

BHP

Nosso Código

Como vivemos Nossos Valores todos os dias



Índice

Mensagem do CEO	1				
Nosso Código	2	2. Cuidar dos nossos colaboradores e do planeta	6	4. Proteger a nossa empresa	13
Nosso Código importa	2	Respeitar os direitos humanos	6	Proteger os nossos ativos	13
Nosso Código se aplica a todos nós	2	Apoiar comunidades e povos indígenas	7	Proteger a nossa tecnologia e nossos sistemas e dados	14
A liderança na BHP	3	Contribuir para um meio ambiente saudável para todos	8	Proteger a nossa propriedade intelectual	15
Tomar boas decisões	3				
Não ficamos calados	3	3. Trabalhar com integridade	9	5. Proteger e respeitar as informações	16
		Fomentar relações honestas e construtivas com os governos	9	Comunicar de forma coerente e verdadeira	16
1. Cuidar uns dos outros	4	Recusar-se a participar de atos de corrupção ou suborno	10	Respeitar os dados pessoais e a privacidade	17
Um local de trabalho saudável e seguro	4	Valorizar as relações com fornecedores	10	Informações privilegiadas e uso indevido de informações privilegiadas	17
Respeito por todos	5	Evitar conflitos de interesse	11		
Comportamentos inaceitáveis na BHP	5	Gerenciar os riscos da lei de concorrência	12		
		Respeitar as leis de controle comercial	12		

A BHP reconhece e respeita os povos indígenas das terras e vias navegáveis nas quais ou perto das quais nossa empresa está localizada e opera. Prestamos nossa homenagem aos Anciãos do passado, presente e futuro.

Nosso Propósito

Nosso propósito é reunir pessoas e recursos para construir um mundo melhor.

Nossos Valores

Fazer o que é certo

Um futuro sustentável começa com segurança e integridade, construindo confiança com as pessoas ao nosso redor.

Buscar melhores formas

Ouvir para aprender e inspirar desafios é nossa forma de impulsionar o progresso.

Fazer a diferença

A responsabilidade de agir, criar valor e gerar impacto está em cada um de nós, todos os dias.



Mensagem do CEO



“Por meio dos Nossos Valores e o Nosso Código obtemos os melhores resultados possíveis.”

Nosso propósito é reunir pessoas e recursos para construir um mundo melhor.

E é importante como fazemos isso.

Nossas decisões e ações são orientadas pelos Nossos Valores.

Nosso Código de Conduta (Nosso Código) dá vida a esses valores. Nos lembra porque os valores são importantes e nos ajuda a entendê-los na prática.

Nosso Código não é apenas para funcionários e contratados. Operar com integridade é responsabilidade de todos. Portanto, o *Nosso Código* se aplica a você se você trabalha para nós, conosco ou em nosso nome.

Usamos Nossos Valores e o *Nosso Código* para obter os melhores resultados possíveis. Eles orientam nossas parcerias com as comunidades nas quais operamos em todos os aspectos, até o modo como trabalhamos com nossos clientes globalmente.

Eles também orientam como criamos um local de trabalho onde todos se sintam respeitados e seguros para denunciar se virem algo que possa contradizer *Nosso Código*... e nós apoiamos quem denunciar.

A BHP deve ser um lugar onde as pessoas se sintam seguras e livres para contribuir com o melhor de si. Isso vai exigir que cada um de nós se torne um espectador ativo, tenha conversas complexas, reflita sobre seus próprios preconceitos e sempre chame a atenção para condutas inadequadas.

Todos devemos assumir essa responsabilidade.

Mike Henry
Chief Executive Officer

Nosso Código

Nosso Código dá vida aos Nossos Valores e nos ajuda a tomar melhores decisões todos os dias. Ele se aplica a todos os que trabalham para nós, conosco ou em nosso nome.



Nosso Código importa

Onde quer que operemos, estamos comprometidos em fazer o que é certo e em cumprir o que dizemos que vamos fazer. É por isso que o *Nosso Código* importa. Ele ajuda a cumprirmos com o nosso propósito e a tomarmos as decisões certas todos os dias.

