

BHP

Nuestro Código

Cómo vivimos Nuestros Valores cada día



Contenido

Mensaje del CEO	1		
		2. Cuidar a nuestra gente y el planeta	6
Nuestro Código	2	Respetar los derechos humanos	6
Nuestro Código importa	2	Brindar apoyo a las comunidades y los pueblos originarios	7
Nuestro Código se aplica a usted	2	Contribuir a crear un medioambiente saludable para todos	8
Liderar en BHP	3		
Tomar buenas decisiones	3		
Alzar la voz	3	3. Trabajar con integridad	9
		Fomentar relaciones gubernamentales abiertas y constructivas	9
1. Cuidarse unos a otros	4	Negarse a participar en corrupción o soborno	10
Un lugar de trabajo seguro y saludable	4	Valorar las relaciones con proveedores	10
Respeto para todos	5	Evitar conflictos de interés	11
Comportamientos que no son aceptados en BHP	5	Gestionar los riesgos de la ley de competencia	12
		Respetar las leyes de control comercial	12
		4. Proteger nuestra compañía	13
		Proteger nuestros activos	13
		Proteger nuestra tecnología, sistemas y datos	14
		Proteger nuestra propiedad intelectual	15
		5. Proteger y respetar la información	16
		Comunicar con coherencia y veracidad	16
		Respetar la información personal y la privacidad	17
		Información privilegiada y tráfico de información privilegiada	17

BHP reconoce y respeta a los pueblos originarios de las tierras y las vías fluviales en las que, o cercanas a las cuales, se encuentra y opera nuestra compañía. Presentamos nuestros respetos a los Ancianos del pasado, del presente y del futuro.

Nuestro Propósito

Nuestro Propósito es reunir a las personas y a los recursos para construir un mundo mejor

Nuestros Valores

Hacer lo correcto

Un futuro sostenible comienza con seguridad e integridad, generando confianza en quienes nos rodean

Buscar mejores formas

Escuchar para aprender e inspirar desafíos es nuestra forma de impulsar el progreso

Marcar la diferencia

La responsabilidad de actuar, crear valor y generar impacto está en cada uno de nosotros, todos los días



Mensaje del CEO



**“Utilizamos
Nuestros Valores
y Nuestro Código
para obtener los
mejores resultados
posibles”.**

Nuestro propósito es reunir a las personas y los recursos para construir un mundo mejor.

Y la manera en la que lo hacemos importa.

Nuestras decisiones y acciones se guían por Nuestros Valores.

Nuestro Código de Conducta (Nuestro Código) les da vida a estos valores. Nos recuerda por qué los valores son importantes y nos ayuda a entenderlos en la práctica.

Nuestro Código no es solo para los empleados y contratistas. Operar con integridad es responsabilidad de todos, así que *Nuestro Código* se aplica a usted si trabaja para nosotros, con nosotros o en nuestro nombre.

Utilizamos Nuestros Valores y *Nuestro Código* para obtener los mejores resultados posibles. Ellos guían nuestras asociaciones con las comunidades en las que operamos hasta la forma en que trabajamos con nuestros clientes en todo el mundo.

Guían cómo creamos un lugar de trabajo en el que todos se sientan respetados y seguros para expresarse si ven algo que podría contradecir *Nuestro Código*... y apoyamos a quienes lo hacen.

BHP debe ser un lugar en el que las personas se sientan seguras y puedan contribuir con lo mejor de sí mismas. Pero eso requerirá que cada uno de nosotros se convierta en un espectador activo, mantenga conversaciones difíciles, reflexione sobre sus propios sesgos y denuncie siempre los malos comportamientos.

Debemos apropiarnos de esto colectivamente.

Mike Henry
Chief Executive Officer

Nuestro Código

Nuestro Código da vida a Nuestros Valores y nos ayuda a tomar mejores decisiones cada día. Se aplica a todos los que trabajan para nosotros, con nosotros o en nuestro nombre.



Nuestro Código importa

Estamos comprometidos a hacer lo correcto y cumplir con nuestra palabra en cada lugar que operemos. Por eso, *Nuestro Código* importa. Nos ayuda a cumplir nuestro propósito y a tomar mejores decisiones cada día.

Nuestro Código:

- proporciona una orientación clara sobre cómo poner en práctica Nuestros Valores;
- describe los compromisos que guían nuestra manera de trabajar juntos de forma segura, respetuosa y ética;
- ayuda a tomar mejores decisiones y a saber dónde acudir para obtener más información o ayuda;
- explica cómo plantear inquietudes o buscar ayuda si ve o sospecha de una violación de *Nuestro Código*.

Cómo utilizar Nuestro Código

- Nuestros Valores y Nuestro Código, respaldados por Nuestros Requerimientos, trabajan juntos para guiar sus decisiones, comportamientos y acciones. Nuestros Requerimientos son el conjunto de Documentos Controlados Globales (incluidos los

Estándares Globales) que establecen los requerimientos mínimos obligatorios de desempeño para BHP.

- Nuestro Código describe lo que significan los compromisos de BHP para usted. Cada sección de Nuestro Código establece cómo BHP espera que usted actúe.
- Cuando las leyes o normativas locales son menos estrictas que Nuestro Código o Nuestros Requerimientos, es importante que cumplamos con el estándar de comportamiento más alto de BHP.

Nuestro Código se aplica a todos nosotros

Si trabaja para nosotros, con nosotros o en nuestro nombre, *Nuestro Código* se aplica a usted. *Nuestro Código* se aplica en el sitio, en las oficinas, cuando trabaja a distancia, en campamentos u otros alojamientos proporcionados por BHP, en funciones de BHP, cuando viaja por trabajo y en todo momento que usted represente a BHP.

Qué esperamos de usted:

- **Que conozca Nuestro Código:** lea y comprenda Nuestro Código, manteniéndose al día con nuestros recursos de apoyo y capacitación.

- **Que defienda Nuestro Código y Nuestros Requerimientos:** cumpla con Nuestro Código y Nuestros Requerimientos, que incluyen los estándares, procesos y procedimientos que se aplican a su rol y todas las leyes y normativas aplicables del país en el que esté trabajando.
- **Que ponga en marcha Nuestros Valores:** dé vida a Nuestros Valores a través de sus acciones diarias.
- **Que tome mejores decisiones:** utilice la prueba rápida y la orientación de sus compañeros, líderes y otros recursos de apoyo para garantizar que sus decisiones se ajusten a Nuestros Valores.
- **Que alce la voz:** alce la voz e informe cualquier inquietud o incumplimiento.

