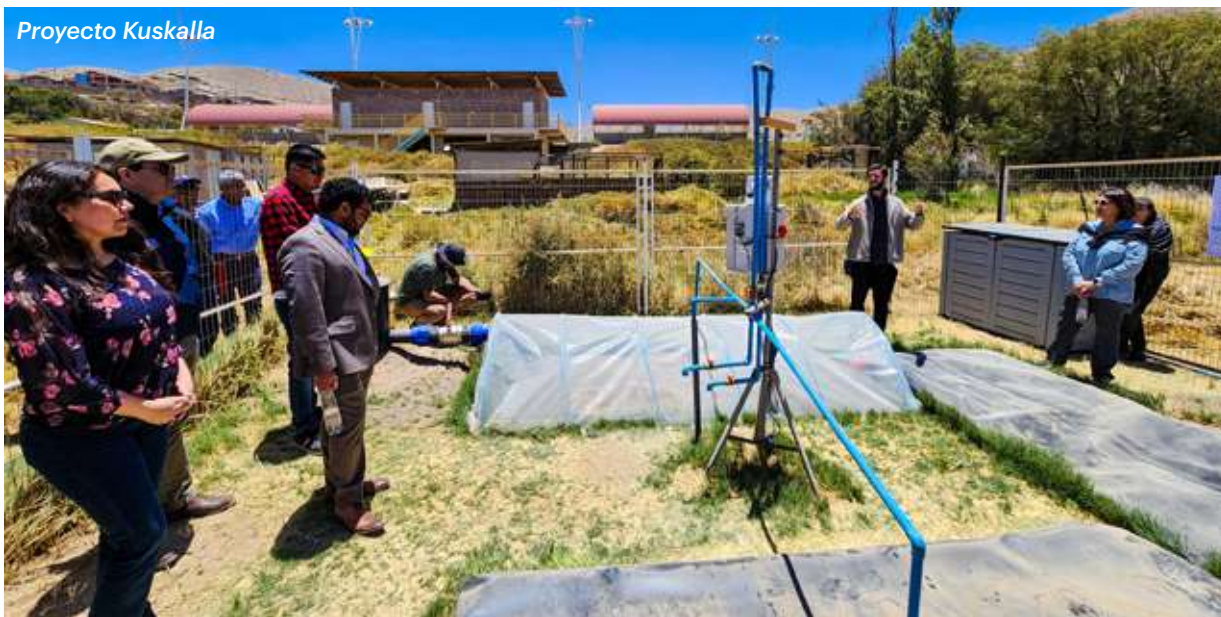
Súmate es una convocatoria impulsada por BHP y Fundación Chile en 2020, que busca identificar y apoyar el desarrollo de proyectos para que las comunidades de Antofagasta y Tarapacá puedan adaptarse a los efectos del cambio climático.

Los proyectos seleccionados fueron Proyecto PURI, cuyo objetivo es implementar tecnologías que permitan la reutilización de aguas grises, proyecto AcuyMinAgro que busca desarrollar centros de acuicultura marina en áreas de manejo con semillas marinas sustentables y Kuskalla, iniciativa que busca generar soluciones de energía solar, monitoreo hídrico y un modelo de gestión de residuos en las localidades de Mamiña e Iquiuca, ubicadas en la Región de Tarapacá.

Las iniciativas tienen una duración de tres años, en el cual el primero trata de planificación junto a la comunidad, el segundo corresponde a la ejecución de las soluciones, y el tercero de evaluación para asegurar la sustentabilidad de los proyectos.

Actualmente los proyectos se encuentran finalizando su segundo año de ejecución.

Proyecto Kuskalla



**Enfrentar el cambio climático es un desafío urgente. Como compañía tenemos la responsabilidad de gestionar los potenciales efectos del cambio climático en nuestras operaciones. Además, involucrar a las comunidades resulta fundamental para dar una respuesta integral a los desafíos que nos impone el cambio climático.**

**Andrea Rudnick,**  
Head of Environment  
BHP Americas

# Enfoque circular y residuos

La correcta gestión de residuos es un pilar fundamental para la minería sostenible y para la implementación de nuestra estrategia de Valor Social. Como compañía buscamos impulsar una estrategia que incorpora y considera las mejores prácticas y estándares en la gestión de residuos no mineralizados –peligrosos y no peligrosos–, en línea con las certificaciones de Copper Mark y ICMM.

En 2021 comenzamos a desarrollar la Estrategia de Gestión de Residuos, iniciativa que considera dos focos: reducción en la generación de

residuos y la reducción en la disposición de residuos en rellenos sanitarios. Además, hemos definido una perspectiva de gestión que incluye enfocarse en las mayores fuentes de residuos y aplicar la jerarquía de mitigación de residuos.

Con foco en la economía circular, hoy nuestras operaciones ya están ejecutando acciones de disminución de residuos, lo que habilitará el crecimiento de nuestras faenas y nos permitirá contribuir al desarrollo de una minería más sostenible.

**10%**  
**residuos no peligrosos valorizados,  
distintos a la chatarra, durante FY23**

## Caso de estudio

### Los “Recuperators” Reciclaje de aceite en Escondida

Un grupo de trabajadores de la Gerencia General Operaciones Mina detectó que el cambio de componentes de los equipos móviles y semimóviles requería gran cantidad de uso de aceite. Así, como parte de los “Círculos de Calidad”, un grupo de trabajadores de la empresa colaboradora Finning llamada “Los Recuperators” propusieron una solución al desafío: llevar a la operación una máquina capaz de almacenar el aceite, filtrarlo y reutilizarlo hasta el fin de su vida útil. Así, lograron recuperar un promedio de 84 mil litros de aceite durante el 2022.



## Caso de estudio

## Recycling Challenge

### Innovación en el reciclaje de recursos mineros

En 2022, Spence | BHP en colaboración con Fundación Chile lanzaron “Recycling Challenge”, una convocatoria de innovación abierta que busca potenciar y promover la economía circular del reciclaje en la industria minera. Se buscó identificar empresas capaces de desarrollar soluciones y productos a partir del reciclaje de residuos industriales y domésticos, para que luego puedan utilizarse en faena.

En esta convocatoria se recibieron 35 iniciativas, y tras la evaluación del comité técnico, Holding LSF resultó ganador. De forma inédita, la empresa se unió a otros participantes para mejorar las soluciones propuestas. Se trata de una empresa proveedora de la Región de Antofagasta que durante seis meses pilotearon su solución junto a BHP.

Gracias a esta iniciativa, se han reciclado 2.600 toneladas de plástico industrial en Spence | BHP, además de desarrollar tres productos para probar en minería compuesto por material reciclado entre un 50% y 95%.

**910 toneladas de residuos reciclables recuperados**

**35 propuestas recibidas**



Piso reciclado instalado en el mirador de Spence



Lanzamiento Antofa Circular en la Región de Antofagasta

## Caso de estudio

## Antofa Circular

### Programa de Líderes Socioambientales

Como parte de nuestra estrategia de inversión social y alineado con la Estrategia Regional de Gestión de Residuos de la compañía, Escondida | BHP lanzó un nuevo fondo para que diferentes organizaciones territoriales puedan presentar proyectos para generar una cultura circular en Antofagasta.

Gracias a la colaboración con autoridades, CREO Antofagasta, organizaciones locales y el apoyo técnico de Kyklos, el programa permitirá desarrollar capacitaciones, escalar proyectos, crear redes y activar acciones ciudadanas.

**\$537.000.000 invertidos en el programa durante FY23**

# Estrategia de biodiversidad

En enero 2023 realizamos el lanzamiento de nuestra “Estrategia de biodiversidad y uso del territorio”, para dar respuesta a los desafíos globales en biodiversidad que hemos asumido como empresa y que entendemos como elemento importante de nuestro crecimiento.

Nuestra estrategia nos exige mejorar significativamente nuestro desempeño en biodiversidad, incorporándola en nuestra toma de decisiones a lo largo de todo el ciclo de vida de nuestros proyectos, desde el estudio de diseño hasta el cierre. Además, en algunos de nuestros activos, implica tomar acciones concretas para instalar y consolidar trayectorias de restauración de los pasivos ambientales históricos derivados de nuestro actuar pasado, a través del involucramiento activo de la compañía en conservación de biodiversidad y restauración de ecosistemas.

Como empresa, nos hemos comprometido a mantener al menos el 30% de la tierra y agua bajo nuestra tutela en acciones de conservación, restauración o prácticas regenerativas para 2030, comprometido además en la estrategia de Valor Social.

Además, una de las prioridades es dejar de usar por completo agua continental para nuestros procesos, para lo cual ya contamos con una hoja de ruta.

Con un enfoque integral, hemos diseñado un “Estándar de Jerarquía de Mitigación de impactos sobre la biodiversidad” que determina cómo actuar al desarrollar proyectos, priorizando, evitando y minimizando impactos en materia de biodiversidad.

## Pilares de la Estrategia de Biodiversidad

### Visión

Resultados positivos para la naturaleza en todos los activos de Minerals Americas

### Propósito

Al año 2030 Minerals Americas ha instaurado una trayectoria consolidada de recuperación en los casos que sea necesario, y fundamentado en una estructura de trabajo colaborativo para la restauración y conservación de la biodiversidad. Se ha establecido una ruta clara para la obtención de resultados positivos para la naturaleza.





# Gestión de recursos hídricos

El agua es un recurso esencial en el proceso minero. Así, nuestros principios globales en materia de gestión de aguas están plasmados en el “Water Stewardship Position Statement”.

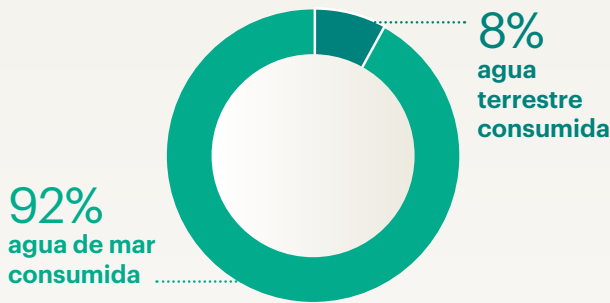
En este contexto es que en 2023, en el Día Mundial del Medioambiente, lanzamos nuestros nuevos “Objetivos Hídricos”, que persiguen dos metas enfocadas en cada uno de nuestros assets:

- Contribuir a la preservación y restauración colectiva de los acuíferos y humedales del norte de Chile a través del cese del uso operacional de fuentes de agua terrestres de zonas con escasez hídrica.

- Mejorar la eficiencia hídrica en las operaciones mineras en un 10% en Escondida y 10% en Spence, al año FY30, desde la línea base del año fiscal 2022, con el objetivo de optimizar el uso de agua marina.

Además, como compañía hemos sido pioneros en procesos de desalación: con más de US\$4.000 millones invertidos en los últimos 15 años, hoy **Escondida opera exclusivamente con agua de mar**, produciendo 3.800 litros por segundo de agua desalada. Por su parte, la concentradora de Spence también funciona en base a agua desalada.

## Agua consumida total BHP



# US\$4.000 millones

invertidos en capacidad de desalación en los últimos 15 años

## Hoja de ruta para uso de agua



Caso de estudio

# Global Water Challenge

## Soluciones disruptivas para la eficiencia hídrica

El programa “Global Water Challenge” surge con el objetivo de buscar soluciones innovadoras y disruptivas para mejorar de forma sostenible la eficiencia hídrica en el proceso minero. En colaboración con Fundación Chile y a través de una metodología de innovación abierta, se realizó una convocatoria a diversas instituciones a nivel mundial, para abordar 5 desafíos de tratamiento de aguas para nuestras operaciones.

El programa recibió 166 postulaciones de 14 países. Los seleccionados tendrán la posibilidad de trabajar junto a BHP en pruebas de concepto y programas piloto, para probar iniciativas que, eventualmente, serán implementadas tanto en las operaciones de BHP en Chile como en Estados Unidos y Australia.



**En BHP hemos dado pasos significativos para conectarnos con el ecosistema de innovación global, buscando soluciones para una mejor gestión hídrica. Tenemos la responsabilidad de hacer del uso del agua en el proceso minero una prioridad de nuestra estrategia de Valor Social y del negocio.**

Constanza Davidovich,  
Principal Innovation Execution BHP

# Personas





ESCONDIDA | CH

ESCONDIDA | BHP

# Política de Pueblos Indígenas

En noviembre de 2022 lanzamos a nivel global la nueva Declaración de Política sobre Pueblos Indígenas, que contiene los compromisos, enfoque y principios de la compañía sobre el relacionamiento con Pueblos Indígenas.

Actualmente, la compañía se encuentra en proceso de implementación de la nueva política.

Así, celebramos las contribuciones de los Pueblos Indígenas y los esfuerzos para preservar sus patrimonios, lenguas, prácticas y creencias espirituales únicas. Como compañía, estamos comprometidos a facilitar un futuro próspero para las comunidades indígenas.

**9,7%**  
de los trabajadores  
de las operaciones de  
BHP en Chile forma parte  
de un pueblo originario\*

\*A noviembre de 2023

**Plan de auto-reconocimiento**  
de trabajadores indígenas  
impulsado en FY23



Pawa, Cerro Colorado



### Caso de estudio

## Kuskalla

### Proyectos sustentables junto a comunidades indígenas

Kuskalla –juntos en lengua quechua– es una de las tres iniciativas ganadoras de Súmate. Se trata de un proyecto piloto que contempla generar soluciones de energía solar, monitoreo hídrico y un modelo de gestión de residuos en Mamiña, Macaya e Iquiuca, ubicadas en la Región de Tarapacá, junto a las comunidades indígenas de dichas localidades.

Además, el proyecto contempla gestión comunitaria en localidades aisladas de la región, bajo una metodología que vincula el intercambio tecnológico con los saberes y costumbres locales.

Luego del proceso inicial de diagnóstico, actualmente el proyecto Kuskalla se encuentra en su segunda etapa, que corresponde a la implementación de las iniciativas para luego, en su tercer y último año de ejecución, realizar el monitoreo, validación y escalamiento de los pilotos.