Nosso Código:

- fornece orientações claras sobre como Nossos Valores são colocados em prática;
- descreve os compromissos que orientam como trabalhamos juntos de forma segura, respeitosa e ética;
- ajuda você a tomar melhores decisões e saber a quem procurar para obter mais informações ou ajuda;
- explica como levantar preocupações ou procurar ajuda se você vir ou suspeitar de uma violação de *Nosso Código*.

Como usar Nosso Código

- Nossos Valores e *Nosso Código*, apoiados por *Nossos Requisitos*, trabalham juntos para orientar suas decisões, comportamentos e ações. *Nossos Requisitos* são o conjunto de *Documentos Controlados Globais* (incluindo os *Padrões Globais*) que estabelecem os requisitos mínimos obrigatórios de desempenho para a BHP.

- *Nosso Código* descreve o que os compromissos da BHP significam para você. Cada seção de *Nosso Código* define expectativas de comportamento que a BHP tem para você.
- Quando as leis ou regulamentos locais forem menos rigorosos do que *Nosso Código* ou *Nossos Requisitos*, é importante que sigamos o padrão de comportamento mais rigoroso da BHP.

Nosso Código se aplica a todos nós

Quando você trabalha para nós, conosco ou em nosso nome, *Nosso Código* se aplica a você. Ele se aplica a você no local de trabalho, nos escritórios e, quando trabalhar de forma remota, em acampamentos ou em outros alojamentos fornecidos pela BHP, nas funções da BHP, nas viagens a trabalho e em todos os momentos em que você representar a BHP.

O que esperamos da sua parte:

- **Conheça Nosso Código:** Leia e entenda *Nosso Código* e mantenha-se a par com nossos recursos de apoio e treinamento.
- **Respeite Nosso Código e Nossos Requisitos:** Respeite *Nosso Código* e *Nossos Requisitos*, incluindo quaisquer padrões, processos e procedimentos

aplicáveis à sua função e todas as leis e regulamentos aplicáveis do país onde estiver trabalhando.

- **Viva Nossos Valores:** Aplique Nossos Valores a tudo que fizer todos os dias.
- **Tome melhores decisões:** Use o teste rápido, a orientação de colegas e líderes e outros recursos de suporte para alinhar suas decisões com Nossos Valores.
- **Não fique calado:** Denuncie e relate quaisquer preocupações ou violações.

Violação do Nosso Código

Violar o *Nosso Código*, infringir a lei ou se comportar de uma forma que comprometa Nossos Valores pode ter consequências graves, incluindo expulsão do local, demissão ou rescisão do contrato de trabalho. Em alguns casos, uma conduta que viole o *Nosso Código* também pode constituir uma violação da lei e acarretar penalidades civis ou processos criminais.

A liderança na BHP

Nossos líderes cumprem uma função essencial na BHP. Eles dão o tom para o comportamento e a tomada de decisões em nossa empresa e têm grande influência em nossa segurança, produtividade e bem-estar.

Modelos de comportamento: Nossos líderes dão o exemplo promovendo a tomada de decisões éticas, uma cultura de cuidado e a inclusão conforme *Nosso Código* e Nossos Valores.

Garantia de conformidade: Nossos líderes garantem que suas equipes entendam e sejam capazes de aplicar *Nosso Código*, *Nossos Requisitos* e todas as leis e regulamentos aplicáveis.

Escutar e agir: Nossos líderes escutam as preocupações e questões levantadas por nosso pessoal e respondem de forma adequada. Eles incentivam suas equipes a levantar preocupações ou fazer perguntas sem medo de retaliação.

Responsabilidade: Nossos líderes se responsabilizam por suas próprias ações, pelo seu desempenho e por viabilizar as ações e o desempenho de suas equipes. Eles protegem nosso pessoal e a BHP gerenciando riscos e problemas e denunciando quaisquer violações do *Nosso Código*.

Tomar boas decisões

Nosso Código pode ajudar você a tomar melhores decisões para a BHP, para o nosso pessoal, para o meio ambiente e para as comunidades onde operamos. *Nosso Código* não pode prever todos os desafios ou situações que podemos enfrentar, mas ele enfatiza a importância de tomar boas decisões todos os dias.