Incumplimiento de Nuestro Código

El incumplimiento de *Nuestro Código*, la violación de la ley o cualquier otro comportamiento que comprometa Nuestros Valores puede tener graves consecuencias, incluyendo el retiro del sitio, o la rescisión del contrato de trabajo. En algunos casos, la conducta que constituya un incumplimiento de Nuestro Código también puede implicar el incumplimiento de la ley y acarrear sanciones civiles o cargos penales.

Liderar en BHP

Nuestros líderes desempeñan un rol esencial en BHP. Establecen la pauta de comportamiento y toma de decisiones en toda nuestra compañía, y tienen una influencia significativa en nuestra seguridad, productividad y bienestar.

Modelos a seguir: nuestros líderes predicen con el ejemplo, promoviendo la toma de decisiones éticas, una cultura de cuidado y la inclusión alineada con *Nuestro Código* y Nuestros Valores.

Garantizar el cumplimiento: nuestros líderes se aseguran de que sus equipos comprendan y puedan aplicar *Nuestro Código*, Nuestros Requerimientos y todas las leyes y normativas aplicables.

Escuchar y actuar: nuestros líderes escuchan activamente las inquietudes y preguntas planteadas por nuestra gente y responden adecuadamente. Alientan a sus equipos a plantear inquietudes o preguntas sin temor a represalias.

Responsables: nuestros líderes son responsables de sus propias acciones y desempeño, y de permitir las acciones y el desempeño de sus equipos. Protegen a nuestra gente y a BHP gestionando los riesgos y problemas, e informando cualquier violación de *Nuestro Código*.

Tomar buenas decisiones

Nuestro Código puede ayudarle a tomar mejores decisiones para BHP, nuestra gente, y el medioambiente y las comunidades donde operamos. Aunque *Nuestro Código* no puede predecir todos los desafíos o escenarios a los que nos podemos enfrentar, enfatiza la importancia de tomar buenas decisiones todos los días.



Quick Test

La prueba rápida es una herramienta que le permite evaluar diferentes aspectos que contribuyen a tomar una buena decisión.

Utilizamos nuestra prueba rápida para tomar decisiones seguras, responsables y éticas que podemos respaldar. Todas nuestras decisiones deben guiarse por **Nuestros Valores**. Debe tener en cuenta:

- **Seguridad:** ¿podría esto poner en peligro directa o indirectamente a alguien?
- **Medios de comunicación:** ¿cómo saldría esto en las noticias?
- **Legal:** ¿esto cumple con *Nuestro Código*, Nuestros Requerimientos y las leyes y normativas aplicables?
- **Familia:** ¿Qué le diría a mi pareja, mis padres, mis hijos o amigos que hagan?
- **Sentir:** ¿Qué dicen mi intuición o mis instintos? ¿Me sentiría cómodo si esto se viera, se escuchara o se compartiera con un colega, un líder o un extraño?

Alzar la voz



Alce la voz

Todos compartimos la responsabilidad de expresarnos cuando algo no parece correcto. Garantizar que todos se sientan seguros para expresarse es crucial, por lo que tenemos múltiples maneras en las que pueden expresar su preocupación.

Puede plantear su inquietud a su line leader o líder 2Up. También puede ponerse en contacto con los equipos de Ethics and Investigations, Compliance, Legal, un asesor de Employee Relations o un business partner de HR. Cualquier persona que trabaje con nosotros, en nuestro nombre o esté asociada con nosotros también puede plantear inquietudes a través de **Integrity@BHP**.

Si usted es miembro de la comunidad, ex empleado o contratista, proveedor o distribuidor, o trabaja para un proveedor o distribuidor, puede hablar con su punto de contacto de BHP, acceder a los mecanismos de reclamos y quejas de la comunidad disponibles para cada una de nuestras operaciones o ponerse en contacto con **Integrity@BHP**.

Si no se siente seguro o cómodo para utilizar los canales mencionados anteriormente o si lo prefiere, puede presentar su inquietud utilizando el **Canal de Presentación de Divulgaciones Protegidas de BHP** o mediante otra opción establecida en la **Política de Denunciantes de BHP**. Las denuncias pueden estar sujetas a protecciones en virtud de la **Política de Denunciantes de BHP**.

Las denuncias se pueden realizar de forma anónima. Cualquiera puede plantear su inquietud a través de **Integrity@BHP** o mediante el **Canal de Presentación de Divulgaciones Protegidas de BHP**.



¿Qué sucede cuando decide alzar la voz?

Tratamos cada informe con sensibilidad, respeto y confidencialidad. Nuestro equipo de Ethics and Investigations evaluará y analizará las inquietudes reportadas de acuerdo con las categorías establecidas en el *Estándar Global de Conducta Empresarial*. Si es necesario, la investigación adicional será realizada por Ethics and Investigations, Compliance, un líder, HR o Employee Relations, o por un investigador externo.

Alientamos a los empleados y contratistas a que hablen con su line leader, líder 2Up o personal de Ethics and Investigations, o a que se pongan en contacto con **Integrity@BHP** o con el **Canal de Presentación de Divulgaciones Protegidas de BHP** si tienen alguna consulta o problema durante este proceso.



Proteger a quienes alzan la voz

Alientamos un entorno abierto, inclusivo y solidario, y no toleramos represalias. Esto significa que no permitiremos que se aplique ninguna forma de castigo, medida disciplinaria o represalia contra una persona por alzar la voz, por tener la intención de hacerlo, por ser sospechosa de haberlo hecho o por cooperar con una investigación.

Lo alentamos a que denuncie cualquier caso en el que usted o cualquier otra persona pueda ser, o haya sido, objeto de represalias por denunciar. En algunas circunstancias, también puede estar protegido legamente cuando alce la voz, como se indica en la *Política de Denunciantes de BHP*. Mantenemos la información reportada confidencial, coherente con las leyes y normativas aplicables y las buenas prácticas comerciales, y su identidad solo se revelará si estamos obligados por ley, si usted ha dado su consentimiento o si determinamos que es necesario remitir el asunto a los servicios de emergencia, a las fuerzas del orden o a un regulador.

Si cree que usted o cualquier otra persona puede ser, o ha sido, objeto de represalias por alzar la voz, informe inmediatamente a su line leader, líder 2Up, nuestro equipo de Ethics and Investigations, Compliance, Legal o a través de **Integrity@BHP** o por medio del **Canal de Presentación de Divulgaciones Protegidas de BHP**.

Nada en *Nuestro Código* tiene como intención impedir (o requerir aprobación previa) que informe a una autoridad gubernamental u organismo de aplicación de la ley apropiado, o buscar asesoramiento legal en relación con sus derechos.