### Caso de estudio

## IndiGO

### Colaboración para el desarrollo de Pueblos Indígenas

Con el objetivo de generar alianzas e impulsar el relacionamiento y la estrategia de compra para empresas indígenas, nace el programa IndiGo. Creado en 2023, el programa está liderado por un equipo multidisciplinario que tiene como propósito identificar oportunidades basadas en el respeto, confianza y co-creación de valor para implementar iniciativas entre la compañía y diferentes Pueblos Indígenas.

Además, este programa también busca enriquecer nuestra cultura organizacional, creando nuevos espacios de relacionamiento, a través de capacitaciones y generación de una red de trabajadores y aliados, para generar conciencia sobre la importancia de la colaboración con Pueblos Indígenas.

**US\$ 3,5 millones**  
**monto total de compras en FY23**  
**a pequeñas y medianas empresas**  
**de Pueblos Indígenas**

# Preservación del saber y patrimonio cultural

Tener presencia en un territorio implica ser responsable con el entorno, con las tradiciones y cultura locales, y con el patrimonio histórico de cada comunidad. Así, hemos desarrollado iniciativas como el “Programa de Gestión del Patrimonio Cultural” para fortalecer controles y para prevenir el riesgo de potenciales daños al patrimonio, lo que considera procedimientos

de protección patrimonial. Además, hemos trabajado en el levantamiento e identificación de sitios patrimoniales en las operaciones de BHP en Chile, en el desarrollo de programas de monitoreo arqueológico y en la gestión colaborativa con las comunidades para el resguardo del patrimonio y preservación de la cultura.

## Caso de estudio

### Diccionario para pueblos indígenas

Con el objetivo de celebrar las diferentes lenguas indígenas, Festival Identidades – presentado por Escondida | BHP y en alianza con el Gobierno Regional de Antofagasta– durante 2023 lanzó su programación cultural llamada “Hacia el decenio de las lenguas indígenas”. En ese contexto se lanzó un diccionario ckunza, para acercar lenguas indígenas y tradiciones patrimoniales a la comunidad de Antofagasta.



Festival Identidades, Antofagasta

## Caso de estudio

## Jornada de Rescate Patrimonial Celebrando la riqueza cultural de la pampa

Con motivo de la conmemoración del Día de los Patrimonios, 800 vecinos y vecinas de Sierra Gorda se unieron en una jornada de actividades culturales para compartir y celebrar sus raíces pampinas. Durante el evento, que incluyó la presencia de autoridades y miembros de la comunidad, se llevó a cabo un concurso de gastronomía típica para rescatar los sabores locales.

En Baquedano, se organizó un recorrido en tren que exploró los alrededores de la localidad y contó con la participación de más de 500 vecinos.

Además, se inauguró el mural "Voluntad y Sacrificio" en el frontis de la Primera Compañía de Bomberos, creado por el artista local Luis Núñez, actividad que fue seguida por un conversatorio para definir acciones para fortalecer el patrimonio cultural de la región.



Celebración Día de los Patrimonios, Sierra Gorda

# 3.647

sitios patrimoniales en operaciones de BHP en Chile acumulado al FY23

# 800

vecinos de Sierra Gorda participaron en jornadas de rescate patrimonial

# Diversidad y empleabilidad de la mujer

Ser una compañía inclusiva, diversa, y que abre nuevos caminos de desarrollo para las mujeres, es parte central de nuestro pilar de Valor Social "Fuerza laboral segura, inclusiva y preparada para el futuro".

Así, en 2016 hicimos pública nuestra aspiración global de alcanzar el balance de género al año 2025. BHP en Chile ha contribuido de forma relevante a esa meta: hoy, 35,4% de nuestra dotación la componen mujeres, lo que nos permite triplicar el promedio de representación de mujeres en la industria.

Además, hemos desarrollado múltiples programas para fomentar la participación de

las mujeres en el mercado laboral y en la minería, como también desarrollar capacitaciones para mujeres, niñas y adolescentes en diferentes disciplinas.

**35,4%**  
de representación femenina  
en operaciones de BHP en Chile

**39%**  
de presencia femenina en Spence,  
la minera con más mujeres en el país

## Inclusión y diversidad

La diversidad va mucho más allá del balance de género. Ser una empresa diversa implica que queremos ser reflejo de la diversidad de la sociedad y que fomentamos la inclusión de miembros de pueblos indígenas, personas con discapacidad y minorías sexuales.

## Jasper

Además, contamos con Jasper, una red de trabajadores y aliados, que busca crear conciencia en materia de inclusión y diversidad, además de realizar campañas, capacitaciones de concientización e iniciativas como la celebración de la diversidad con el día "Wear it Purple".



Celebración "Wear it Purple" en Spence | BHP

## Caso de estudio

## Comunidad Mineras

### Nuevos caminos para mujeres en minería

Con ocho generaciones de egresadas y 295 mujeres que se han incorporado a la industria, "Mineras" es un programa que tiene por objetivo certificar a mujeres de Antofagasta como operadoras y mantenedoras eléctricas.

Tras tres meses de capacitación, la versión 2023 del programa ha entrenado a mujeres en la operación de grúa horquilla y puente grúa, como también en mecánica de equipos de planta.

"Mineras" forma parte del plan de género impulsado por Escondida | BHP, que desarrolla programas para contribuir al desarrollo integral de mujeres, niñas y adolescentes de la Región de Antofagasta.



Graduación Comunidad Mineras Antofagasta

# 1,6%

de personas en situación de discapacidad en las operaciones de BHP en Chile

# 11,9%

de representación femenina en empresas contratistas

# 809

miembros de la comunidad de Jasper en Chile

# 295

mujeres incorporadas a la industria gracias a Comunidad Mineras

# 28%

de presencia de mujeres en pymes del Programa de Compra Local

Caso de estudio

## Comunidad Diversa Contra la violencia y la discriminación LGBT+

En colaboración con la Fundación Todo Mejora, Escondida | BHP lanzó "Comunidad Diversa", proyecto que busca entregar conocimientos y herramientas para enfrentar situaciones de violencia, discriminación y acoso basado en la orientación sexual, identidad y expresión de género en liceos de Antofagasta. Así, serán estudiantes de séptimo a cuarto medio de cuatro establecimientos de la región los que podrán sumarse a Comunidad Diversa.

Este plan de educación y acompañamiento es pionero en el país, y se desarrollará junto a profesionales de la educación, estudiantes y sus familias. Además, el programa contempla actividades guiadas como talleres de sensibilización, asesorías técnicas y mentorías, realizadas en un espacio de contención, apoyo y orientación.

La iniciativa "Comunidad Diversa" es apoyada por JASPER, red de aliados de la compañía que fomentan la inclusión de miembros de la comunidad LGBT+ y que busca concientizar y crear una cultura libre de prejuicios y discriminación.

Caso de estudio

## Mujeres en red Empoderamiento con perspectiva de género en Sierra Gorda

Con un conversatorio sobre equidad de género y empoderamiento femenino, 44 vecinas de Baquedano y Sierra Gorda participaron en la tercera edición de "Mujeres en Red". El proyecto surgió durante la pandemia y se extendió durante 2023.

Esta iniciativa, fruto de la colaboración entre Spence | BHP, Comunidad Mujer, la Municipalidad de Sierra Gorda y vecinos y vecinas, tiene como objetivo empujar una agenda colaborativa con perspectiva de género a nivel local. Con esto, se busca que las vecinas accedan a iniciativas de formación de capacidades, reforzamiento del autocuidado y desarrollo personal.





Certificación Mineras

## Caso de estudio

## Mineras

### 11 generaciones de mineras antofagastinas

El programa "Mineras" nació en 2017 con la meta de formar y certificar a mujeres en oficios mineros. Desde entonces, ya hay 11 generaciones de mujeres que se han capacitado en la Región de Antofagasta. Esta iniciativa forma parte de la estrategia de inclusión y diversidad de la compañía, y es ejecutado por Escondida | BHP en colaboración con el Centro de Entrenamiento Industrial y Minero (CEIM).

En la última versión de "Mineras", las participantes recibieron conocimientos teóricos y prácticos sobre operación mina y planta. En su proceso de capacitación, utilizaron tecnologías tales como simuladores de maquinaria y equipo pesado, y recibieron entrenamientos de realidad virtual y aumentada, para acercarse a los procesos mineros.

Luego de los entrenamientos, 162 mujeres se certificaron como operadoras planta y operadoras mina, de las cuales 80% podrán continuar sus entrenamientos en terreno en diferentes áreas operativas de la compañía, como plantas concentradoras y cátodos, operaciones mina y Puerto Coloso. Además, del total de egresadas, 25 corresponden a mujeres indígenas, representantes de los pueblos originarios Aymara, Quechua, Lickanantay y Mapuche.

Así, el programa ya ha capacitado a 615 mujeres, de las cuales 136 están trabajando en la compañía.

**615**  
mujeres capacitadas desde 2017

**11**  
generaciones de egresadas

\*Año calendario 2023

# Habilidades para el futuro

Conscientes del desafío de crear nuevas capacidades y fortalecer los talentos de los trabajadores, como pieza fundamental para seguir avanzando hacia una minería 4.0, en BHP hemos impulsado una agenda de trabajo para asegurar una transición armónica hacia la minería del futuro, enfocada en impulsar iniciativas colaborativas de alto impacto en los territorios donde operamos.

Según un estudio de CCM-Eleva, al año 2030 solo la Región de Antofagasta requerirá de 12.000 nuevos empleos en el sector minero, en el camino hacia una industria que debe avanzar en digitalización, automatización e inteligencia artificial para mantener la productividad y competitividad en un escenario de alta demanda futura.

Alineado con el perfil de habilidades que se requerirán en nuestras operaciones con la implementación de equipos autónomos, en BHP en las Américas hemos desarrollado un programa de actividades que han ido en directo beneficio a las comunidades apoyando la Educación Primaria y Secundaria (Programa Conectamos, Programa Código Futuro), Educación Universitaria (convenio HEUMA) y también cuidando a nuestra fuerza laboral

interna promoviendo programas de formación y conversión hacia roles asociados a las nuevas tecnologías que se han ido implementando en nuestras operaciones.

Así, este año se iniciaron los programas de formación en Antofagasta con el apoyo de Caterpillar, con foco en la operación y mantenimiento de las nuevas tecnologías asociadas a la autonomía de camiones, el cual contempla un entrenamiento técnico, operacional y adaptativo. De esta manera, podemos habilitar a nuestros equipos para enfrentar con éxito los futuros desafíos y así hacer nuestras operaciones más seguras, eficientes y sustentables.

Asimismo, hemos impulsado una estrecha colaboración con la industria a través de iniciativas como Programa Impulsa 4.0, una alianza entre la industria, CCM-Eleva y la Corporación Clúster Minero, que busca posicionar a la Región de Antofagasta como líder en la adopción de nuevas tecnologías a través de capacitaciones que respondan a las demandas del mercado.

**12.000**  
nuevos mineros requerirá  
Antofagasta al año 2030

**2.300**  
estudiantes participaron en la  
segunda versión de Código Futuro



**Código Futuro es un proyecto pionero que va mucho más allá del mejoramiento de la educación técnico-profesional y de la formación de sus alumnos. Es un programa que está llamado a acortar las brechas en educación y desarrollar nuevas capacidades tecnológicas para entrenar a los mineros y mineras del futuro.**

**Cristóbal Marshall,**  
Head Corporate Affairs  
Escondida | BHP

## Caso de estudio

## Código Futuro 2.0

### Nuevas capacidades para los estudiantes de Antofagasta

Fue en 2022 cuando lanzamos “Código Futuro”, proyecto impulsado por Escondida | BHP y Fundación Minera Escondida, cuyo objetivo es fortalecer las habilidades tecnológicas y digitales de los estudiantes de liceos técnico-profesionales en Antofagasta.

En el segundo año de “Código Futuro”, ya se han inaugurado dos modernos laboratorios de computación en los liceos A-22 La Portada y el Politécnico Los Arenales, de Antofagasta. En ambos casos, fueron habilitados y equipados con cerca de 80 computadores que beneficiarán a más de 2.300 estudiantes de tercero y cuarto medio. Estas mejoras se suman a las ya implementadas previamente en el Colegio Don Bosco, así como en los liceos técnico-industriales Eulogio Gordo Moneo y Óscar Bonilla Bradanovic.

“Código Futuro”, ya ha favorecido a más de cuatro mil alumnos de la Región de Antofagasta, y esperamos seguir creciendo. Además, su posicionamiento como herramienta clave para el desarrollo de nuevas capacidades en estudiantes, ha permitido que sus acciones y enfoque forme parte relevante de la Estrategia Minera 2023-2050 de la Región de Antofagasta.

Asimismo, los estudiantes beneficiados han complementado su formación con visitas técnicas al Centro de Entrenamiento Industrial y Minero (CEIM) y clases dictadas por ejecutivos del Programa de Autonomía de Escondida | BHP.

## 3.797

personas capacitadas en FY23



Lanzamiento Código Futuro, Región de Antofagasta

## Caso de estudio

# Nuevos Tesoros

## Certificación y aprendizaje de oficios mineros

“Nuevos Tesoros” es un programa de Escondida | BHP, realizado en colaboración con Sence y la OTIC Proforma, que durante 10 generaciones ha apoyado la certificación de personas en oficios fundamentales para la industria minera en la Región de Antofagasta.

Este programa nació en el año 2016 y forma parte del Plan de Empleabilidad con Equidad de Género de Escondida | BHP, cuyo objetivo es mejorar las oportunidades de inserción en el mercado laboral, así como generar nuevos empleos que contribuyan al desarrollo de la economía regional.

Las capacitaciones se realizan en áreas como aseo industria, asistente administrativo, atención cliente, mantenedor, mecánico de equipos móviles, mantención base planta, instalador eléctrico y andamiere.

En su última versión, se impartieron cursos entre abril y octubre de 2023. Así, más de 400 personas recibieron su certificación, y del total de capacitados el 72% correspondió a mujeres. Además, el programa ha generado alianzas con empresas proveedoras de la minería para habilitar la contratación de los nuevos talentos.