Teste rápido

O teste rápido é uma ferramenta para ajudar você a avaliar os diferentes aspectos que contribuem para a tomada de boas decisões.

Usamos esse teste para tomar decisões seguras, responsáveis e éticas que podemos apoiar. Todas as nossas decisões devem se orientar pelos **Nossos Valores**. Você deve considerar:

- **Segurança:** Minha decisão poderia colocar alguém em perigo de forma direta ou indireta?
- **Mídia:** Que impressão daria isso se saísse no jornal?
- **Legislação:** Minha decisão está em conformidade com *Nosso Código*, com *Nossos Requisitos* e com as leis e regulamentos aplicáveis?
- **Família:** Que conselho eu daria ao meu parceiro, pai, mãe, filho ou amigo?
- **Percepção:** Qual a minha intuição ou pressentimento a respeito disso? O que eu acharia se isso fosse visto, ouvido ou compartilhado com um colega, um líder ou um desconhecido?

Não ficamos calados

Denuncie

Todos nós compartilhamos a responsabilidade de falar quando algo não parece certo. É crucial que todos se sintam seguros para falar. Portanto, temos várias maneiras de expressar uma preocupação.

Você pode levantar sua preocupação com seu líder direto ou superior indireto. Outra opção é entrar em contato com o time de Ética e Investigações, Conformidade, o departamento jurídico, um consultor de Relações com os Funcionários ou um Parceiro de Negócios de RH. Qualquer pessoa que trabalhe conosco, para nós ou que esteja associada à nossa empresa também pode levantar preocupações escrevendo para Integrity@BHP.

Se você for membro de uma comunidade, ex-funcionário ou contratado, fornecedor ou vendedor, ou trabalhar para um fornecedor ou vendedor, pode falar com seu ponto de contato com a BHP, acessar os mecanismos de queixas e reclamações da comunidade disponíveis em cada uma de nossas operações ou entrar em contato com Integrity@BHP.

Se você não se sentir seguro ou à vontade para usar os canais acima ou se preferir, pode fazer sua denúncia via o **Canal de Notificação de Divulgações Protegidas da BHP** ou outra opção estabelecida na **Política para Denunciantes da BHP**. As denúncias podem estar sujeitas a proteções de acordo com a **Política para Denunciantes da BHP**.

As denúncias podem ser anônimas. Qualquer pessoa também pode levantar preocupações via Integrity@BHP ou pelo **Canal de Notificação de Divulgações Protegidas da BHP**.

O que acontece quando você comunica uma situação de conflito?

Tratamos todas as denúncias com sensibilidade, respeito e confidencialidade. Nossa equipe de Ética e Investigações avalia e tria todas as denúncias de acordo com as categorias estabelecidas no Padrão Global de Conduta Empresarial. Se necessário, uma investigação mais aprofundada será realizada por Ética e Investigações, Conformidade, um líder, RH/Relações com os Funcionários e/ou um investigador externo.

Encorajamos funcionários e contratados a falar com seu líder direto, seu superior indireto ou com Ética e Investigações, a entrar em contato com Integrity@BHP ou com **Canal de Notificação de Divulgações Protegidas da BHP** se eles tiverem dúvidas ou problemas durante esse processo.

Protegendo os que denunciam

Encorajamos um ambiente aberto, inclusivo e solidário e não toleramos retaliações. Isso significa que não vamos permitir nenhuma forma de punição, disciplina ou ação retaliatória contra uma pessoa por fazer, ter a intenção de fazer ou ser suspeita de fazer uma denúncia ou por cooperar com uma investigação.

Recomendamos denunciar qualquer situação em que você acredite que você ou qualquer outra pessoa possam ser, ou tenham sido, objeto de retaliação por ter feito uma denúncia. Em algumas circunstâncias, você também pode receber proteção legal ao fazer uma denúncia conforme descrito na **Política para Denunciantes da BHP**. Preservamos a confidencialidade das informações relatadas em conformidade com as leis e regulamentos aplicáveis e as boas práticas comerciais, e sua identidade só será divulgada se formos obrigados por lei, se você der seu consentimento ou se determinarmos que é necessário encaminhar o assunto para serviços de emergência, autoridades policiais ou órgãos reguladores.