1. Cuidarse unos a otros

Un lugar de trabajo seguro y saludable

Nuestra prioridad es proteger la seguridad y el bienestar de nuestros empleados.

En BHP, todas las personas tienen derecho a trabajar en un entorno que les permita mantenerse seguros, física y psicológicamente. Nuestro enfoque de la salud y la seguridad se basa en Nuestros Valores, respaldados por *Nuestros Requerimientos* y la excelencia operativa.

Lo que significa para ustedes

Todos somos responsables individualmente de nuestra propia seguridad y la de los demás. Adherirse a las normas y procedimientos de gestión de riesgos y salud y seguridad de BHP es esencial.

BHP está comprometida con los espacios de trabajo psicológicamente seguros. Demostramos este compromiso a través de nuestros comportamientos de seguridad positivos y demostrando cuidado por nosotros mismos y por los demás. Nuestra cultura de cuidado forma parte de nuestra manera de trabajar en BHP y es fundamental para nuestro enfoque de permitir lugares de trabajo psicológicamente seguros, libres de riesgos físicos y psicosociales.

Estamos atentos a la prevención, identificación y notificación de eventos y comportamientos insalubres e inseguros. Si el trabajo no es seguro, no lo pasamos por alto, lo detenemos y lo hacemos seguro.

Cada día comienza de forma segura. Esto significa que nos presentamos aptos para el trabajo, física y mentalmente bien, descansados y sin efectos de drogas o alcohol. Valoramos la buena salud mental y el bienestar, tanto para nosotros mismos como para los demás.

Cómo generar un impacto



Usted prioriza la seguridad y el bienestar físico y psicológico, plantea, aborda y notifica activamente todos los riesgos físicos y psicosociales (como lesiones, enfermedades, cuasi accidentes y eventos reales), sigue nuestras pautas de salud y seguridad, y se cuida a sí mismo y a los demás.

Recursos

- > Estándar Global de Salud
- > Estándar Global de Safety
- > Estándar Global de Seguridad y Resistencia Empresarial

Respeto para todos

Nuestras conductas dan vida a Nuestros Valores.

Nos comprometemos a proporcionar un lugar de trabajo en el que todos sean tratados con respeto y cuidado. Esto significa crear un entorno inclusivo libre de acoso, acoso sexual, hostigamiento, racismo y otros comportamientos irrespetuosos. Garantizar el respeto y el cuidado de nosotros mismos y de los demás es fundamental para Nuestros Valores, y es la forma en que hacemos que el trabajo sea seguro, productivo y saludable para todos nosotros.

Lo que significa para ustedes

El respeto hacia todos significa que nos tratamos de manera justa, nos comunicamos abiertamente, celebramos el éxito y demostramos aprecio por el

trabajo bien hecho. Es esencial tratar a todos con respeto, independientemente de sus atributos o estatus personales.

Los comportamientos positivos incluyen escuchar activamente, comunicarse abiertamente y apoyar a nuestros colegas. Nos comprometemos a prevenir daños físicos o psicosociales y nos oponemos a los comportamientos acosadores, ofensivos, intimidantes o excluyentes. Si somos testigos o experimentamos un comportamiento que contradice

Nuestros Valores, nos expresamos y los abordamos.

BHP valora la diversidad de nuestra gente y se compromete a crear un entorno de trabajo inclusivo que impulse resultados más seguros y mejores para todos.

Nuestros compromisos se extienden a las circunstancias relacionadas con el trabajo más allá de la jornada laboral y los entornos de trabajo tradicionales. Nuestra gente siempre se cuida mutuamente,

en todos los lugares, incluso en línea, mientras viaja por trabajo, y en situaciones sociales relacionadas con el trabajo.

Cómo generar un impacto



Se respetan los unos a los otros, confían en lo que no es aceptable, desafían los comportamientos que no se ajustan a Nuestros Valores y plantean cualquier inquietud.

Recursos

- > Proceso Global de Opciones de Respuesta ante Denuncias de Conducta Indebida.

Comportamientos que no son aceptados en BHP

Hay algunos comportamientos que socavan Nuestros Valores y que no son aceptados en BHP. Algunos ejemplos incluyen el acoso sexual, el hostigamiento, el acoso racial o la discriminación. Todos somos responsables de garantizar que nadie de nuestra gente esté expuesto a estos comportamientos, y que alcemos la voz si los observamos.

Nuestros líderes son responsables de elevar el desempeño de sus equipos a través del coaching y los comentarios regulares, que no constituyen acoso u hostigamiento si son respetuosos y constructivos.

Acoso sexual

El acoso sexual es una insinuación sexual no deseada, una solicitud no deseada de favores sexuales u otra conducta no deseada de naturaleza

sexual, que hace que una persona se sienta ofendida, humillada o intimidada y que, en esas circunstancias, sería una reacción predecible para una persona razonable. El acoso sexual incluye mostrar o compartir material ofensivo.

Acoso racial

El acoso racial es un insulto racial, un comentario despectivo o una conducta no deseada por motivos de raza, ascendencia, linaje, etnia, origen étnico, nacionalidad, origen nacional, país de origen, color o condición de inmigrante. El acoso racial también incluye exhibir o compartir material ofensivo.

Discriminación

La discriminación se produce cuando una persona, o grupo de personas, recibe un trato menos favorable que otra persona o grupo, debido a un atributo personal. Un atributo personal puede incluir identidad de género, sexo, edad, origen, etnia, raza, orientación sexual, estado

intersexual, reasignación de género, estado transgénero, discapacidad, estado civil y de unión civil, religión, opinión política, embarazo, lactancia materna, responsabilidades familiares o experiencia de violencia familiar y doméstica.

Acoso

El acoso incluye el comportamiento no deseado que ofende, humilla o intimida a una persona. Por lo general, el acoso se produce debido a un atributo personal (como se ha descrito anteriormente).

Intimidación

El hostigamiento consta de comportamientos repetitivos hacia un trabajador o grupo de trabajadores que una persona razonable, tras haber considerado las circunstancias, vería como irracional, lo que incluye conductas de victimización, burla, humillantes, intimidantes o amenazantes, que muestran o comparten material ofensivo.



2. Cuidar a nuestra gente y el planeta

Respetar los derechos humanos

Todos los seres humanos tienen derecho a ser tratados de manera equitativa y sin discriminación.

Los derechos humanos son los derechos y libertades universales políticos, civiles, económicos, laborales, sociales y culturales a los que tiene derecho toda persona, independientemente de su nacionalidad, sexo, etnia, religión o cualquier otra condición.¹ El respeto de los derechos humanos es crítico para el funcionamiento sostenible de nuestra compañía y para el cumplimiento de nuestros compromisos con los estándares de derechos humanos reconocidos internacionalmente. Nuestros compromisos se describen en nuestra Declaración sobre la Política de Derechos Humanos y en la Declaración sobre la Política de los Pueblos Originarios.