Así, desde el año 2016, más de 2.100 personas han sido capacitadas a través de este programa de formación teórico-práctico.

**Más de 400**  
personas recibieron su  
certificación entre abril y octubre

**10**  
generaciones de  
alumnos certificados

**Más de 2000**  
personas capacitadas desde 2016

\*Año calendario 2023



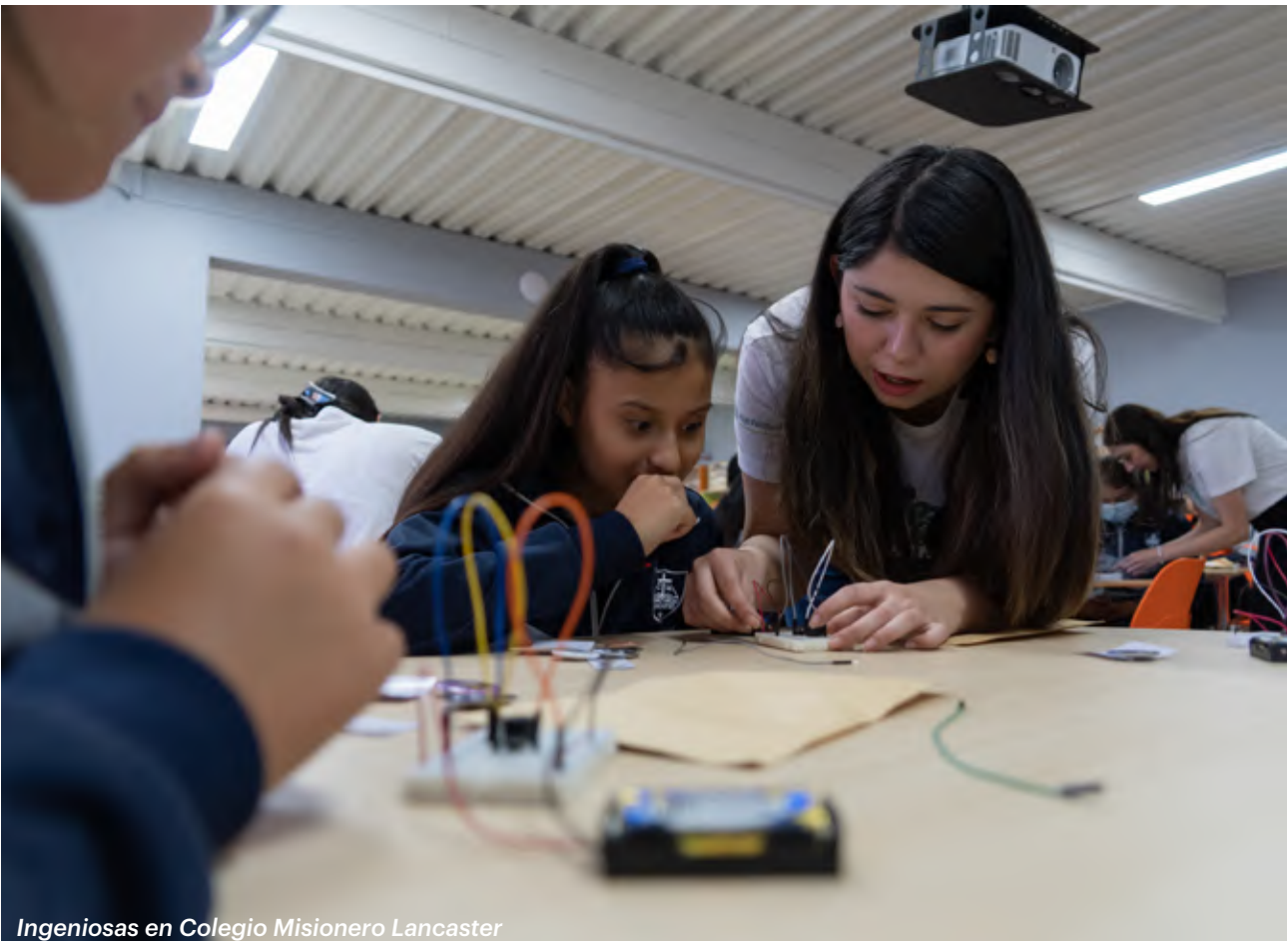


Programa Educación Digital y Festival de Identidad y Robótica, Sierra Gorda

Caso de estudio

## Educación Digital para Sierra Gorda Electromovilidad y Robótica para estudiantes

Enmarcado en el Programa de Educación de Spence, la iniciativa Educación Digital, Electromovilidad y Robótica, está centrado en una transformación educativa que innova a través de la integración de la tecnología en la cultura escolar.



Ingeniosas en Colegio Misionero Lancaster

# Innovación para el desarrollo

En BHP reconocemos la importancia de la innovación como parte de nuestros procesos de transformación global. Es por eso que buscamos soluciones disruptivas para los desafíos operacionales que presentan nuestras faenas y la industria minera en general.

En 2005, nos asociamos con Fundación Chile, una institución líder en el diseño de proyectos de innovación. Junto a ellos, y utilizando la metodología de la innovación abierta, hemos lanzado diferentes desafíos en materias tan relevantes

como gestión de relaves, tecnología, gestión de aguas o manejo de residuos, entre otros.

Esto nos ha permitido participar de un ecosistema de innovación global capaz de convocar a universidades, instituciones internacionales, expertos y start-ups para que, con acompañamiento de BHP, puedan desarrollar sus ideas, hacer pruebas piloto en nuestras faenas y eventualmente adoptar la nueva tecnología como parte de nuestros procesos mineros.

**42 postulantes**  
al HR Innovation Challenge

**93 postulantes**  
a Global Water Challenge

**145 postulantes**  
en Hackamine 2023

**45 postulantes**  
al E-Blueprint Challenge



## Caso de estudio



## Escondida y Microsoft se unen para recuperar cobre con inteligencia artificial

En mayo de 2023, nos asociamos con Microsoft con el objetivo de potenciar la recuperación de cobre en Escondida –la mina que más cobre produce en el mundo– mediante el uso de la inteligencia artificial y el machine learning.

Gracias a la recepción de datos en tiempo real entregados por sistemas de inteligencia artificial, los trabajadores de Escondida contarán con las herramientas para ajustar las variables operativas relacionadas al procesamiento y la recuperación del cobre.

A través del uso de nuevas tecnologías digitales, buscamos optimizar el funcionamiento de las concentradoras en faena, y seguir avanzando en una colaboración para seguir innovando e incorporando la inteligencia artificial en nuestros procesos mineros.



# Última cosecha de cátodos 30 años de Cerro Colorado

La historia de Cerro Colorado comienza en 1992, como una mina a rajo abierto que formó parte del auge minero de la década de los noventa y contribuyó a que Chile se consolidara como una potencia mundial en la producción de cobre. Desde la Región de Tarapacá, Cerro Colorado ha marcado un capítulo imborrable en la historia de BHP, como parte de la unidad de negocios Pampa Norte.



Durante 30 años hemos estado comprometidos con Tarapacá y sus personas. Son los trabajadores y sus familias los que están al centro de nuestra historia.

Juan Nievas cumplió 30 años trabajando en Cerro Colorado en febrero de 2023. “Me siento orgulloso y feliz de estar en Cerro. He tenido estabilidad laboral, he podido crecer, darles estudios a mis hijos, trabajar con personas comprometidas y, lo más importante, es que hago lo que me gusta. Siento que también he aportado grano a grano a que Cerro Colorado sea la minera que es hoy”, dice Juan.

Desde sus inicios, la seguridad fue una prioridad para Cerro Colorado. Aplicamos diversas herramientas para mejorar la seguridad al interior de la mina. Además, hemos sido reconocidos en Tarapacá por nuestra gestión en seguridad.

Otro aspecto que nos ha caracterizado ha sido la priorización del Valor Social como eje de nuestra gestión y de lo que entendemos como colaboración y beneficio compartido.

Nuestro compromiso con la sustentabilidad nos ha impulsado a asumir un rol activo en la prevención y mitigación de los posibles impactos de nuestro proceso productivo. Esta responsabilidad con el entorno que nos ha acogido durante tres décadas, nos ha llevado a impulsar diversas acciones destinadas a proteger la calidad del aire, conservar la flora endémica de la zona y resguardar un ecosistema único en el altiplano del norte de Chile.

Las comunidades también son parte fundamental de la historia de Cerro Colorado. El interés por contribuir al bienestar y calidad de vida de las comunidades y pueblos indígenas, nos motivó a im-



plementar –en conformidad con el Convenio N°169 de la OIT– el Plan de Relaciones Comunitarias y el Consejo Consultivo del Plan de Pueblos Indígenas. Ambos procesos participativos fueron significativos y les dieron voz a los habitantes de la zona y nos permitieron fijar metas conjuntas.

Establecimos Acuerdos de Oportunidad con las comunidades de nuestra área de influencia, convenios que buscaron el desarrollo sostenible en áreas como la preservación del conocimiento y patrimonio de los pueblos originarios de la Región Tarapacá, el desarrollo socioeducativo de niños, niñas, adolescentes y mujeres, además de la creación de espacios culturales.

Además, hemos avanzado de forma significativa en materia de inclusión y diversidad, con más de 35% de mujeres que son parte de nuestra fuerza de trabajo en Pampa Norte.

Asimismo, hemos implementado obras de infraestructura destinadas a mejorar el acceso a servicios

esenciales, la conectividad de las rutas y el acceso a internet, impulsar el desarrollo tecnológico, la innovación y el emprendimiento, la rehabilitación de edificios comunitarios e iglesias de la región.

En nuestros 30 años de historia, hemos producido de forma responsable el cobre que es fundamental para el crecimiento de Chile y la región.

Con la última cosecha de cátodos en noviembre de 2023, termina la producción de Cerro Colorado y de sus 30 años de historia, en los que ha producido más de 2 millones de toneladas de cobre. Con más de 1.000 millones de toneladas de mineral en reservas, nos hemos propuesto diseñar un proceso de cierre de alto estándar que nos habilite para reabrir la operación en un futuro.

La historia de Cerro Colorado no termina aquí. Seguiremos avanzando y esperamos volver a encontrarnos.

¡Puro Cerro, pura pasión!



**Hace más de 30 años que Cerro Colorado es parte de Tarapacá, vínculo que hemos fortalecido año a año. Cerro Colorado ha sido escuela de generaciones de trabajadores: son las personas quienes han posibilitado la excelencia operacional durante toda nuestra historia. Aún tenemos mucho camino por recorrer, pero estoy seguro que seguiremos trabajando para avanzar juntos para crear nuevas alianzas. Quiero reconocer a los miles de hombres y mujeres que han contribuido a que Cerro Colorado sea la gran faena que es.**

**Cristian Sandoval,**  
President Pampa Norte | BHP

# Prosperidad





# Desarrollo social y relacionamiento

El contacto directo con comunidades que nos acogen y la creación de relaciones de diálogo, confianza mutua y transparencia, son la base del trabajo colaborativo que realizamos cada día junto a vecinos y vecinas, Pueblos Indígenas, organizaciones sociales y autoridades locales. Con presencia en las regiones de Antofagasta y Tarapacá, desarrollamos proyectos que buscan traer prosperidad a cada localidad en la que tenemos presencia.

**US\$28,6 millones**  
inversión social  
en Chile en FY23

## Nuestro mapa de relacionamiento



Celebración de San Pedro y San Pablo en la comunidad de Coloso

## Caso de estudio

## Relacionamiento Comunidad de Coloso Crecimiento y empoderamiento para la comunidad

La relación con los habitantes de la Villa San Pedro de Coloso, ubicada en la zona portuaria de la Región de Antofagasta, es fundamental para la compañía y para la operación del puerto. Gracias a un plan de trabajo junto a los miembros de la comunidad, hemos desarrollado diferentes programas que buscan fortalecer el diálogo basado en la confianza y transparencia, además de proyectos de infraestructura, educación, emprendimiento y empleo.

### Mesa ambiental

La Mesa Ambiental de Coloso nació el año 2015 con el propósito de generar una instancia de trabajo colaborativa con las organizaciones sociales y productivas de la comunidad, involucrando al área de Medio Ambiente y de NPI&CHO de la compañía. El funcionamiento periódico de la mesa ambiental contempla la participación de líderes comunitarios, asesores técnicos y representantes de Escondida | BHP, quienes co-diseñan planes anuales de monitoreo ambiental, toma de muestras, protocolos de entrega de información y visitas de la comunidad a nuestras operaciones, además de proyectos de calidad del aire, emisiones de sonido y gestión de aguas.

### Fondo de desarrollo comunitario de Coloso

A través del Fondo de Desarrollo Comunitario de Coloso, las organizaciones funcionales y la organización territorial de la zona, implementan iniciativas en ámbitos como seguridad, vida saludable, cultura y fortalecimiento organizacional, constituyendo un aporte a la calidad de vida de la comunidad en su totalidad.

### Fondo de desarrollo productivo y pesquero

A través del "Fondo productivo y pesquero" hemos apoyado tareas de recuperación de bancos marinos. Mediante esta iniciativa, también hemos entregado formación y acompañamiento en materias de empoderamiento económico, cambio climático y acuicultura con una mirada a largo plazo, que permitan la reconversión del sector pesquero artesanal.



Sindicato Mujeres del mar

## Caso de estudio



Visita comunidad de Sierra Gorda a Spence | BHP

### **Diálogo anticipado junto a la comunidad de Sierra Gorda** Participación para la tramitación ambiental

Como parte de la tramitación del Estudio de Impacto Ambiental (EIA) “Adecuación Operacional de Spence” –que busca extender la vida útil de la faena– la compañía desarrolló un proceso de participación temprana junto a la comunidad de Sierra Gorda.

Como parte del proceso de diálogo previo al ingreso del estudio ante la autoridad ambiental, la comunidad pudo conocer los principales aspectos del proyecto y conversar de temas prioritarios como es la gestión de la calidad del aire, aspectos esenciales para el fortalecimiento del proyecto.

Además, como parte de las actividades del proceso de diálogo, los vecinos y vecinas de Sierra Gorda pudieron conocer las instalaciones de Spence | BHP.



