BHP

Semana de la Seguridad · Charla de seguridad

Seguridad básica y liderazgo en seguridad

Cómo usar esta guía

Público objetivo: Líderes y sus equipos, incluidos contratistas.

Propósito de esta guía de charlas de seguridad:

- Reforzar qué caracteriza a un liderazgo sólido en seguridad.
- Promover que los líderes dediquen tiempo a un liderazgo en terreno de calidad.
- Algunas diapositivas incluyen preguntas para facilitar el diálogo con el equipo.
- Los líderes deben usar esta guía para apoyar las conversaciones con sus equipos, presentando su contenido o reforzando los mensajes clave en las rutinas habituales (por ejemplo, reuniones de inicio de turno o rutina MOP).

BHP

Nuestros principios básicos de seguridad

Todas las personas, cada día, en cada tarea

01

Planifica el trabajo

- Comprende la tarea antes de comenzar.
- Identifica riesgos y controles críticos.
- Asegúrate de que todos comprendan el plan y su rol.

02

Gestiona el riesgo

- Verifica que los controles estén implementados, sean eficaces y suficientes para proteger a todos.
- Sigue los procedimientos y controles acordados.
- Alza la voz si algo no está claro, parece incorrecto o inseguro.

03

Detente si algo cambia

- Reconoce los cambios de condiciones o si no puedes trabajar según lo planificado.
- Reevalúa los peligros y controles.
- No continúes hasta comprender y gestionar los riesgos, verificando controles eficaces.

!

Reforzar una cultura de preocupación crónica

El hábito de anticipar lo que podría salir mal y buscar oportunidades para aprender y mejorar el trabajo.

BHP

Un liderazgo sólido en seguridad significa vivir nuestros valores en cada acción, todos los días.

BHP

Liderazgo activo en seguridad

Haz lo correcto | **Busca** mejores formas | **Haz** la diferencia

Conecta



- Identifica oportunidades de OPS y conecta con empatía.
- Genera confianza, escucha activamente y comunica con claridad.

Pregunta



- Muestra curiosidad.
- Explora las 4D*: peligroso, difícil, diferente y lo que no se entiende.

*por la sigla en inglés

Aprende



- Sé humilde y reflexiona sobre lo aprendido.
- Agradece los comentarios recibidos.
- Conversa y registra las mejoras.

Esta **Semana de la Seguridad** y cada día, pongamos nuestros valores al centro. Usemos la OPS (Conectar, Preguntar y Aprender) para orientar el diálogo con nuestros equipos y conversar sobre seguridad de manera significativa.

BHP



Cómo los líderes fortalecen nuestra cultura de seguridad

Debemos volver a centrar nuestra atención en la cultura y asegurarnos de que los aspectos básicos se cumplan en todo momento, para evitar víctimas mortales o lesiones graves.

BHP

Cómo los líderes fortalecen nuestra cultura de seguridad

Tiempo en terreno



Los líderes deben estar en terreno, aplicar los aspectos básicos y actuar con disciplina para:

- reforzar los estándares
- conectar con los equipos para comprender qué condiciones influyen en cómo se realiza el trabajo
- empoderar a las personas para identificar peligros, gestionar riesgos y verificar que los controles necesarios estén implementados y sean eficaces
- facilitar un trabajo seguro mediante la verificación de controles.

Ante señales débiles, brechas o condiciones inseguras, debemos actuar de inmediato para eliminar el riesgo y fortalecer los controles.

BHP

Cómo los líderes fortalecen nuestra cultura de seguridad

Actuar con disciplina



Contamos con buenos procesos para aprender del trabajo diario mediante nuestros sistemas de trabajo seguro y el programa global de Liderazgo en Terreno.

Podemos cambiar el perfil de riesgo del negocio si actuamos con mayor disciplina sobre lo aprendido y con el rigor necesario para evitar que los incidentes se repitan.

Nuestros objetivos de Liderazgo en Terreno se enfocan en resultados de calidad que reduzcan el riesgo mediante el aprendizaje y la mejora, más allá de completar actividades.

BHP

Cómo los líderes fortalecen nuestra cultura de seguridad

Reforzar la responsabilidad



Todos somos responsables de lograr un trabajo seguro, desde los líderes hasta la primera línea.

Como líderes, debemos crear confianza para que los equipos alcen la voz y podamos conocer la realidad del trabajo.

Una cultura de seguridad sólida requiere un liderazgo sólido de todos.

Los líderes debemos exigirnos, y exigir a nuestros equipos, un estándar más alto para eliminar las fatalidades de nuestra organización.

Debemos actuar con disciplina al fijar estándares, verificar controles y tomar medidas para aprender y mejorar juntos el trabajo.

El estándar que dejamos pasar es el estándar que aceptamos.

BHP

Cómo los líderes fortalecen nuestra cultura de seguridad

Preocupación crónica



Debemos fomentar una mentalidad de preocupación crónica.

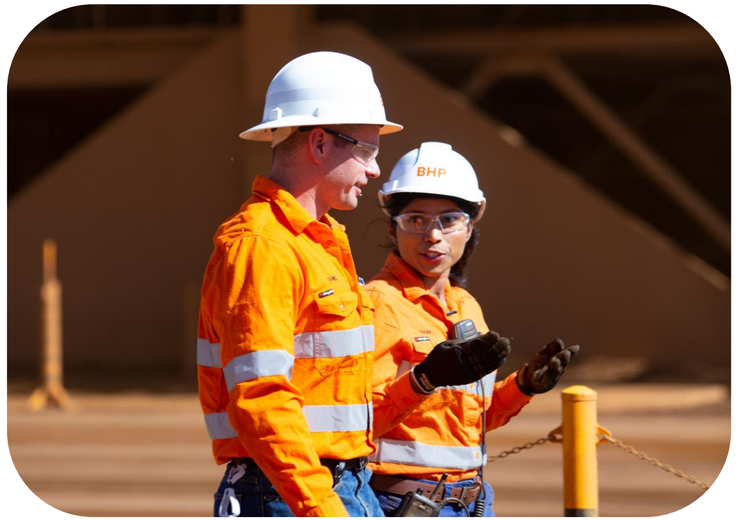
Es el hábito de estar alerta a lo que podría salir mal, incluso cuando todo parece ir bien.

Implica buscar continuamente señales de que los controles críticos pueden ser débiles o vulnerables, y reconocer que la ausencia de incidentes no garantiza que el trabajo sea seguro.

BHP

Cómo los líderes fortalecen nuestra cultura de seguridad

Planifica y sigue el plan



El trabajo planificado es más seguro que el no planificado, hasta que algo cambia.

Debemos reconocer que el trabajo es dinámico y las condiciones cambian.

Reforcemos los aspectos básicos de seguridad con diligencia:

Planifica el trabajo, **gestiona** el riesgo y **detente** si algo cambia.

BHP

BHP | Safety Week