Lo que significa para ustedes

BHP lleva a cabo el *due diligence* y se compromete con las personas y comunidades cuyos derechos podrían verse afectados por nuestras operaciones, utilizando sus opiniones para informar sobre cómo evitar o disminuir los posibles impactos.

Cuando causamos o contribuimos a impactos adversos en los derechos humanos, trabajamos con personas y comunidades para encontrar soluciones que aborden esos impactos.

Creamos un lugar de trabajo solidario y justo para nuestros empleados y contratistas comprometiéndonos a tomar medidas para operar de manera coherente con la Declaración de la OIT relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo, incluidos los cuatro Estándares Laborales Internacionales Básicos relacionados con la libertad de asociación, el derecho a la negociación colectiva, la prohibición del trabajo infantil y forzado y la eliminación de la discriminación.

Nuestro enfoque de la gestión de la seguridad respeta los derechos humanos de acuerdo con los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos, y nuestros proveedores de seguridad deben hacer lo mismo.

Reconocemos que los seres humanos dependen del medioambiente en el que vivimos y apreciamos el reconocimiento por parte de la Asamblea General de las Naciones Unidas del derecho a un ambiente limpio, saludable y sostenible. BHP se compromete con las personas y las comunidades para comprender cómo sus derechos humanos están conectados con el aire, la tierra, el agua y la biodiversidad, y busca involucrarlos en el diseño de soluciones para gestionar mejor los impactos ambientales de nuestras operaciones.

Nuestros proveedores y socios deben demostrar respeto por los derechos humanos a través de sus sólidos sistemas de gestión y contratación responsable.

Adoptamos un enfoque de *due diligence* basado en el riesgo y supervisamos el desempeño de nuestros proveedores y socios en materia de derechos humanos mediante compromisos constructivos con ellos.

Cómo generar un impacto



Trata a los demás con respeto, considera cómo sus decisiones pueden afectar los derechos de las personas y plantea cualquier inquietud sobre cualquier impacto adverso potencial o real en los derechos humanos de una persona.

Recursos

- > Declaración sobre la Política de Derechos Humanos
- > Declaración sobre la Política de los Pueblos Indígenas
- > Estándar Global de la Comunidad y los Pueblos Originarios
- > Estándar Global de Seguridad y Resistencia Empresarial
- > Requerimientos mínimos para los proveedores

1. Según la definición de la Declaración Universal de Derechos Humanos, el Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos y el Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales.

Brindar apoyo a las comunidades y los pueblos originarios

Nos comprometemos a crear asociaciones a largo plazo basadas en el respeto, la transparencia y el valor mutuo.

Nuestras actividades, comportamientos y decisiones pueden afectar el bienestar social, físico y económico de las comunidades locales y pueblos originarios. Comprender sus perspectivas, preocupaciones y aspiraciones nos permite diseñar mejores proyectos que contribuyan a resultados sostenibles para las comunidades, los empleados, los socios y nuestras operaciones.

Lo que significa para ustedes

Nuestra comunicación con las comunidades es respetuosa, honesta y transparente. Invitamos a la comunidad a hacer comentarios sobre nuestras actividades comerciales y, cuando surjan problemas, nuestra gente los manejará con cuidado buscando soluciones oportunas.

BHP reconoce la conexión única que tienen los pueblos originarios con las tierras, las aguas, las plantas, los animales y el patrimonio cultural consuetudinario de los que dependen para su identidad colectiva y supervivencia como pueblos distintos. El respeto de sus derechos y conocimientos culturales es fundamental para desarrollar proyectos que logren beneficios a largo plazo para ellos y para nosotros. Buscamos el consentimiento libre, previo e informado de los pueblos originarios para nuevas operaciones y proyectos de capital de acuerdo con nuestra Declaración sobre la Política de los Pueblos Originarios.

El importante vínculo que las comunidades y los pueblos originarios tienen con lugares específicos contribuye a tener un sentido de su identidad, historia y pertenencia. Por eso tomamos todas las medidas razonables, para evitar o minimizar el reasentamiento involuntario de las comunidades y gestionar las actividades con posible impacto en el patrimonio cultural.

Apoyamos el desarrollo de comunidades locales prósperas y empoderadas al asociarnos para obtener resultados económicos, sociales y ambientales definidos conjuntamente que tienen el potencial de continuar más allá de la vida útil de los Assets que operamos.

Contribuimos a nuestras comunidades de manera transparente y con *due diligence*, a través de impuestos y *royalties*, contratación y compras locales, y apoyando proyectos de inversión social, patrocinios y donaciones.

Cómo generar un impacto



Trate de comprender las preocupaciones, perspectivas e intereses de las comunidades afectadas, respete sus culturas y costumbres, tenga la capacitación y el apoyo adecuados para interactuar respetuosamente y de manera culturalmente apropiada con las comunidades y los pueblos originarios, y actúe con integridad en todas sus interacciones.

Recursos

- > Declaración sobre la Política de los Pueblos Indígenas
- > Estándar Global de la Comunidad y los Pueblos Originarios
- > Estándar Global de Valor Social y Sostenibilidad



2. Cuidar a nuestra gente y el planeta continuación

Contribuir a un medioambiente saludable para todos

Nuestro desempeño medioambiental y nuestra contribución a la restauración de un medioambiente saludable para todos ayudarán a construir un mundo mejor y un futuro más sostenible para BHP.

Un entorno saludable significa que el mundo natural que nos rodea es equilibrado y resiliente. El mundo debe lograrlo para apoyar la biodiversidad, las personas y las economías en el futuro.

Nuestro rol es ser responsables con el medioambiente, mostrar cuidado y tratar de contribuir a la restauración de un medioambiente saludable, produciendo nuestros commodities de la manera más eficaz, mientras evitamos o minimizamos los impactos adversos en los servicios ecosistémicos de los que todos dependemos. Estos servicios incluyen agua potable, un clima estable y conexiones culturales que mejoran nuestra forma de vida.

Lo que significa para ustedes

Nuestra gente actúa de manera responsable, reconociendo los valores ambientales de las zonas en las que operamos. BHP se compromete con quienes comparten el medioambiente para tratar de entender qué significa para ellos un medioambiente saludable. Ponemos en marcha los controles adecuados antes de comenzar a trabajar, y comprobamos que estos controles sean efectivos con regularidad.