**Llegar a un territorio significa que tenemos la opción de generar oportunidades de crecimiento conjunto: dialogar con las comunidades, desarrollar proyectos colaborativos y crear beneficio compartido, eso es Valor Social.**

**Ursula Weber,**  
Head Corporate Affairs  
Pampa Norte | BHP



Mesa de buenos vecinos en Sierra Gorda



Celebración de San Lorenzo en Sierra Gorda

## Acceso a la cultura

Como parte de nuestra estrategia de Valor Social, hemos creado espacios de aprendizaje a través de la cultura y hemos facilitado el acceso de las comunidades al arte, teatro, literatura, música y pintura.

A través de diferentes expresiones artísticas, nuestros programas culturales han llegado a las comunidades de Antofagasta y Tarapacá,

gracias a alianzas con organizaciones dedicadas al arte y la cultura.

En total hemos desplegado numerosos programas de acceso a la cultura y hemos celebrado hitos como los 30 años de Teatro a Mil, hemos abierto concursos de cuentos como Antofagasta en 100 palabras y hemos apoyado el trabajo de orquestas regionales, entre muchos otros.

### Caso de estudio

## Teatro a Mil Cultura accesible para todos

Por casi 25 años, Escondida | BHP ha sido patrocinador del Festival Internacional Teatro a Mil, un festival de artes escénicas y contemporáneas que busca llevar la cultura a todo Chile. Desde el año 1999, hemos participado de hitos emblemáticos y obras que nos han permitido apoyar la difusión de la cultura en regiones con eventos como "Antofa a Mil". Con miles de personas que han sido parte de este proyecto, Teatro a Mil nos ha permitido ampliar espacios accesibles para el arte y la cultura, en línea con nuestro objetivo de generar alianzas para construir un mundo mejor.



25 años del Festival Internacional Fitza en Antofagasta

## Caso de estudio

## Testigos

### Historia, descubrimiento y desarrollo del cobre

A través de una experiencia lúdica, interactiva e inmersiva, Escondida | BHP y Fundación Minera Escondida (FME) presentaron la exhibición “Testigos: recursos para hoy y para el futuro”, con el objetivo de dar a conocer a la comunidad de Antofagasta los distintos procesos productivos de la gran minería a través de la historia, descubrimiento y desarrollo de Escondida | BHP.

Con foco pedagógico y de divulgación científica, la exposición “Testigos” estuvo compuesta por más de 10 estaciones y, a través de visitas guiadas, permitió que los visitantes pudieran revisar minerales con tecnología de observación avanzada y conocer las diferentes áreas operativas del proceso minero, desde la extracción hasta el embarque del mineral en los puertos.

La muestra fue creada por trabajadores de Escondida y estaba desplegada en faena, para luego llegar a Antofagasta en abril de 2023.



Antofa a Mil

# Bienestar e infraestructura comunitaria

Cuando BHP llega a un territorio, aspiramos a generar beneficio mutuo y a mejorar la calidad de vida de las comunidades que nos acogen. A través del diálogo, co-diseñamos proyectos que responden a las necesidades identificadas en conjunto.

Los proyectos de bienestar e infraestructura comunitaria, abordan temas prioritarios para

el desarrollo de las localidades y sus personas, como mejoras en conectividad, colaboración para la recuperación de espacios públicos y ejecución de programas con foco en el cuidado de las personas, entre otros.

Por ejemplo, en la comunidad de Coloso se ha trabajado en proyectos de infraestructura que contribuyen al desarrollo de la zona.



Comunidad de Coloso

Caso de estudio

## Nueva sala de computación para Mamiña Computación y digitalización para escolares

Durante 2023, Cerro Colorado inauguró la nueva sala de computación de la Escuela de Mamiña, a la que se entregó 15 computadores portátiles que ayudarán a impulsar la digitalización para los 43 estudiantes del establecimiento, quienes cursan entre prekínder y octavo básico. Junto con los equipos, la compañía aportó un mural, realizado por un artista de la región, que simboliza la conexión digital de la comunidad escolar con el mundo.

## Caso de estudio

## Proyecto Muros Comunidad Coloso

### Infraestructura al servicio de la comunidad

A 14 kilómetros al sur de Antofagasta, la construcción de más de 480 metros de muros de contención y taludes en el perímetro de la comunidad de Coloso ha permitido la consolidación de la ladera natural de la Villa San Pedro de Coloso, mejorando el entorno urbano y fortaleciendo la seguridad de dicha localidad.

La iniciativa también ha dado mayor accesibilidad a la zona a través de la instalación de escaleras que conectan a los habitantes de la comunidad con el borde costero.

Esta obra es parte de un convenio entre Fundación Minera Escondida y la Municipalidad de Antofagasta, y forma parte de la primera etapa de proyectos de mejora de infraestructura que ejecutará la compañía en conjunto con la comunidad, incluyendo la construcción de espacios públicos con fines recreativos y el mejoramiento de la caleta pesquera y el borde costero.

**\$4 mil millones de pesos**  
para mejorar el entorno urbano





*Comunidad de Coloso visita las instalaciones de Puerto Coloso*



*Colectores solares, Sierra Gorda*

## Caso de estudio

## Paneles solares en Sierra Gorda

### Alianza para la generación de energía limpia

En un esfuerzo conjunto por avanzar hacia la descarbonización y aportar en la reducción de emisión de gases contaminantes, se concretó la primera etapa del proyecto “Energía solar para Sierra Gorda”, impulsado por Spence | BHP.

A través de una alianza con el Centro de Desarrollo Energético Antofagasta, la Junta de Vecinos N° 3 y la Mesa de Trabajo conformada por la comunidad de Sierra Gorda y distintas organizaciones sociales, la compañía entregó paneles fotovoltaicos a 30 familias de la localidad.

Además, se instalaron tres sistemas de monitoreo, y se dictaron capacitaciones para cada familia sobre el uso y mantención de los equipos.

Gracias a esta iniciativa, los hogares de Sierra Gorda podrán disminuir significativamente los costos del consumo de luz.



Ceremonia Paneles Solares Sierra Gorda

## Caso de estudio

## Conectamos

### Desarrollo digital para Sierra Gorda

En octubre pasado, en Spence | BHP, junto a la Municipalidad de Sierra Gorda, en alianza con País Digital y otras organizaciones, desarrollamos el programa “Conectamos”, para que las comunidades de Sierra Gorda y Baquedano pudieran mejorar su conexión digital y tener libre acceso a internet.

El programa apunta a mejorar la conectividad de ambas localidades, mejorar la infraestructura y empujar la transformación digital.

Por ejemplo, se crearon módulos equipados con internet satelital en los parques de la comuna, los que son abastecidos de energía limpia. Además, el programa permitió la creación de espacios co-work y de generación de capacidades y alfabetización digital para vecinos y vecinas.



Comunidad de Sierra Gorda

**3 mil vecinos con  
acceso libre a internet**

# Impulso local en innovación y emprendimiento

Promover el desarrollo económico, el empoderamiento de las comunidades de las que formamos parte y generar prosperidad compartida es el foco de los diversos programas en innovación local y emprendimiento que impulsamos como compañía. Buscamos que

emprendedores locales puedan hacer crecer sus emprendimientos, ideas de negocios y generar proyectos innovadores, tanto en la Región de Antofagasta como en la Región de Tarapacá.

## Caso de estudio



## Programa de apoyo al desarrollo local Demo Day: Proveedores en etapa de aceleración comercial

Como parte del Programa de Apoyo al Desarrollo Local (PADL), este 2023 se celebró el Primer Demo Day. En este evento, cuatro emprendedores presentaron sus negocios y fortalecieron sus lazos comerciales con el objetivo de convertirse en proveedores para la industria minera.

Durante el Demo Day, los participantes tuvieron la oportunidad de presentar sus proyectos ante un comité asesor compuesto por miembros de BHP, consultores y el Programa de Compra Local operado por Sawu. Además, se llevó a cabo una rueda de negocios con representantes de empresas que prestan servicios en la industria minera.

El PADL, impulsado desde 2005 por Spence | BHP, busca fortalecer la economía local y promover la asociatividad entre microempresarios y la industria a través de apoyo económico y herramientas para su crecimiento. En sus 17 ediciones, se ha invertido más de USD\$1 millón en 114 emprendimientos, de los cuales 81 son liderados por mujeres.

**USD\$ 1 millón invertido en 114 emprendimientos**

Caso de estudio

# Aster

## Polo de emprendimiento para la Región de Antofagasta

En el año 2021 nació Aceleradora Aster, una iniciativa público-privada que tiene como propósito potenciar el trabajo de startups locales, entregándoles apoyo para que puedan impulsar y hacer crecer sus negocios.

En su primera etapa, el Gobierno Regional de Antofagasta financió el programa de aceleración, mientras que Escondida | BHP estableció el fondo de capital emprendedor “Coppernico” con una inversión de US\$2 millones. En estos dos años, un total de 40 startups han participado de este programa, generando más de 120 nuevos empleos y ventas sobre los US\$3 millones desde su creación.

Así, con la meta de fortalecer el programa, desde 2023 Escondida | BHP financiará íntegramente las siguientes convocatorias de Aster. Esta nueva edición se enfocará en startups en fase temprana interesadas en desarrollar software y hardware para abordar desafíos en la industria minera, así como en otros rubros estratégicos para el norte del país, como energías renovables, astronomía, gestión hídrica, logística y transporte industrial, entre otras.

**US\$3 millones**  
en ventas desde la  
creación del programa

**40 startups**  
han participado  
del programa



## 10 años de AntofaEmprende Contribución a la innovación y emprendimiento

Este 2023, AntofaEmprende celebró su décimo aniversario, contribuyendo al fortalecimiento del ecosistema de innovación y emprendimiento en la región de Antofagasta.

Impulsada por Escondida | BHP y la Fundación Minera Escondida, esta iniciativa busca potenciar proyectos de startups que promuevan la transformación social, económica y ambiental de la región.

Durante estos diez años, el concurso ha celebrado seis ediciones y ha materializado

60 proyectos, con una inversión total que supera los \$700 millones de pesos.

Así, en su convocatoria 2023 AntofaEmprende seleccionará diez proyectos ganadores que abordarán desafíos en áreas como economía circular, bienestar y equidad, educación y turismo. Estas propuestas podrán acceder a fondos de hasta \$15 millones de pesos, además de participar en una etapa de regionalización acelerada que les permitirá implementar sus soluciones.

### \$700 millones de inversión en 10 años



Convocatoria 10 años AntofaEmprende

Caso de estudio

## Fondo de fomento al emprendimiento Impulso a negocios en Coloso

Fortalecer los emprendimientos de la comunidad y empujar iniciativas productivas y comerciales de la caleta es la meta del programa "Fondo de fomento al emprendimiento". Así, la iniciativa ha permitido apoyar a emprendedores para formalizar negocios, generar instancias de acompañamiento y entregar herramientas para que la comunidad pueda hacer crecer sus negocios para proyectarlos en el largo plazo.



Fondo de fomento al emprendimiento 2023, Antofagasta

Caso de estudio

## Laboratorio de Innovación USQAI Innovación desde la educación superior

El proyecto "Laboratorio de innovación USQAI" es un programa liderado por la Universidad Católica del Norte que desde hace siete años cuenta con el apoyo de Escondida | BHP. Durante este periodo, USQAI se ha posicionado como una iniciativa innovadora a nivel nacional para transformar a Antofagasta en un polo de desarrollo, formando nuevos talentos emprendedores desde la etapa universitaria.

# Educación y creación de capacidades

Desarrollar nuevas capacidades, generar entrenamientos personalizados y crear nuevas oportunidades de estudio, forman parte importante de los programas de Valor Social que desarrollamos como compañía.

A través de alianzas con vecinos, organizaciones educativas, fundaciones, gobiernos regionales y socios estratégicos, entregamos herramientas para que las comunidades puedan acceder a mejores

oportunidades en educación y para que cuenten con las capacidades necesarias para desenvolverse en el mundo laboral.

Por ejemplo, en la Región de Antofagasta, hemos trabajado estrechamente con la Universidad de Antofagasta y la Universidad Católica del Norte, para fomentar y formar al talento local y para impulsar las capacidades que tanto la industria minera como el país necesitan.

## Fundación Minera Escondida

Con foco en el trabajo colaborativo en la Región de Antofagasta, Fundación Minera Escondida fue creada en el año 1996 al alero de Escondida | BHP. En más de 25 años de trabajo conjunto, la fundación ha sido fundamental en la creación de alianzas con comunidades locales y con organizaciones sociales de la región. Hoy, los focos prioritarios de trabajo de la fundación son el desarrollo de programas en primera infancia y la participación social de jóvenes, buscando formar a futuros líderes comunitarios y de la sociedad civil.

Durante FY23, la fundación ejecutó programas de formación de capacidades y de desarrollo de talento creativo.

Entre las principales iniciativas está la segunda versión de "Código Futuro" para acercar a estudiantes a los procesos de automatización en minería, el programa "Infancia Digital" para crear capacidades en robótica y tecnología, y la conmemoración de los 10 años de AntofaEmprende. El despliegue comunitario también incluyó la exposición "Testigos: Recursos para hoy y el futuro", la que fue presentada en la Sala de Arte de FME y que rescató la historia y legado de Escondida.

## 25 años de colaboración y desarrollo para Antofagasta



## Caso de estudio

## Programa de Educación Coloso 10 años colaborando para impulsar el ciclo completo de la educación

Desde el año 2014 comenzamos a trabajar junto a la comunidad de Coloso el “Plan de Educación”, iniciativa desarrollada entre los vecinos y organizaciones sociales y productivas, en colaboración con Escondida | BHP.

El “Plan de Educación” busca promover la continuidad de estudios y generar nuevas oportunidades para que niños y jóvenes de Coloso puedan acceder a más y mejores alternativas en materia de educación.

Con 10 años de funcionamiento, el programa cuenta con iniciativas como apoyo pedagógico, becas, nivelación de estudios y becas complementarias, Coloso entretenido, transporte escolar y propedéutico en alianza con la Universidad Católica del Norte.