A lo largo del ciclo de vida de la mina, evitamos o minimizamos de manera proactiva los impactos ambientales, buscando formas de reducir las amenazas a la biodiversidad, minimizar nuestras emisiones a la atmósfera, el agua y la tierra, y garantizar la gestión responsable de los residuos. Nos aseguramos de que nuestro trabajo de rehabilitación y cierre contribuya a obtener resultados ambientales saludables.

Un medioambiente saludable requiere el esfuerzo colectivo de nuestra cadena de valor, por lo que la alineación con nuestro enfoque es una consideración importante a la hora de trabajar con proveedores y socios en nuestra cadena de abastecimiento.

Si algo no está bien, actuamos: nos detenemos y hacemos lo correcto para garantizar que se eviten o minimicen los impactos ambientales. Todos los incidentes ambientales reales y potenciales se registran de manera

coherente de acuerdo con Nuestros Requerimientos y Procedimientos, y nos tomamos el tiempo para investigarlos y aprender de ellos.

Nuestro desempeño ambiental es crítico para la excelencia operativa, generando confianza con quienes nos rodean y creando valor social. Nuestras acciones de hoy dan forma a nuestro legado.

Cómo generar un impacto



Usted reconoce el valor de un medioambiente saludable para todos, se preocupa, informa y gestiona los eventos ambientales y desempeña su papel para evitar o minimizar los impactos ambientales.

Recursos

- > Estándar Global de Medioambiente
- Estándar Global de Cambio Climático
- > Estándar Global de Gestión del Agua
- > Estándar Global de Gestión de Cierre y Legado
- > Estándar Global de Generación de Informes, Gestión e Investigación de Eventos de HSEC
- > Estándar Global de Valor Social y Sostenibilidad





3. Trabajar con integridad

Fomentar relaciones gubernamentales abiertas y constructivas

La forma en que trabajamos con los gobiernos afecta directamente a nuestras operaciones hoy y en el futuro.

Nuestra capacidad para operar eficazmente está estrechamente vinculada a nuestras relaciones con los gobiernos y a las decisiones que toman. Al actuar con transparencia, integridad y coherencia, contribuimos a mantener relaciones de confianza y duraderas con los gobiernos y las comunidades que representan.

Lo que significa para ustedes

Nos comprometemos activamente con los gobiernos, sus agencias y funcionarios compartiendo información y conocimientos relevantes sobre nuestras operaciones e industria. BHP es proactiva y responde cuando aborda consultas o hace presentaciones al gobierno;

nos aseguramos de que nuestras comunicaciones sean precisas y claras y representen Nuestros Valores.

Compartimos nuestras opiniones sobre asuntos relacionados con la industria y las políticas. Nos comunicamos con una amplia gama de partes interesadas externas sobre las medidas que tomamos para mejorar Nuestros Requerimientos en diferentes

áreas políticas. Nos centramos en mantener un enfoque justo y transparente de nuestras interacciones, evitando cualquier acción que pueda percibirse como una influencia indebida en la toma de decisiones políticas.

Nos asociamos con el gobierno en asuntos como la anticorrupción, las leyes de competencia, las sanciones y los mercados financieros. En situaciones en las que nuestra participación con representantes del gobierno pueda plantear inquietudes sobre conflictos de intereses, tenemos precaución y cumplimos Nuestros Requerimientos.

Los empleados pueden participar en el proceso político a título privado, asegurándose de evitar todos los conflictos con su rol en BHP.

Cómo generar un impacto



Usted es veraz, preciso y cooperativo cuando trata con el gobierno, cumple con Nuestros Requerimientos, las leyes y normativas pertinentes, y busca apoyo de *Asuntos Corporativos Global* cuando trata con el gobierno o partes interesadas relacionadas. Usted entiende y cumple con nuestro Estándar Global de Conducta Empresarial, incluso antes de referirse a cuestiones de política pública.

Recursos

- > Estándar Global de Conducta Empresarial
- > Registro de conflictos de intereses

3. Trabajar con integridad continuación

Negarse a participar en corrupción o soborno

Estamos en contra del soborno y la corrupción en todas sus formas.

No participamos ni toleramos ninguna forma de soborno o corrupción.

Lo que significa para ustedes

BHP está comprometida con las prácticas comerciales transparentes y éticas. Todos los que trabajen para nosotros, con nosotros o en nuestro nombre (incluidos los socios y proveedores) deben cumplir las leyes anticorrupción y nadie tiene la autoridad para renunciar a estos requerimientos.

No ofrecemos, damos ni prometemos nada de valor a nadie (directamente o a través de un socio o proveedor) para ejercer influencia en su rol, o para animarlo a realizar su trabajo de manera desleal o inadecuada.

No realizamos pagos de ningún tipo a funcionarios gubernamentales para facilitar servicios de rutina que estén disponibles de manera legal (conocidos como pagos de facilitación). Sin embargo, los pagos realizados en respuesta a una amenaza inminente para la salud o la seguridad de un empleado, contratista o alguien que los acompañe no son pagos de facilitación. Estas situaciones y pagos deben informarse a Compliance lo antes posible.

Gestionar el riesgo de soborno y corrupción es una responsabilidad compartida. Alzamos la voz e informamos de inmediato cualquier inquietud sobre riesgos de soborno o corrupción. BHP apoya plenamente a nuestros empleados, contratistas,

proveedores y socios que se niegan a pagar sobornos o a realizar prácticas poco éticas.

Cómo generar un impacto



Usted entiende y cumple con nuestro *Estándar Global de Conducta Comercial*, rechaza cualquier solicitud que considere corrupta (y apoya a los socios o proveedores que también rechazan estas solicitudes) e informa inmediatamente cualquier inquietud.

Recursos

- > Estándar Global de Conducta Empresarial

Valorar las relaciones con proveedores

Estamos comprometidos con las relaciones responsables y respetuosas con los proveedores.

Nuestros proveedores desempeñan un papel importante en nuestra compañía. BHP utiliza prácticas justas para seleccionar cuidadosamente a los proveedores responsables que comparten Nuestros Valores y su compromiso con los altos estándares de seguridad y conducta.

Lo que significa para ustedes

Trabajamos con proveedores responsables y de buena reputación que comparten nuestro compromiso con las prácticas comerciales legales, la conducta empresarial ética, los derechos humanos

(incluso en relación con los derechos laborales y la esclavitud moderna), y los estándares de salud, seguridad, comunidad y medioambiente.

Al seleccionar proveedores, realizamos *due diligence* basado en el riesgo para comprender sus prácticas y evaluar si comparten Nuestros Valores y si se alinean con nuestro propósito. BHP busca involucrar a los proveedores que tienen trayectoria operando de forma segura y ética.