Celebración comunidad de Coloso

## Caso de estudio

### **Programa de Apoyo a la Educación Sierra Gorda** **Una década de contribución a la educación local**

En 2012, Spence | BHP puso en marcha el “Programa de Apoyo a la Educación”, con la finalidad de promover la retención escolar y la continuidad de estudios en educación superior para jóvenes de Sierra Gorda y Baquedano.

Durante su desarrollo, el programa de educación ha entregado becas, ha realizado talleres y ayudantías para la generación de nuevas capacidades, además de entregar orientación vocacional.

Por ejemplo, durante 2023 se realizó la feria vocacional “Lidera tu futuro”, en la cual participó el 100% de la matrícula de los establecimientos escolares de la comuna, instancia clave para dialogar con profesionales y estudiantes de educación superior y participar en charlas vinculadas a emprendimiento, autonomía e innovación.

## Caso de estudio

### **Sesiones Heuma** **Educación hoy para la minería del mañana**

Un grupo compuesto por 52 estudiantes de cuarto y quinto año de las facultades de ingeniería de la Universidad Católica del Norte y la Universidad de Antofagasta, participó en la tercera edición de Sesiones HEUMA, un programa destinado a formar a profesionales capaces de abordar los desafíos de la industria minera a través de soluciones sostenibles e innovadoras.

El proyecto desarrollado por BHP y Consorcio HEUMA, organizó encuentros en que los ejecutivos de la compañía y docentes de ambas universidades, compartieron sus conocimientos y experiencias sobre los procesos mineros.

Para seguir profundizando los vínculos entre la industria y la academia, establecimos un nuevo acuerdo de colaboración con el Consorcio HEUMA, en esta oportunidad, en el marco del Programa de Autonomía de la compañía.



Visita de estudiantes a Escondida | BHP

## Caso de estudio

**Lab4U****Laboratorio de bolsillo para educación STEM**

Por segundo año consecutivo, Escondida | BHP y Lab4U se unieron para desarrollar el programa educativo STEM+ Género, que busca fomentar el interés de niñas y adolescentes por la ciencias, tecnología, ingeniería y matemáticas.

A través de la aplicación móvil Lab4U, las estudiantes pueden acceder a través de la tecnología a contenido y recursos educativos, lo que les permitirá desarrollar habilidades científico-tecnológicas.

El programa beneficiará a más de 600 estudiantes de educación media de diversos establecimientos educacionales de Antofagasta.



Lab4U

# Contribución económica al país

Con tres operaciones de cobre en el país, como empresa nos hemos posicionado como la minera privada más grande de la industria. Con más de 30 años de presencia en Chile y cerca de 26 mil personas trabajando hoy en BHP, entre empleados directos y contratistas, nuestra responsabilidad ha sido contribuir mucho más allá del pago de impuestos: hemos generado beneficio mutuo en los territorios y comunidades de las que somos parte, hemos desarrollado programas que han beneficiado a miles de familias en el país, hemos generado crecimiento sostenible y hemos sido pioneros en temas

fundamentales para el desarrollo de Chile como es la desalación y el uso de energías renovables.

Seguiremos creciendo en un ambiente de estabilidad y certeza institucional, que han caracterizado a Chile durante las últimas décadas y que nos han permitido aportar al país de forma significativa.

Con la mirada puesta en el futuro, seguiremos contribuyendo para hacer de nuestro propósito una realidad: reunir personas y recursos para construir un mundo mejor.

**US\$10.000 millones**  
plan de inversiones de BHP en Chile para los próximos 5 años

**US\$8,8 billones**  
contribución económica total en Chile durante FY23

**25.469 empleados directos y contratistas**  
en las operaciones de BHP en Chile

## Caso de estudio

### BHP y Codelco firman acuerdo de colaboración

En mayo de este año, BHP y la estatal Codelco firmaron un acuerdo inédito para el desarrollo de la minería sustentable.

Esta colaboración permitirá el intercambio de información en áreas clave para el futuro de la minería, como es la electrificación, desarrollo de tecnologías de descarbonización, desalación e innovación.



## Escondida | BHP: Cobre y crecimiento para una minería que mira al futuro

**Alejandro Tapia Godoy**  
President Escondida | BHP



La minería enfrenta hoy un momento único: tenemos inversiones que necesitan ser ejecutadas, portafolios de negocios ambiciosos, desafíos operacionales y de obtención de permisos, y oportunidades para innovar en nuevas tecnologías. Es una tarea desafiante.

En una industria fundamental para el desarrollo económico del país, tenemos que mirar al largo plazo y construir portafolios que aseguren la competitividad de la minería. Como siempre hemos dicho, para construir este futuro es clave hacerlo bajo las condiciones correctas, especialmente relacionado con la solidez de la institucionalidad y la rapidez con que se obtienen los permisos para desarrollar grandes proyectos mineros.

¿Cómo miramos este futuro desde Escondida?

Ser el yacimiento que más cobre produce en el mundo conlleva muchas responsabilidades, pero también nos ofrece grandes oportunidades para apostar por este futuro más competitivo, sostenible y de alto estándar.

Solo Escondida cuenta con 26.000 millones de toneladas de reservas y hoy tenemos más de 30 proyectos que ya se encuentran en distintas fases, desde estudio a ejecución, que buscan aumentar nuestra competitividad, mantener la continuidad de nuestra faena y asegurar la producción responsable para el futuro.

Entre ellos, se encuentra una potencial nueva concentradora, que reemplazaría a la instalación actual de Los Colorados, junto con la aplicación de tecnologías de lixiviación que permitirán mejorar el desempeño productivo y desbloquear los recursos primarios de sulfuros a través de la producción de cátodos.

Además, estamos evaluando la factibilidad de Escondida subterránea, y de proyectos de reemplazo de diésel por energía solar o la implementación de trolleys eléctricos para nuestra flota de camiones.

Para ponerlo en perspectiva, el plan de inversiones de BHP en Chile asciende a unos US\$ 10.000 millones. Son proyectos que nos permiten apostar a seguir liderando la minería por 50 años y más. Nuestras operaciones y proyectos de cobre en las Américas juegan un rol protagónico como motor de crecimiento de BHP.

Nuevamente, quiero reforzar que hoy la industria nos presenta condiciones desafiantes: leyes de mineral a la baja, yacimientos de difícil acceso y procesamiento, volatilidad en los precios y alza de costos. Y la respuesta a estos desafíos es clara: estrategias de crecimiento y competitividad que miran al futuro y que generen beneficio mutuo para Chile y las regiones en que operamos. Son desafíos que debemos enfrentar de manera segura, con procedimientos que cumplan con los más altos estándares y con una dotación diversa e inclusiva que sea reflejo de nuestra sociedad.

El cobre es el protagonista de este futuro compartido. Sin cobre, simplemente no podemos pensar en un mundo moderno y en el crecimiento económico sostenible. Como decimos en Escondida, seguiremos liderando desde Chile la producción de cobre que el mundo necesita.

## Gestión responsable de proveedores

El Programa de Compra Local de BHP nació en junio de 2019 con el objetivo de apoyar a los emprendedores y pymes con casa matriz en Tarapacá y Antofagasta, regiones donde se emplazan nuestras operaciones. Cuatro años más tarde, el programa ha concretado US\$275 millones en compras a pymes locales y ya cuenta con 1.794 proveedores enrolados.

El Programa de Compra Local es operado por Sawu, y ha permitido que las pymes regionales puedan hacer crecer sus negocios como proveedores de la minería, con iniciativas emblemáticas como el pago a 7 días desde la facturación.

Para seguir consolidando la relación con nuestros proveedores y proyectar el trabajo a futuro, en noviembre se realizó el encuentro

“Ecosistema de innovación y emprendimiento” en Antofagasta. Impulsada por Escondida | BHP, se trató de una instancia en la cual participaron empresas proveedoras y emprendedores que buscan mejorar su gestión y aumentar su competitividad, abrir nuevas oportunidades de desarrollo, así como establecer relaciones comerciales con BHP y otros actores de la gran minería.

Hoy como compañía estamos desarrollando nuevas líneas de trabajo, como la expansión del Programa Compra Local (Canadá) y la implementación de la Estrategia de Compra para empresas indígenas, apoyada por el equipo multidisciplinario IndiGO.

**US\$ 5.012 millones**  
en compras a proveedores de Chile durante FY23

**US\$ 1 billón**  
en compras a grandes, medianas y pequeñas empresas en Antofagasta y Tarapacá durante FY23.

**374**  
proveedores del Programa de Compra Local FY23

**US\$ 92 millones**  
en compras a pymes locales durante FY23

Caso de estudio

## Conectando la operación con el emprendimiento local

Luego de participar en el programa Aster en 2022, la startup antofagastina Isprotec fue identificada como uno de los emprendimientos con potencial para trabajar en operaciones mineras. Así, Isprotec se convirtió en proveedor de Escondida | BHP.

Hoy, la startup realiza pruebas de su medidor hidrodinámico en línea en la Planta Concentradora Laguna Seca. La innovación consiste en sensores que entregan información relevante durante el proceso de flotación para mejorar la recuperación de cobre.



Caso de estudio

## Encuentro de Proveedores Cerro Colorado Desarrollo económico sostenible para Tarapacá

Más de 70 empresas de la Región de Tarapacá se hicieron presentes en una cita convocada por Cerro Colorado y la Asociación de Industriales de Iquique (AII).

En el contexto del Plan de Cierre Temporal de Cerro Colorado, se trató del primer encuentro con proveedores locales que tuvo como objetivo fortalecer oportunidades de negocios y extender las redes de relacionamiento y vínculos comerciales de los empresarios y emprendedores locales, como parte del Programa de Compra Local de BHP.



# Anexo

## Datos Generales

Tabla 1. Producción de Cobre

	Unidad	FY23	FY22
<b>Escondida</b>			
Cátodos de Cobre	tmf	222.464	201.283
Concentrado de Cobre	tmf	832.629	802.615
<b>Subtotal Escondida</b>	<b>tmf</b>	<b>1.055.093</b>	<b>1.003.898</b>
<b>Spence</b>			
Cátodos de Cobre	tmf	114.334	115.001
Concentrado de Cobre	tmf	125.345	111.110
<b>Subtotal Spence</b>	<b>tmf</b>	<b>239.680</b>	<b>226.111</b>
<b>Cerro Colorado</b>			
Cátodos de Cobre	tmf	49.234	54.957
<b>Subtotal Cerro Colorado</b>	<b>tmf</b>	<b>49.234</b>	<b>54.957</b>
<b>Total</b>			
Cátodos de Cobre	tmf	386.032	371.241
Concentrado de Cobre	tmf	957.974	913.725
<b>Total Operaciones BHP en Chile</b>	<b>tmf</b>	<b>1.344.007</b>	<b>1.284.966</b>

## Planeta: Reducción de Emisiones

Tabla 2. Emisiones de Gases de Efecto Invernadero FY23

	Unidad	FY23	FY22
<b>Escondida</b>			
Emisiones de GEI Alcance 1	Ton CO <sub>2</sub> eq	908.794	894.300
Emisiones de GEI Alcance 2*	Ton CO <sub>2</sub> eq	0	719.700
<b>Subtotal Escondida</b>	<b>Ton CO<sub>2</sub> eq</b>	<b>908.794</b>	<b>1.614.000</b>
<b>Spence</b>			
Emisiones de GEI Alcance 1	Ton CO <sub>2</sub> eq	252.387	238.782
Emisiones de GEI Alcance 2*	Ton CO <sub>2</sub> eq	0	132.594
<b>Subtotal Spence</b>	<b>Ton CO<sub>2</sub> eq</b>	<b>252.387</b>	<b>371.376</b>
<b>Cerro Colorado</b>			
Emisiones de GEI Alcance 1	Ton CO <sub>2</sub> eq	84.715	97.159
Emisiones de GEI Alcance 2*	Ton CO <sub>2</sub> eq	27.899	53.250
<b>Subtotal Cerro Colorado</b>	<b>Ton CO<sub>2</sub> eq</b>	<b>112.614</b>	<b>150.409</b>
<b>Total</b>			
Emisiones de GEI Alcance 1	Ton CO <sub>2</sub> eq	1.245.896	1.230.241
Emisiones de GEI Alcance 2*	Ton CO <sub>2</sub> eq	27.899	905.544
<b>Total Operaciones BHP en Chile</b>	<b>Ton CO<sub>2</sub> eq</b>	<b>1.273.795</b>	<b>2.135.785</b>

\*Se reporta de acuerdo a la compra del PPA (Escondida 100%, Spence 100% y Cerro Colorado 52%).

Tabla 3. Intensidad de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero FY23

	Unidad	FY23	FY22
<b>Escondida</b>			
Intensidad de Emisiones de GEI Alcance 1	ton CO <sub>2</sub> eq/ ton producción de cobre	0,9	0,9
Intensidad de Emisiones dQQQe GEI Alcance 2	ton CO <sub>2</sub> eq/ ton producción de cobre	0,0	0,7
<b>Intensidad de Emisiones Escondida</b>	<b>ton CO<sub>2</sub> eq/ ton producción de cobre</b>	<b>0,9</b>	<b>1,6</b>
<b>Spence</b>			
Intensidad de Emisiones de GEI Alcance 1	ton CO <sub>2</sub> eq/ ton producción de cobre	1,1	1,1
Intensidad de Emisiones de GEI Alcance 2	ton CO <sub>2</sub> eq/ ton producción de cobre	0,0	0,6
<b>Intensidad de Emisiones Spence</b>	<b>ton CO<sub>2</sub> eq/ ton producción de cobre</b>	<b>1,1</b>	<b>1,6</b>
<b>Cerro Colorado</b>			
Intensidad de Emisiones de GEI Alcance 1	ton CO <sub>2</sub> eq/ ton producción de cobre	1,7	1,8
Intensidad de Emisiones de GEI Alcance 2	ton CO <sub>2</sub> eq/ ton producción de cobre	0,6	1,0
<b>Intensidad de Emisiones Cerro Colorado</b>	<b>ton CO<sub>2</sub> eq/ ton producción de cobre</b>	<b>2,3</b>	<b>2,7</b>
<b>Total</b>			
Intensidad de Emisiones de GEI Alcance 1	ton CO <sub>2</sub> eq/ ton producción de cobre	0,9	1,0
Intensidad de Emisiones de GEI Alcance 2	ton CO <sub>2</sub> eq/ ton producción de cobre	0,02	0,7
<b>Total Operaciones BHP en Chile</b>	<b>ton CO<sub>2</sub> eq/ ton producción de cobre</b>	<b>0,9</b>	<b>1,7</b>

## Planeta: Energías Renovables y Electrificación

Tabla 4. Consumo de Energía por Operación

	Métrica	FY23	FY22
<b>Escondida</b>			
Diésel y Gasolina	GJ	12.780.536	12.657.667
Energía Eléctrica	GJ	20.136.774	19.416.345
GLP	GJ	1.108	1.263
<b>Total Escondida</b>	<b>GJ</b>	<b>32.918.418</b>	<b>32.075.274</b>
<b>Spence</b>			
Diésel y Gasolina	GJ	3.606.018	3.415.410
Energía Eléctrica	GJ	4.039.201	3.690.769
GLP	GJ	2.540	2.317
<b>Total Spence</b>	<b>GJ</b>	<b>7.647.758</b>	<b>7.108.496</b>
<b>Cerro Colorado</b>			
Diésel y Gasolina	GJ	1.211.723	1.390.580
Energía Eléctrica	GJ	675.056	724.698
<b>Total Cerro Colorado</b>	<b>GJ</b>	<b>1.886.778</b>	<b>2.115.278</b>
<b>Total BHP - Santiago oficinas</b>			
Energía Eléctrica	GJ	10.332	SD
<b>Total Santiago</b>	<b>GJ</b>	<b>10.332</b>	<b>SD</b>
<b>Total</b>			
Diésel y Gasolina	GJ	17.598.276	17.463.656
Energía Eléctrica	GJ	24.861.363	23.831.812
GLP	GJ	3.648	3.580
<b>Total BHP en Chile</b>	<b>GJ</b>	<b>42.463.287</b>	<b>41.299.049</b>

Tabla 5. Intensidad de Energía por Operación

	Métrica	FY23	FY22
<b>Escondida</b>			
Diésel y Gasolina	GJ/ton de producción de cobre	12,1	12,6
Energía Eléctrica	GJ/ton de producción de cobre	19,1	19,3
GLP	GJ/ton de producción de cobre	0,0	0,0
<b>Total Escondida</b>	<b>GJ/ton de producción de cobre</b>	<b>31,2</b>	<b>32,0</b>
<b>Spence</b>			
Diésel y Gasolina	GJ/ton de producción de cobre	15,0	15,1
Energía Eléctrica	GJ/ton de producción de cobre	16,9	16,3
GLP	GJ/ton de producción de cobre	0,0	0,0
<b>Total Spence</b>	<b>GJ/ton de producción de cobre</b>	<b>31,9</b>	<b>31,4</b>
<b>Cerro Colorado</b>			
Diésel y Gasolina	GJ/ton de producción de cobre	24,6	25,3
Energía Eléctrica	GJ/ton de producción de cobre	13,7	13,2
GLP	GJ/ton de producción de cobre	0,0	0,0
<b>Total Cerro Colorado</b>	<b>GJ/ton de producción de cobre</b>	<b>38,3</b>	<b>38,5</b>
<b>Total</b>			
Diésel y Gasolina	GJ/ton de producción de cobre	13,1	13,6
Energía Eléctrica	GJ/ton de producción de cobre	18,5	18,5
GLP	GJ/ton de producción de cobre	0,0	0,0
<b>Total Operaciones BHP en Chile</b>	<b>GJ/ton de producción de cobre</b>	<b>31,6</b>	<b>32,1</b>

Tabla 6. Compra por PPA de Energía Renovable por Operación

	FY23		FY22	
	Energía Renovable Consumida (GJ)	% de Uso de Energía Renovable	Energía Renovable Consumida (GJ)	% de Uso de Energía Renovable
Escondida	20.136.774	100%	13.785.605	71%*
Spence	4.039.201	100%	2.620.446	71%*
Cerro Colorado	348.624	52%	194.480	27%
<b>Total Operaciones BHP en Chile</b>	<b>24.524.599</b>	<b>99%</b>	<b>16.600.531</b>	<b>70%</b>

\*100% de abastecimiento de energía eléctrica renovable desde enero de 2022

Tabla 7. Terawatts Hora Suministrados desde Fuentes Limpias por Operación

	Unidad	FY23	FY22
Escondida	TWh	5,6	4
Spence	TWh	1,1	1
Cerro Colorado	TWh	0,1	0,1
<b>Total Operaciones BHP en Chile</b>	<b>TWh</b>	<b>6,8</b>	<b>5</b>

## Planeta: Enfoque Circular

Tabla 8. Resumen Total Generado Residuos Sólidos

Tipos de Residuos	Métrica	FY23	FY22
<b>Escondida</b>			
Residuos No Peligrosos	t	40.198,5	45.560,3
Residuos Peligrosos	t	2.438,4	2.107,1
<b>Total Escondida</b>	<b>t</b>	<b>42.636,9</b>	<b>47.667,4</b>
<b>Spence</b>			
Residuos No Peligrosos	t	9.920,8	8.465,0
Residuos Peligrosos	t	4.873,5	5.767,0
<b>Total Spence</b>	<b>t</b>	<b>14.794,2</b>	<b>14.232,0</b>
<b>CMCC</b>			
Residuos No Peligrosos	t	7.699,0	7.249,2
Residuos Peligrosos	t	1.027,0	1.654,9
<b>Total CMCC</b>	<b>t</b>	<b>8.726,0</b>	<b>8.904,1</b>
<b>Total</b>			
Residuos No Peligrosos	t	57.818,3	61.274,50
Residuos Peligrosos	t	8.338,9	9.529,00
<b>Total Operaciones BHP en Chile</b>	<b>t</b>	<b>66.157,2</b>	<b>70.803,5</b>

\* Residuos contabilizados cuando salen a su destino final (relleno sanitario o de seguridad y valorización)

Tabla 9. Intensidad Residuos Sólidos\*

Operación	Tipos de Residuos	Métrica	FY23	FY22
<b>Escondida</b>	Intensidad de Residuos No Peligrosos	t/ t de cobre producido	0,038	0,045
	Intensidad de Residuos Peligrosos	t/ t de cobre producido	0,002	0,002
<b>Spence</b>	Intensidad de Residuos No Peligrosos	t/ t de cobre producido	0,041	0,037
	Intensidad de Residuos Peligrosos	t/ t de cobre producido	0,020	0,026
<b>CMCC</b>	Intensidad de Residuos No Peligrosos	t/ t de cobre producido	0,156	0,132
	Intensidad de Residuos Peligrosos	t/ t de cobre producido	0,021	0,030
<b>Total Operaciones BHP en Chile</b>	<b>Intensidad de Residuos No Peligrosos</b>	<b>t/ t de cobre producido</b>	<b>0,043</b>	<b>0,048</b>
	<b>Intensidad de Residuos Peligrosos</b>	<b>t/ t de cobre producido</b>	<b>0,006</b>	<b>0,007</b>

Tabla 10. Tratamiento y Disposición de Residuos en Escondida

		FY23		FY22	
		t	%	t	%
<b>Residuos No Peligrosos</b>					
Disposición lineal	Relleno Sanitario	29.472,8	73,3%	21.630,3	47,5%
<b>Subtotal disposición lineal</b>	<b>Relleno Sanitario</b>	<b>29.472,8</b>	<b>73,3%</b>	<b>21.630,3</b>	<b>47,5%</b>
Disposición no lineal	Valorizado - Reciclaje de otros residuos diferente de la chatarra	4,3	0,0%	0,0	0,0%
Disposición no lineal**	Valorizado - Reciclaje de chatarra	10.721,5	26,7%	23.930	52,5%
<b>Subtotal disposición no lineal</b>		<b>10.725,8</b>	<b>26,7%</b>	<b>23.930,0</b>	<b>52,5%</b>
<b>Total Residuos No Peligrosos Escondida</b>		<b>40.198,5</b>	<b>100,0%</b>	<b>45.560,3</b>	<b>100,0%</b>
<b>Residuos Peligrosos</b>					
Disposición lineal	Depósito de Seguridad	2.438,0	100,0%	2.107	100,0%
<b>Subtotal disposición lineal</b>		<b>2.438,0</b>	<b>100,0%</b>	<b>2.107</b>	<b>100,0%</b>
Disposición no lineal	Valorizado - Reciclaje	0,0	0,0%	0,0	0,0%
Disposición no lineal	Otras Valorizaciones	0,0	0,0%	0,0	0,0%
<b>Subtotal disposición no lineal</b>		<b>0,0</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0%</b>
<b>Total Residuos Peligrosos Escondida</b>		<b>2.438,0</b>	<b>100,0%</b>	<b>2.107,1</b>	<b>100,0%</b>

Tabla 11. Tratamiento y Disposición de Residuos en Spence

		FY23		FY22	
		t	%	t	%
<b>Residuos No Peligrosos</b>					
Disposición lineal	<i>Relleno Sanitario</i>	2.665,5	26,9%	6.482,0	76,6%
<b>Subtotal disposición lineal</b>	<i>Relleno Sanitario</i>	<b>2.665,5</b>	<b>26,9%</b>	<b>6.482,0</b>	<b>76,6%</b>
Disposición no lineal	<i>Valorizado - Reciclaje de otros residuos diferente de la chatarra</i>	2.951,8	29,8%	285,0	3,4%
Disposición no lineal**	<i>Valorizado - Reciclaje de chatarra</i>	4.303,5	43,4%	1.698,0	20,1%
<b>Subtotal disposición no lineal</b>		<b>7.255,3</b>	<b>73,1%</b>	<b>1.983,0</b>	<b>23,4%</b>
<b>Total Residuos No Peligrosos Spence</b>		<b>9.920,8</b>	<b>100,0%</b>	<b>8.465,0</b>	<b>100,0%</b>
<b>Residuos Peligrosos</b>					
Disposición lineal	<i>Depósito de Seguridad</i>	3.763,3	77,2%	4.440,0	77,0%
<b>Subtotal disposición lineal</b>		<b>3.763,3</b>	<b>77,2%</b>	<b>4.440,0</b>	<b>77,0%</b>
Disposición no lineal	<i>Valorizado - Reciclaje</i>	1.110,2	22,8%	1.327,0	0,0%
Disposición no lineal	<i>Otras Valorizaciones</i>	0,0	0,0%	0,0	0,0%
<b>Subtotal disposición no lineal</b>		<b>1.110,2</b>	<b>22,8%</b>	<b>1.237,0</b>	<b>23,0%</b>
<b>Total Residuos Peligrosos Spence</b>		<b>4.873,5</b>	<b>100,0%</b>	<b>2.107,1</b>	<b>100,0%</b>

Tabla 12. Tratamiento y Disposición de Residuos en CMCC

		FY23		FY22	
		t	%	t	%
<b>Residuos No Peligrosos</b>					
Disposición lineal	<i>Relleno Sanitario</i>	5.038,3	65,4%	6.833,3	94,3%
<b>Subtotal disposición lineal</b>		<b>5.038,3</b>	<b>65,4%</b>	<b>6.833,3</b>	<b>94,3%</b>
Disposición no lineal	<i>Valorizado - Reciclaje de otros residuos diferente de la chatarra</i>	0,0	0,0%	0,0	0,0%
Disposición no lineal**	<i>Valorizado - Reciclaje de chatarra</i>	2.660,7	34,6%	415,9	5,7%
<b>Subtotal disposición no lineal</b>		<b>2.660,7</b>	<b>34,6%</b>	<b>415,9</b>	<b>5,7%</b>
<b>Total Residuos No Peligrosos CMCC</b>		<b>7.699,0</b>	<b>100,0%</b>	<b>7.249,2</b>	<b>100,0%</b>
<b>Residuos Peligrosos</b>					
Disposición lineal	<i>Depósito de Seguridad</i>	559,3	54,5%	1.189,9	71,9%
<b>Subtotal disposición lineal</b>		<b>559,3</b>	<b>54,5%</b>	<b>1.189,9</b>	<b>71,9%</b>
Disposición no lineal	<i>Valorizado - Reciclaje</i>	467,7	45,5%	465,0	28,1%
Disposición no lineal	<i>Otras Valorizaciones</i>	0,0	0,0%	0,0	0,0%
<b>Subtotal disposición no lineal</b>		<b>467,7</b>	<b>45,5%</b>	<b>465,0</b>	<b>28,1%</b>
<b>Total Residuos Peligrosos CMCC</b>		<b>1.027,0</b>	<b>100,0%</b>	<b>1.654,9</b>	<b>100,0%</b>

## Planeta: Estrategia de biodiversidad

Tabla 13. Estudios y monitoreos de biodiversidad

	FY23		
	Escondida	Spence	CMCC
Monitoreos	71	1	44
Estudios	2	5	4

## Planeta: Gestión de Recursos Hídricos

Tabla 14. Captación de agua por fuente y operación

	FY23	
	ML	%
<b>Escondida</b>		
Agua Superficial	0	0,0%
Agua Subterránea	3.768	1,7%
Agua Continental Comprada a terceros	0	0,0%
<b>Subtotal agua continental captada</b>	<b>3.768</b>	<b>1,7%</b>
Agua de mar	213.923	98,3%
Agua de mar comprada a terceros	0	0,0%
<b>Subtotal agua de mar captada</b>	<b>213.923</b>	<b>98,3%</b>
<b>Total Agua captada Escondida</b>	<b>217.691</b>	<b>100,0%</b>
<b>Spence</b>		
Agua Superficial	0	0,0%
Agua Subterránea	0	0,0%
Agua Continental Comprada a terceros	6.090,97	20,2%
<b>Subtotal agua continental captada</b>	<b>6.090,97</b>	<b>20,2%</b>
Agua de mar	0	0,0%
Agua de mar comprada a terceros	24.008	79,8%
<b>Subtotal agua de mar captada</b>	<b>24.008</b>	<b>79,8%</b>
<b>Total agua captada Spence</b>	<b>30.101</b>	<b>100%</b>
<b>Cerro Colorado</b>		
Agua Superficial	0	0,0%
Agua Subterránea	1587	100,0%
Agua Continental Comprada a terceros	0	0,0%
<b>Subtotal agua continental captada</b>	<b>1.587</b>	<b>100,0%</b>
Agua de mar	0	0,0%
Agua de mar comprada a terceros	0	0,0%
<b>Subtotal agua de mar captada</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
<b>Total agua captada CMCC</b>	<b>1.587</b>	<b>100,0%</b>
<b>Total</b>		
Agua Superficial	0	0,0%
Agua Subterránea	5.355	2,1%
Agua Continental Comprada a terceros	6.093	2,4%
<b>Subtotal agua continental captada</b>	<b>11.448</b>	<b>4,6%</b>
Agua de mar	213.923	85,8%
Agua de mar comprada a terceros	24.008	9,6%
<b>Subtotal agua de mar captada</b>	<b>237.931</b>	<b>95,4%</b>
<b>Total Agua captada por Operaciones de BHP en Chile</b>	<b>249.379</b>	<b>100,0%</b>