Nuestros proveedores de bienes y servicios no comercializados deben cumplir con los *Requerimientos Mínimos para Proveedores*. Monitoreamos activamente a nuestros proveedores y realizamos revisiones periódicas de las relaciones y el desempeño de ellos, comprometiéndonos a actuar si identificamos alguna actividad ilegal, poco ética o que infrinja Nuestro Código.

Cómo generar un impacto



Usted trabaja con proveedores responsables que cumplen *Nuestros Requerimientos*, se comunica con nuestros proveedores de manera clara y honesta, y plantea cualquier inquietud o posible problema relacionado con los proveedores de inmediato.

Recursos

- > Requerimientos mínimos para los proveedores
- > Estándar Global de Supply
- > Estándar Global de Gestión de Contratistas
- > Estándar Global de Conducta Empresarial

Evitar conflictos de interés

Tomamos decisiones que sean para el beneficio de BHP.

Un conflicto de intereses ocurre cuando sus intereses personales o su situación interfieren con su capacidad para tomar decisiones imparciales en su rol en BHP. Los conflictos pueden provenir de una serie de circunstancias, como sus relaciones personales, un rol o afiliación externa, sus inversiones, cualquier cosa que pueda influir en su juicio. Los conflictos pueden surgir durante el curso normal de las relaciones comerciales debido a un cambio en las circunstancias. Los conflictos de intereses pueden ser perjudiciales para usted, nuestra compañía y las relaciones con las partes interesadas porque socavan la confianza en nuestra integridad. Por estas razones, es importante que limitemos, denunciemos y gestionemos los conflictos de intereses.

Lo que significa para ustedes

Actuamos en el mejor interés de BHP al declarar y seguir instrucciones para gestionar los conflictos, incluida la percepción de un conflicto, de acuerdo con *Nuestros Requerimientos*.

Esto significa que debe declarar cualquier conflicto de intereses real, potencial o percibido en el *Registro de Conflictos de Intereses*, o a su contacto de BHP si es un proveedor. Ejemplos de conflictos de intereses, o posibles conflictos que debe declarar incluyen:

- otorgar oportunidades comerciales de BHP a una compañía de su propiedad o a un amigo cercano o familiar;
- tener empleos o afiliaciones externas, entre ellos, cargos directivos;
- tener intención de participar como individuo en el proceso político, por ejemplo, postularse para un cargo político;
- tener una relación personal cercana con alguien de su línea jerárquica, incluso, un familiar cercano o una relación romántica o íntima.

Recibir regalos, servicios u ofertas de viaje o alojamiento de terceros también puede ser un conflicto de intereses real, potencial o percibido. Seguimos *Nuestros Requerimientos* para gestionar estos riesgos y pedir consejos si existen dudas.

Cómo generar un impacto



Se mantiene alerta ante conflictos de intereses reales, potenciales o percibidos y los informa en el *Registro de Conflictos de Intereses*. Busca asesoramiento si no está seguro de si una situación representa un conflicto de intereses.

Recursos

- > Registro de conflictos de intereses
- > Estándar Global de Conducta Empresarial



3. Trabajar con integridad continuación

Gestionar los riesgos de la ley de competencia

Competir de manera justa beneficia a todos.

Las leyes de competencia promueven la competencia leal y prohíben prácticas como la fijación de precios y la asignación de mercados. Estamos comprometidos con el pleno cumplimiento de las leyes de competencia vigentes; este cumplimiento ayuda a mantener la confianza en BHP y en los mercados en los que participamos.

Lo que significa para ustedes

Nunca conspiramos con competidores o posibles competidores fijando precios, dividiendo mercados, acordando niveles

de producción o confabulándonos en los costos de los bienes o servicios (incluso en relación con las actividades de contratación, como los salarios y beneficios de los empleados).

Nuestra gente evita cualquier acción que pueda parecer conspiración. Mantenemos la independencia de BHP en los tratos con terceros, incluso en relación con los precios, el marketing y la venta.

Las leyes de competencia son complejas y pueden variar según los países en los que trabajemos. Seguir Nuestros Requerimientos ayuda a garantizar el cumplimiento de estas leyes, especialmente cuando se comunica

información sensible en materia de competencia, cuando se une a una organización en la que participan competidores o cuando se consideran nuevos acuerdos de cooperación con un competidor o posible competidor.

Cómo generar un impacto



Usted sigue las leyes de competencia aplicables y Nuestros Requerimientos, busca asesoramiento cuando no está seguro de lo que se debe hacer correctamente, e informa inmediatamente cualquier comportamiento anticompetitivo real o presunto, incluyendo terceros.

Recursos

- > Estándar Global de Conducta Empresarial

Respetar las leyes de control comercial

Operamos de manera responsable y cumpliendo con todas las leyes de control comercial aplicables.

BHP respeta y sigue las leyes de comercio internacional, las sanciones y los controles de exportación que rigen nuestras transacciones y cumple con todas las leyes de control comercial aplicables. Esto incluye controles de exportación que imponen restricciones a los requerimientos de concesión de licencias sobre las exportaciones de bienes o tecnología. También incluye sanciones comerciales y financieras que prohíben o restringen las transacciones con determinadas personas, entidades, embarcaciones, países o regiones, y las leyes anti-boicot. BHP se compromete a realizar acciones que garanticen que las actividades bajo nuestro control no faciliten el lavado de dinero ni el financiamiento de actividades terroristas.

Nuestro cumplimiento de las leyes de control comercial protege nuestra reputación y evita el riesgo de sanciones penales y la interrupción de nuestro negocio.

Lo que significa para ustedes

Cuando realizamos transacciones con terceros, seguimos cuidadosamente los procesos de incorporación y *due diligence*, lo que nos permite cumplir con los programas de controles comerciales que a menudo están sujetos a cambios.

Si nuestros clientes venden commodities de BHP, obtenemos garantías de que no se venderán a partes, países o territorios sancionados.

Estamos atentos a las actividades y transacciones sospechosas, como las transacciones que involucran a partes o países sancionados, y las transacciones que no tienen sentido económico o parecen demasiado complejas, y obtenemos ayuda de nuestros equipos de Compliance para resolver el problema antes de proceder con la transacción.

Seguir las leyes de control comercial protege a nuestra compañía y a nuestra gente.

Cómo generar un impacto



Usted comprende y cumple con las leyes de control comercial, sigue los procesos de incorporación y *due diligence*, sigue el Estándar Global de Conducta Comercial y plantea de inmediato inquietudes o posibles violaciones al cumplimiento.

Recursos

- > Estándar Global de Conducta Empresarial



4. Proteger nuestra compañía



Proteger nuestros activos

Protegemos los activos de BHP salvaguardando y utilizando los recursos de manera adecuada y responsable.

En BHP, salvaguardar y proteger nuestros activos es responsabilidad de todos. Nuestros activos incluyen nuestras operaciones y artículos físicos como componentes, inventario y herramientas, así como activos intangibles como nuestra propiedad intelectual, tecnología, datos y datos o información sensible.

Lo que significa para ustedes

Nuestra disciplina operativa es una de nuestras fortalezas, y nos comprometemos a mantenerla comprendiendo los riesgos relacionados con nuestras tareas y siguiendo Nuestros Requerimientos. Reconocemos la importancia de nuestros recursos y planes mineros, por lo que trabajamos y actuamos de forma integrada cuando tomamos decisiones sobre nuestros

activos. Este enfoque es técnicamente sólido y nos ayuda a proteger el portafolio de activos de clase mundial de BHP.

Proteger los activos de BHP significa que los utilizamos según lo previsto, de acuerdo con Nuestros Requerimientos y procedimientos de apoyo.

Mantener activos de clase mundial nos ayuda a crear valor a largo plazo y a garantizar nuestro éxito. La protección de nuestros activos mantiene nuestras operaciones en marcha y a nuestra gente segura.

Cómo generar un impacto



Usted considera la cadena de valor minera y la naturaleza interconectada de los riesgos operativos antes de tomar decisiones, protege nuestros activos, respeta la confidencialidad, no comparte información comercialmente sensible y habla inmediatamente sobre cualquier sospecha de uso indebido, daño, pérdida, robo o negligencia que pueda poner en peligro nuestros activos.

Recursos

- > Estándar Global de Tecnología y Seguridad Informática
- > Estándar Global de Datos
- > Estándar Global de Geociencias
- > Estándar Global de Gestión del Agua
- > Estándar Global Geotécnico
- > Estándar Global para las Instalaciones de Almacenamiento de Agua y Relaves.
- > Estándar Global de Gestión de Cierre y Legado
- > Estándar Global de Ingeniería y Planificación Minera
- > Estándar Global de Conducta Empresarial

4. Proteger nuestra compañía continuación

Proteger nuestra tecnología, sistemas y datos

La protección de nuestros activos digitales es crucial para nuestras operaciones y nuestras partes interesadas.

Nuestros activos digitales son la tecnología, los sistemas, las aplicaciones y los datos que utilizamos para hacer nuestro trabajo, y son vitales para las operaciones de BHP. El uso inapropiado de estos activos digitales puede exponer a BHP a riesgos y vulnerabilidades, que pueden resultar en violaciones de seguridad, robo o pérdida de activos de BHP, incumplimiento de la ley e incumplimiento normativo.

Compartimos la responsabilidad colectiva de proteger nuestros activos digitales, ya que así ayudamos a garantizar la confidencialidad, integridad y disponibilidad de nuestros datos, lo que nos permite operar de forma segura y eficiente.

Lo que significa para ustedes

Nuestra gente juega un papel importante para asegurarnos de que nuestros sistemas y nuestros datos estén protegidos, y para prevenir que se acceda de manera no autorizada o accidental, se pierda o se haga un uso indebido de la información de BHP. Estamos atentos a la suplantación de identidad, el malware y otras amenazas cibernéticas y al fraude, y somos proactivos en la denuncia de cualquier actividad sospechosa.

La información y los datos se manejan con cuidado, y somos conscientes de la necesidad de conservar algunos datos y registros. BHP mantiene registros de acuerdo con nuestras políticas, lo que garantiza que se almacenen de forma segura y se eliminen adecuadamente según lo autorizado.

Mantener la privacidad y confidencialidad de nuestros datos es importante para nosotros. Utilizamos métodos aprobados y seguros para almacenar, compartir y eliminar datos, y seguimos Nuestros Requerimientos para gestionar el riesgo y proteger nuestros activos digitales.

El contenido de nuestros activos digitales está libre de materiales inapropiados.

Nuestra comunicación, tanto interna como externa, refleja Nuestros Valores, promueve la inclusión y contribuye a nuestra cultura del cuidado al no tener contenido perjudicial o irrespetuoso, incluido el contenido relacionado con la violencia, el odio, la discriminación o asuntos sexuales.

Cómo generar un impacto



Maneja nuestros activos digitales con cuidado, cumple con *Nuestros Requerimientos*, utiliza sistemas y aplicaciones tecnológicas aprobadas, denuncia cualquier daño, pérdida o robo, o acceso no autorizado y habla de posibles violaciones de inmediato.

Recursos

- > Estándar Global de Tecnología y Seguridad Informática
- > Estándar Global de Datos
- > Estándar Global de Comunicaciones y Marca
- > Estándar Global de Conducta Empresarial



Proteger nuestra propiedad intelectual

Nuestra propiedad intelectual (PI) es valiosa, y la protegemos y respetamos.

Los derechos de PI desempeñan un papel crucial en la protección y habilitación de varios aspectos de nuestra tecnología, procesos, documentos, productos y marcas. Estos derechos abarcan una amplia gama de creaciones, incluidos inventos, innovaciones, marcas registradas, diseños y obras protegidas por derechos de autor como texto, imágenes y software, así como nuestra información y datos confidenciales. Estos activos nos ayudan a ser innovadores y competitivos, y protegerlos es una parte importante de nuestro éxito.

Lo que significa para ustedes

Protegemos la PI de BHP asegurándonos de que todo nuestro trabajo e innovaciones sean seguros. Entendemos las opciones de protección disponibles, incluida la creación o el reconocimiento de los derechos legales, y tomamos medidas para garantizar que existan los controles y protecciones adecuados.

Siguiendo nuestros estándares y procedimientos aplicables, BHP mantiene su PI segura. Protegemos la información confidencial, y no la compartimos a menos que hayamos sido autorizados o requeridos por la ley.

BHP respeta los derechos de PI de terceros, incluidos nuestros proveedores, competidores y clientes. Cuando trabajamos con la PI de un tercero (incluso en contratos), nos aseguramos de tener los permisos adecuados y manejamos la PI de otros con el mismo respeto que damos a nuestra propia PI.

Cuando creamos o mejoramos procesos o materiales, nos aseguramos de que no infrinjan la PI de terceros.

Cómo generar un impacto



Maneja nuestra PI con cuidado, cumple con *Nuestros Requerimientos*, respeta los derechos de PI de terceros, sigue protocolos contractuales y de confidencialidad, habla inmediatamente sobre cualquier uso indebido o posible infracción de la PI de BHP y de la PI de terceros.