Tabla 15. Vertidos, Recargas/ Reinyección de Aguas

FY23	
<b>Escondida</b>	<b>ML</b>
Agua superficial	0
Agua subterránea	474*
<b>Subtotal de Recarga/ Reinyección de Agua</b>	<b>474</b>
Agua de Mar devuelta al Mar	121.627**
<b>Subtotal de Descarga de Agua</b>	<b>121.627</b>
<b>Total descarga de agua Escondida</b>	<b>122.102</b>
<b>Spence</b>	
Agua superficial	0
Agua subterránea	0
<b>Subtotal de Recarga/ Reinyección de Agua</b>	<b>0</b>
Agua de Mar devuelta al mar***	0
<b>Subtotal de Descarga de Agua</b>	<b>0</b>
<b>Total descarga de agua Spence</b>	<b>0</b>
<b>CMCC</b>	
Agua superficial	785***
Agua subterránea	0
<b>Subtotal de Recarga/ Reinyección de Agua</b>	<b>785</b>
Agua de Mar devuelta al mar***	0
<b>Subtotal de Descarga de Agua</b>	<b>0</b>
<b>Total descarga de agua CMCC</b>	<b>785</b>
<b>Total</b>	
Agua superficial	785
Agua subterránea	474
<b>Subtotal de Recarga/ Reinyección de Agua</b>	<b>1.259</b>
Agua de Mar devuelta al mar	121.627
<b>Subtotal de Descarga de Agua</b>	<b>121.627</b>
<b>Total descarga de agua por Operaciones de BHP en Chile</b>	<b>122.887</b>

\* Sistema de Recarga Artificial del Salar de Punta Negra MEL.

\*\* Se refiere a la salmuera devuelta a la fuente agua de mar.

\*\*\* Sistema de Recarga Artificial de Lagunilla CMCC.

## Personas: Preservación del Saber y Patrimonio Cultural

Tabla 16. N° de Sitios Patrimoniales identificados a la fecha por Operación

	Unidad	AI FY23	AI FY22
Escondida	N°	401	392
Spence	N°	1.233	1.214
Cerro Colorado	N°	2.013	2.013
<b>Total Operaciones BHP en Chile</b>	N°	<b>3.647</b>	<b>3.619</b>

## Personas: Diversidad y Empleabilidad de la Mujer

Tabla 17. Dotación propia por Operación

	FY23					FY22				
	Hombres		Mujeres		Total	Hombres		Mujeres		Total
	N°	%	N°	%	N°	N°	%	N°	%	N°
Escondida	2.395	65%	1.264	34.5%	3659	2.736	72%	1.073	28%	3.809
Spence	834	62%	522	38.5%	1356	914	67%	457	33%	1.371
Cerro Colorado	444	88%	62	12.3%	506	592	83%	121	17%	713
<b>Total Operaciones BHP en Chile</b>	<b>3.673</b>	<b>67%</b>	<b>1.848</b>	<b>33.5%</b>	<b>5521</b>	<b>4.242</b>	<b>72%</b>	<b>1.651</b>	<b>28%</b>	<b>5.893</b>

\* Dotación al cierre de año fiscal.

\*\*Debido a un ajuste del alcance de la información, se actualiza el dato de dotación de mujeres de Escondida FY22 reportado en el informe 2002, 1093 por 1073.

Tabla 18. Dotación propia en posiciones de liderazgo por operación

	FY23					FY22				
	Hombres		Mujeres		Total	Hombres		Mujeres		Total
	N°	%	N°	%	N°	N°	%	N°	%	N°
Escondida	296	64%	165	35.8%	461	318	70%	136	30%	454
Spence	92	60%	61	39.9%	153	88	60%	59	40%	147
Cerro Colorado	40	82%	9	18.4%	49	35	65%	19	35%	54
<b>Total Operaciones BHP en Chile</b>	<b>428</b>	<b>65%</b>	<b>235</b>	<b>35.4%</b>	<b>663</b>	<b>441</b>	<b>67%</b>	<b>214</b>	<b>33%</b>	<b>655</b>

\*Dotación al cierre de año fiscal

Tabla 19. Dotación propia con discapacidad por operación

	Unidad	FY23
Escondida	%	1,76
Spence	%	1,84
Cerro Colorado	%	1,2
<b>Total Operaciones BHP en Chile</b>	<b>%</b>	<b>1,6</b>

Tabla 20. Promedio de Contratistas por Operación

	FY23					
	Hombres		Mujeres		Total	
	N°	%	N°	%	N°	%
Escondida	10.531	89%	1.279	11%	11.810	100%
Spence	5.476	83%	1.087	17%	6.563	100%
Cerro Colorado	1.353	86%	222	14%	1.575	100%
<b>Total Operaciones BHP en Chile</b>	<b>17.360</b>	<b>87%</b>	<b>2.588</b>	<b>13%</b>	<b>19.948</b>	<b>100%</b>

Nota 1: El número de contratistas se refiere al promedio del FY. El promedio de contratistas se calcula como el total de contratistas en el FY dividido por 12 meses. Entonces, el balance de género, contabilidad hombres/mujeres, se refiere al total de hombres/ total mujeres promedio en el fiscal year (12 meses).

## Prosperidad: Gestión Responsable de Proveedores

Tabla 21. Número y Monto en Compras a Proveedores

Región	FY23				FY22			
	N° de Proveedores	%	Compras MMUS\$	%	N° de Proveedores	%	Compras MMUS\$	%
Nacionales	2.149	89%	5.012,3	97%	2.024	91%	4.274,7	96%
Internacionales	270	11%	177,3	3%	212	9%	175,3	4%
<b>Total</b>	<b>2.419</b>	<b>100%</b>	<b>5.189,6</b>	<b>100%</b>	<b>2.236</b>	<b>100%</b>	<b>4.450,1</b>	<b>100%</b>

Nota: Datos consideran compras por opex y capex.  
MMUS\$: Millones de dólares.

Tabla 22. Número y Monto en Compras a Proveedores por Regiones de Chile

Región	FY23				FY22			
	N° de Proveedores	%	Compras MMUS\$	%	N° de Proveedores	%	Compras MMUS\$	%
Región de Tarapacá	77	3%	57,8	1%	84	3,8%	54,7	1,2%
Región de Antofagasta	282	12%	879,1	17%	275	12,3%	758,0	17,0%
Región Metropolitana	1.604	66%	3.753,6	72%	1.494	66,8%	3.154,1	70,9%
Otras Regiones de Chile	186	8%	321,7	6%	171	7,6%	308,0	6,9%
Extranjero	270	11%	177,3	3%	212	9,5%	175,3	3,9%
<b>Total</b>	<b>2.419</b>	<b>100%</b>	<b>5.189,6</b>	<b>100%</b>	<b>2.236</b>	<b>100%</b>	<b>4.450,1</b>	<b>100%</b>

Nota: Datos consideran compras por opex y capex.  
MMUS\$: Millones de dólares.

Tabla 23. Número y Monto en Compras a Proveedores por Regiones de Chile por Operación

Región	FY23				FY22			
	N° de Proveedores	%	Compras MMUS\$	%	N° de Proveedores	%	Compras MMUS\$	%
<b>Escondida</b>								
Región de Tarapacá	23	1%	19,3	1%	22	1%	14,8	1%
Región de Antofagasta	216	12%	631,1	18%	211	13%	529,2	19%
Región Metropolitana	1.197	69%	2.570,2	73%	1.112	71%	1.973,6	71%
Otras Regiones de Chile	142	8%	224,0	6%	133	8%	194,9	7%
Extranjero	157	9%	70,1	2%	90	6%	75,3	3%
<b>Total</b>	<b>1.735</b>	<b>100%</b>	<b>3.514,8</b>	<b>100%</b>	<b>1.568</b>	<b>100%</b>	<b>2.787,8</b>	<b>100%</b>
<b>Spence</b>								
Región de Tarapacá	27	3%	18,7	1%	26	3%	21,1	2%
Región de Antofagasta	155	17%	217,6	16%	146	17%	201,1	15%
Región Metropolitana	602	65%	1.031,5	74%	571	66%	985,5	74%
Otras Regiones de Chile	70	8%	75,2	5%	59	7%	84,0	6%
Extranjero	70	8%	54,4	4%	66	8%	36,1	3%
<b>Total</b>	<b>924</b>	<b>100%</b>	<b>1.397,5</b>	<b>100%</b>	<b>868</b>	<b>100%</b>	<b>1.327,8</b>	<b>100%</b>
<b>Cerro Colorado</b>								
Región de Tarapacá	50	11%	19,1	12%	60	12%	18,4	9%
Región de Antofagasta	47	11%	26,4	17%	50	10%	22,7	12%
Región Metropolitana	287	65%	91,2	57%	313	64%	122,3	62%
Otras Regiones de Chile	30	7%	19,4	12%	35	7%	26,3	13%
Extranjero	25	6%	2,7	2%	29	6%	6,7	3%
<b>Total</b>	<b>439</b>	<b>100%</b>	<b>159,0</b>	<b>100%</b>	<b>487</b>	<b>100%</b>	<b>196,4</b>	<b>100%</b>
<b>BHP Chile (oficina Santiago)</b>								
Región de Tarapacá	9	2%	0,7	1%	9	2%	0,3	0%
Región de Antofagasta	38	8%	4,0	3%	39	8%	5,0	4%
Región Metropolitana	323	66%	60,6	51%	334	64%	72,6	53%
Otras Regiones de Chile	17	3%	3,1	3%	19	4%	2,7	2%
Extranjero	105	21%	50,0	42%	117	23%	57,2	41%
<b>Total</b>	<b>492</b>	<b>100%</b>	<b>118,3</b>	<b>100%</b>	<b>518</b>	<b>100%</b>	<b>138,0</b>	<b>100%</b>

Nota: Datos consideran compras por opex y capex.  
MMUS\$: Millones de dólares.

Tabla 24. Compras a pequeñas y medianas empresas de Antofagasta y Tarapacá

Asset	FY23				FY22			
	N° de Empresas	%	Compras MMUS\$	%	N° de Empresas	%	Compras MMUS\$	%
<b>Escondida</b>								
Región de Tarapacá	19	8%	2,7	5%	15	8%	3,8	8%
Región de Antofagasta	205	92%	51,1	95%	180	92%	46,0	92%
<b>Total Escondida</b>	<b>224</b>	<b>100%</b>	<b>53,8</b>	<b>100%</b>	<b>195</b>	<b>100%</b>	<b>49,8</b>	<b>100%</b>
<b>Spence</b>								
Región de Tarapacá	20	10%	1,4	5%	24	12%	2,1	9%
Región de Antofagasta	185	90%	24,8	95%	171	88%	20,9	91%
<b>Total Spence</b>	<b>205</b>	<b>100%</b>	<b>26,3</b>	<b>100%</b>	<b>195</b>	<b>100%</b>	<b>23,0</b>	<b>100%</b>
<b>Cerro Colorado</b>								
Región de Tarapacá	57	51%	8,0	70%	52	42%	11,3	61%
Región de Antofagasta	54	49%	3,4	30%	71	58%	7,3	39%
<b>Total Cerro Colorado</b>	<b>111</b>	<b>100%</b>	<b>11,4</b>	<b>100%</b>	<b>123</b>	<b>100%</b>	<b>18,5</b>	<b>100%</b>
<b>Total</b>								
Región de Tarapacá	77	21%	12,2	13%	67	20%	17,2	19%
Región de Antofagasta	297	79%	79,6	87%	266	80%	74,8	81%
<b>Total Operaciones BHP en Chile</b>	<b>374</b>	<b>100%</b>	<b>91,8</b>	<b>100%</b>	<b>333</b>	<b>100%</b>	<b>92,0</b>	<b>100%</b>

Nota: Datos consideran compras por opex y capex.  
MMUS\$: Millones de dólares

Tabla 25. Compras a pequeñas y medianas empresas de Antofagasta y Tarapacá lideradas por Pueblos Indígenas\*

Asset	FY23				FY22			
	N° de Empresas	%	Compras MMUS\$	%	N° de Empresas	%	Compras MMUS\$	%
<b>Minera Escondida</b>								
Región de Tarapacá	2	25%	0,080	8%	0	0%	0,000	0%
Región de Antofagasta	6	75%	0,918	92%	4	100%	0,896	100%
<b>Total Minera Escondida</b>	<b>8</b>	<b>100%</b>	<b>0,998</b>	<b>100%</b>	<b>4</b>	<b>100%</b>	<b>0,896</b>	<b>100%</b>
<b>Minera Spence</b>								
Región de Tarapacá	2	33%	0,001	0%	3	25%	0,001	0%
Región de Antofagasta	4	67%	0,470	100%	9	75%	0,500	100%
<b>Total Minera Spence</b>	<b>6</b>	<b>100%</b>	<b>0,471</b>	<b>100%</b>	<b>12</b>	<b>100%</b>	<b>0,501</b>	<b>100%</b>
<b>Cerro Colorado</b>								
Región de Tarapacá	16	84%	2,002	99%	6	60%	0,674	27%
Región de Antofagasta	3	16%	0,016	1%	4	40%	1,849	73%
<b>Total Cerro Colorado</b>	<b>19</b>	<b>100%</b>	<b>2,018</b>	<b>100%</b>	<b>10</b>	<b>100%</b>	<b>2,522</b>	<b>100%</b>