Recursos

- > Estándar Global de Datos
- > Estándar Global de Servicios Legales, Riesgos, Contratos y Controversias
- > Estándar Global de Conducta Empresarial





5. Proteger y respetar la información

Comunicar con coherencia y veracidad

Nos comunicamos e informamos con claridad y veracidad para generar confianza y cumplir con nuestras responsabilidades.

Lo que decimos públicamente importa: tiene un impacto en nuestra reputación, nuestra gente, las comunidades donde operamos y nuestras partes interesadas y socios en general. Mantener nuestros mensajes honestos, claros, precisos y coherentes es clave para mantener la confianza y cumplir con nuestras obligaciones de divulgación al mercado.

Es importante registrar nuestros datos e información internos de manera precisa y completa, y mantener los documentos fuente apropiados porque esta información se utiliza para la toma de decisiones, la presentación de informes financieros y no financieros, y las comunicaciones, y apoya los procesos de verificación y cumplimiento.

Lo que significa para ustedes

Solo hablamos en nombre de BHP o compartimos información de BHP públicamente si hemos recibido autorización. Esto significa tener aprobación antes de publicar artículos, hacer discursos o presentaciones en eventos externos, o divulgar información de BHP públicamente. Seguimos *Nuestros Requerimientos* para gestionar el riesgo y obtener las revisiones y aprobaciones adecuadas.

Nuestros voceros autorizados han recibido la aprobación para hablar con los medios de comunicación, los inversores y otras partes interesadas externas en nombre de BHP. Desempeñan un papel importante para garantizar que nuestra comunicación pública sea oportuna, precisa y cumpla con las expectativas de las partes interesadas.

Nos aseguramos de informar siempre cualquier información material o acontecimiento importante sobre BHP a Group Governance e Investor Relations. Esto permite a BHP divulgar inmediatamente, en las bolsas de valores, cualquier información que una persona razonable esperaría que tuviera un efecto material en el precio o valor de las acciones de BHP.

En las redes sociales, nos comunicamos de manera responsable y respetuosa cuando comentamos sobre BHP o en su nombre, teniendo en cuenta que representamos a BHP, y obtenemos las revisiones y aprobaciones necesarias si divulgamos información de BHP.

Lo que comunicamos puede tener consecuencias legales, y la forma en que nos comunicamos afecta a nuestra reputación, nuestra compañía, las personas y las comunidades, y puede causar un incumplimiento de la ley.

Cómo generar un impacto



Usted considera el impacto de cualquier comunicación sobre BHP, la comunica de una manera que se alinee con nuestra marca y Nuestros Valores, obtiene todas las revisiones y aprobaciones pertinentes antes de divulgar cualquier información de BHP externamente o a toda la fuerza laboral de BHP, y reporta cualquier información importante de BHP a Group Governance e Investor Relations inmediatamente.

Recursos

- > Estándar Global de Divulgación al Mercado
- > Estándar Global de Valor Social y Sostenibilidad
- > Estándar Global de Comunicaciones y Marca
- > Estándar Global de la Comunidad y los Pueblos Originarios

Respetar la información personal y la privacidad

Manejamos la información personal con respeto y protegemos la privacidad de todas las personas.

La información personal es cualquier información u opinión sobre una persona que pueda utilizarse para identificarla. Proteger la información personal y la privacidad es esencial para prevenir daños y mantener la confianza.

Lo que significa para ustedes

BHP solo recopila información personal cuando es necesario para cumplir con los propósitos comerciales. Somos transparentes y pedimos permiso antes de recopilar o utilizar información personal y no utilizamos información personal de cualquier manera que no sea legal y necesaria para un propósito comercial razonable, o para un beneficio personal.

Nuestros Requerimientos nos ayudan a proteger esta información contra el acceso, la divulgación o el uso no autorizado o inapropiado. Actuamos de inmediato si algo no parece correcto.

Una violación o uso indebido de la información personal puede causar graves daños a otros.

Cómo generar un impacto



Maneja la información personal con cuidado y respeto y sigue *Nuestros Requerimientos*.

Recursos

- > Aviso de privacidad global para los trabajadores de BHP
- > Política de privacidad
- > Estándar Global de Datos

Información privilegiada y tráfico de información privilegiada

No nos involucramos en el uso de información privilegiada.

El uso de información privilegiada es cuando una persona realiza transacciones en los mercados financieros o de commodities basadas en información privilegiada y es ilegal. Esto incluye la compra o venta de acciones o títulos de valores en una compañía, commodities o derivados de commodities.

Mientras trabaja con nosotros, puede tener acceso a información privilegiada: es información sobre BHP u otra compañía que no es pública y, si se hace pública, una persona razonable esperaría tener un efecto positivo o negativo en el precio de los títulos de valores. Esto incluye información no pública sobre el desempeño financiero u operativo, contratos importantes o decisiones estratégicas.

Lo que significa para ustedes

Mantenemos la confidencialidad de la información privilegiada y comprendemos las graves consecuencias que el uso

indebido de la información privilegiada puede tener personalmente, para BHP y para los mercados financieros y de commodities. La información no pública se maneja con mucho cuidado y no se comparte ni discute de manera inadecuada.

Cuando tenemos información privilegiada, nunca la utilizamos para obtener ganancias personales ni para efectuar transacciones con títulos de valores, commodities físicos o derivados de commodities de BHP o de otras compañías. Nunca recomendamos ni sugerimos que nadie más negocie con títulos de valores o commodities físicos o derivados cuando posea información privilegiada.

Antes de operar, siempre nos preguntamos si tenemos información privilegiada. Si tenemos información privilegiada y estamos considerando la posibilidad de efectuar transacciones con títulos de valores o con commodities físicos o derivados, solicitamos asesoramiento a nuestros equipos de Compliance.

Nunca compartimos información privilegiada o no pública con otros, a menos que estemos autorizados a hacerlo. Esto incluye analizar la información no pública en público o con familiares o amigos.

BHP se toma estas responsabilidades en serio y cuenta con políticas, procedimientos y apoyo claros para ayudar a nuestra gente a tomar decisiones éticas y legales.

Mantener la confidencialidad de la información de BHP y la integridad de los mercados de valores y commodities mantiene la credibilidad de nuestra gente, compañía e industria.

Cómo generar un impacto



Mantiene la información privilegiada estrictamente confidencial, nunca realiza transacciones con títulos de valores o commodities si tiene información privilegiada, sigue nuestras políticas para transacciones con títulos de valores, busca orientación si es necesario antes de realizar transacciones con títulos de valores o commodities y alza la voz de inmediato sobre cualquier inquietud relacionada con el uso de información privilegiada.

Recursos

- > Securities Dealing Global Standard