Nota: Proveedores Liderados por Pueblos Indígenas corresponde a las empresas con conformación al menos con un 50% donde sus dueños son pertenecientes a la comunidad de PPII (certificado de CONADI que son pertenecientes de PPII y la escritura)

MMUS\$: Millones de dólares

## Prosperidad: Contribución Económica al País

Tabla 26. Valor económico por Operación

	Escondida		Spence		Cerro Colorado	
	2022*	2021*	2022*	2021*	2022*	2021*
<b>Valor Económico Generado</b>	<b>MUS\$</b>	<b>MUS\$</b>	<b>MUS\$</b>	<b>MUS\$</b>	<b>MUS\$</b>	<b>MUS\$</b>
Ingresos por ventas	8.761.054	9.782.886	1.934.948	1.933.227	453.549	542.653
Ingresos financieros	3.607	967	26.522	26.081	149	0
Otros ingresos	46.207	92.317	4.710	7.576	4.613	0
<b>Total Valor Económico Generado</b>	<b>8.810.868</b>	<b>9.876.170</b>	<b>1.966.180</b>	<b>1.966.884</b>	<b>458.311</b>	<b>542.653</b>
<b>Valor Económico Distribuido</b>	<b>MUS\$</b>	<b>MUS\$</b>	<b>MUS\$</b>	<b>MUS\$</b>	<b>MUS\$</b>	<b>MUS\$</b>
Costos Operacionales/ Otros Costos y Gastos de Administración	3.214.331	2.940.498	999.670	786.952	307.209	242.153
Costos / Gastos Financieros	210.303	138.032	63.601	52.467	29.912	18.286
Salarios y Beneficios	332.243	418.621	121.890	141.229	57.045	65.346
Impuestos**	1.262.396	1.763.876	87.381	169.176	3.703	27.694
<b>Total Valor Económico Distribuido</b>	<b>5.019.273</b>	<b>5.261.027</b>	<b>1.272.542</b>	<b>1.149.824</b>	<b>397.869</b>	<b>353.479</b>
<b>Otros Gastos (MUS\$)***</b>	<b>MUS\$</b>	<b>MUS\$</b>	<b>MUS\$</b>	<b>MUS\$</b>	<b>MUS\$</b>	<b>MUS\$</b>
Pérdida por conversión de moneda extranjera	15.785	-49.349	20.728	-22.662	4.928	-5.755
Depreciación y Amortización	867.172	933.222	458.173	385.591	-3	6.158
Provisión de créditos comerciales y otras cuentas por cobrar	0	0	46	-302	0	0
Deterioro de propiedades, planta y equipos	0	1.596	0	0	260.747	224.255
<b>Total Otros Gastos</b>	<b>882.957</b>	<b>885.469</b>	<b>478.947</b>	<b>362.627</b>	<b>265.672</b>	<b>224.658</b>

MUS\$: Miles de dólares

\*Información por año calendario

\*\* Corresponde al gasto de impuestos sobre la renta y al gasto en impuesto relacionados con el Royalty.

\*\*\* Otros gastos que no corresponden a un Valor Económico Distribuido. Obtenido de la nota 5 (MEL) y nota 18 (CMCC y Spence).

Tabla 27. Valor económico retenido por operación

	Escondida		Spence		Cerro Colorado	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
<b>Valor Económico Retenido</b>	<b>MUS\$</b>	<b>MUS\$</b>	<b>MUS\$</b>	<b>MUS\$</b>	<b>MUS\$</b>	<b>MUS\$</b>
<b>Total Valor Económico Retenido</b>	<b>2.908.638</b>	<b>3.729.674</b>	<b>214.691</b>	<b>454.433</b>	<b>-205.230</b>	<b>-35.484</b>

MUS\$: Miles de dólares.

Nota: Información corresponde a los Estados de Resultados Individuales que aparecen en los Estados Financieros de cada Asset al término de cada periodo. Minera Escondida repartió dividendos en el 2022 por MUS\$2.711.000 a sus accionistas en las siguientes proporciones: 57,5% a BHP Escondida Inc., 30% a Rio Tinto Escondida Limited, 10% a JECO Corporation y 2,5% a JECO 2 Ltda.

Tabla 28. Datos Financieros por Operación

Resumen Financiero	Minera Escondida		Minera Spence		Cerro Colorado	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
<b>Activos</b>	<b>MUS\$</b>	<b>MUS\$</b>	<b>MUS\$</b>	<b>MUS\$</b>	<b>MUS\$</b>	<b>MUS\$</b>
Total Activos Corrientes	2.594.815	2.780.016	3.058.154	2.915.852	246080	221.059
Total Activos no Corrientes	11.953.641	11.629.107	4.584.175	4.461.554	22501	23.000
<b>Total Activos</b>	<b>14.548.456</b>	<b>14.409.123</b>	<b>7.642.329</b>	<b>7.377.406</b>	<b>268.581</b>	<b>244.059</b>
<b>Pasivo y Patrimonio</b>	<b>MUS\$</b>	<b>MUS\$</b>	<b>MUS\$</b>	<b>MUS\$</b>	<b>MUS\$</b>	<b>MUS\$</b>
Total Pasivos Corrientes	1.318.007	1.977.343	383.207	384.821	202.698	161.609
Total Pasivos no Corrientes	5.222.247	4.621.216	1.205.297	1.106.884	725.486	536.823
Total Patrimonio	8.008.202	7.810.564	6.053.825	5.885.701	-659.603	-454.373
<b>Total Pasivo y Patrimonio</b>	<b>14.548.456</b>	<b>14.409.123</b>	<b>7.642.329</b>	<b>7.377.406</b>	<b>268.581</b>	<b>244.059</b>
<b>Otros Datos Financieros</b>	<b>MUS\$</b>	<b>MUS\$</b>	<b>MUS\$</b>	<b>MUS\$</b>	<b>MUS\$</b>	<b>MUS\$</b>
Ganancia Neta	2.908.638	3.729.674	214.691	454.433	-205.230	-35.484
Saldo de Caja	385.994	871.155	62.400	15.789	53.884	6.341
Impuestos Pagados*	1.939.990	1.347.595	40.593	148.269	48.326	1.743
Contribución Económica Total	5.019.273	5.261.027	1.272.542	1.149.824	397.869	353.479

MUS\$: miles de dólares.

Nota: Por año calendario

\* Corresponde a lo efectivamente pagado en el periodo correspondiente por impuesto a la renta y por royalty minero (impuesto específico a la minería).

Tabla 29. Inversión Social en Chile por operación

Periodo	Métrica	FY23	FY22
Escondida	MMUS\$	22,27	23,36
Spence	MMUS\$	3,05	2,98
Cerro Colorado	MMUS\$	3,28	2,94
<b>Total Operaciones BHP en Chile</b>	<b>MMUS\$</b>	<b>28,6</b>	<b>29,28</b>

MMUS\$: Millones de dólares

## Informe de Verificación Limitada Independiente

Señores  
BHP Chile Inc.  
A la Gerencia de BHP Chile Inc.:

**1. Alcance**  
Hemos sido contratados por la compañía BHP Chile Inc. (en lo sucesivo "**Empresa**" o "**la Compañía**"), para desarrollar un compromiso de verificación limitada, según lo definido por las Normas de Aseguramiento de Información (ISAE 3000) (en lo sucesivo "**el Compromiso**"), y para reportar sobre la información de sostenibilidad identificada (el "**Asunto Objeto**") que se detalla en el Anexo 1 y que se encuentra contenida en el Reporte de Valor Social FY23 de BHP (el "**Informe**") para el periodo comprendido entre el 01 de julio 2022 al 30 de junio de 2023.

**2. Criterio Aplicado por BHP**  
En la preparación de la información de sostenibilidad identificada, que se detalla en el Anexo 1, BHP aplicó Criterios propios que considero oportunos para dar cuenta de sus avances.

**3. Responsabilidades de BHP**  
La Gerencia de BHP es responsable de seleccionar los Criterios y presentar la información de sostenibilidad identificada de acuerdo con estos Criterios, en todos los aspectos materiales. Esta responsabilidad incluye establecer y mantener los controles internos, el mantenimiento adecuado de los registros y la realización de estimaciones que son relevantes para la preparación del Asunto Objeto (ver Anexo 1), de forma que esté libre de errores materiales, ya sea por fraude o por error.

**4. Responsabilidades de EY**  
Nuestra responsabilidad es la de expresar una conclusión sobre la presentación del Asunto Objeto (ver Anexo 1) basados en la evidencia que hemos obtenido.

Hemos llevado a cabo nuestro compromiso de acuerdo con Normas Internacionales sobre Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Histórica (ISAE 3000) y los términos y condiciones para este compromiso acordado con BHP el 12 de octubre de 2023, dichas normas requieren que planifiquemos y ejecutemos nuestro trabajo para obtener una seguridad limitada sobre si se deben realizar modificaciones materiales al **asunto objeto** (ver Anexo 1) para que esté se presente de acuerdo a los Criterios establecidos. La naturaleza, oportunidad y extensión de los procedimientos seleccionados dependen de nuestro juicio, incluida la evaluación del riesgo de que se produzcan incorrecciones materiales, ya sea por fraude o por error.

Consideramos que la evidencia obtenida es suficiente y adecuada para fundamentar nuestras conclusiones de verificación limitada.

**5. Nuestra Independencia y Control de Calidad**  
Hemos mantenido nuestra independencia y confirmamos que cumplimos con los requisitos del Manual del Código de Ética para profesionales de la contabilidad emitido por el International Ethics Standards Board for Accountants, y tenemos las competencias requeridas y experiencia para llevar a cabo este trabajo de verificación.

EY también aplica la Norma Internacional de Control de Calidad 1, *Quality Control for Firms that Perform Audits and Reviews of Financial Statements, and Other Assurance and Related Services Engagements*, y en consecuencia mantiene un sistema integral de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados sobre el cumplimiento de los requisitos éticos, las normas profesionales y los requisitos legales y reglamentarios aplicables.

**6. Descripción de los Procedimientos Realizados**  
Los procedimientos realizados en un trabajo de verificación limitada varían en naturaleza y oportunidad y son menos extensos que para un trabajo de aseguramiento razonable. En consecuencia, el nivel de seguridad obtenido en un trabajo de verificación limitada es sustancialmente más bajo que el aseguramiento que se habría obtenido si se hubiera realizado un trabajo de aseguramiento razonable. Nuestros procedimientos fueron diseñados para obtener un nivel limitado de seguridad en el cual fundamentar nuestra conclusión y no proporcionan

toda la evidencia que se requeriría para proporcionar un nivel aseguramiento razonable. Como tal, nuestra revisión no garantiza que nos hayamos dado cuenta de todos los asuntos materiales que se revelarían en un compromiso razonable. Nuestro alcance de verificación no ha sido diseñado para ofrecer aseguramiento sobre los controles internos. Nuestros procedimientos no incluyeron pruebas de controles ni la ejecución de procedimientos relativos a la revisión agregada o el cálculo de los datos en los sistemas de información.

Un compromiso de verificación limitada consiste en la realización de consultas, principalmente a las personas responsables de la preparación de la información de sostenibilidad identificada que se detalla en el Anexo 1 y en la aplicación de procedimientos analíticos y otros procedimientos apropiados.

Nuestros procedimientos de aseguramiento limitado incluyeron, pero no se limitaron a:

- Realizar entrevistas con el personal de la Compañía para comprender el negocio y el proceso de preparación del Informe.
- Realizar entrevistas con los responsables del Informe para comprender el proceso de recopilación, consolidación y presentación la información del Asunto Objeto.
- Comprobar que los criterios de cálculo se han aplicado correctamente de acuerdo con las metodologías descritas en los Criterios (ver Anexo 2).
- Llevar a cabo procedimientos de revisión analítica para respaldar la razonabilidad de los datos.
- Identificar y verificar los supuestos que respaldan los cálculos.
- Probar, con base en muestreo, la información fuente para verificar la precisión de los datos

También hemos ejecutado otros procedimientos que hemos considerado necesarios dadas las circunstancias.

**7. Limitaciones de Nuestro Compromiso de Aseguramiento**  
Nuestro compromiso de verificación se limitó al Asunto Objeto (ver Anexo 1) contenido en el Informe para el periodo comprendido entre el 01 de julio de 2022 al 30 de junio de 2023, no contempla información de años anteriores incluida en el Informe, ni relacionada con proyecciones o metas futuras.

Tampoco pretendió determinar si las herramientas tecnológicas utilizadas para el desarrollo del Informe son las más adecuadas y/o eficientes.

**8. Conclusión**  
Basados en nuestros procedimientos aplicados y en la evidencia obtenida, no tenemos conocimiento de ninguna modificación material que sea necesario realizar al Asunto Objeto, (que se detalla en el Anexo 1 del Informe), para el periodo comprendido entre el 01 de julio de 2022 al 30 de junio de 2023, para que esté de conformidad con lo establecido en los Criterios.

Cordialmente,



Oscar Gálvez R.  
Socio de Auditoría  
EY Audit Ltda.

Santiago, 29 de Diciembre 2023

GM/lgc  
11209469





**BHP Minerals Americas**

Cerro El Plomo 6000, piso 18, Las Condes, Santiago, Chile.  
+56 22 579 5000

**Minera Escondida Ltda.**

Avda. de la Minería 501, Antofagasta, Chile.  
+56 55 220 1177

**BHP Pampa Norte**

Esmeralda 340, piso 4, Iquique, Chile.  
+56 22 579 5390

Para dudas y comentarios sobre este  
Informe de Sustentabilidad escriba a:  
[MineralsAmericasNews@bhp.com](mailto:MineralsAmericasNews@bhp.com)