Se acredita que você ou alguma outra pessoa possa estar sofrendo ou ter sofrido uma retaliação por ter feito uma denúncia, informe seu líder direto, seu superior indireto, Ética e Investigações, Conformidade ou o departamento jurídico, ou ainda entre em contato com Integrity@BHP ou

o Canal de Notificação de Divulgações Protegidas da BHP

Nada no *Nosso Código* ou em qualquer outro lugar impede ou exige aprovação para fazer uma denúncia à autoridade governamental ou órgão de segurança competente ou buscar assessoria jurídica quanto aos seus direitos.



1. Cuidar uns dos outros

Um local de trabalho saudável e seguro

Proteger nossa força de trabalho e zelar por seu bem-estar é nossa prioridade.

Na BHP, todas as pessoas têm o direito de trabalhar em um ambiente que as proteja física e psicologicamente. Nossa abordagem de saúde e segurança é fundamentada em Nossos Valores e apoiada por *Nossos Requisitos* e pela excelência operacional.

O que isso significa para você

Cada um de nós é responsável pela nossa própria segurança e pela segurança dos outros. Respeitar os padrões e procedimentos de gestão de riscos e de saúde e segurança da BHP é essencial.

A BHP tem o compromisso de fornecer espaços de trabalho psicologicamente seguros. Honramos esse compromisso com nossos comportamentos positivos de segurança e cuidando de nós mesmos e dos outros. Nossa cultura de cuidado faz parte de como trabalhamos na BHP e está no cerne da nossa abordagem para criar locais de trabalho psicologicamente seguros e livres de perigos físicos e psicossociais.

Trabalhamos ativamente na prevenção, identificação e denúncia de incidentes e comportamentos insalubres e inseguros. Se o trabalho não for seguro, não fazemos vista grossa – paramos e o tornamos seguro.

Todos os dias começam de forma segura. Isso significa chegarmos prontos para trabalhar – em bom estado físico e mental, descansados e sem influência de drogas ou álcool. Valorizamos a boa saúde mental e o bem-estar, tanto o próprio quanto o dos outros.

Como você causa impacto

Priorizamos a segurança e o bem-estar físico e psicológico; levantamos, abordamos e denunciemos todos os riscos físicos e psicossociais (como lesões, doenças, acidentes potenciais e incidentes), seguimos nossas diretrizes de saúde e segurança e cuidamos uns dos outros.

Recursos

- > Health Global Standard
- > Safety Global Standard
- > Security and Business Resilience Global Standard

Respeito por todos

Nossos comportamentos dão vida aos Nossos Valores.

Temos o compromisso de fornecer um local de trabalho onde todos sejam tratados com respeito e cuidado. Para isso, é preciso criar um ambiente inclusivo e livre de assédio, incluindo o assédio sexual, bullying, racismo e quaisquer outros comportamentos desrespeitosos. Respeitar uns aos outros e cuidar de nós mesmos e dos outros é uma parte fundamental dos Nossos Valores, pois é assim que tornamos o trabalho seguro, produtivo e saudável para todos nós.

O que isso tem a ver com você

Respeito por todos significa tratarmos uns aos outros de forma justa, nos comunicarmos abertamente, celebrarmos o sucesso e valorizarmos o trabalho bem feito. Tratar todos com respeito,

independentemente dos atributos ou da situação pessoal de cada um, é essencial.

Comportamentos positivos incluem a escuta atenta, a comunicação aberta e o apoio a nossos colegas. Temos o compromisso de prevenir danos físicos ou psicossociais e nos opomos a comportamentos de assédio, ofensivos, intimidadores ou excludentes. Se testemunharmos ou formos objeto de comportamentos contrários a Nossos Valores, denunciaremos e abordaremos esses comportamentos.

A BHP valoriza a diversidade de nosso pessoal e tem o compromisso de criar um ambiente de trabalho inclusivo que gere resultados melhores e mais seguros para todos.

Nossos compromissos abrangem circunstâncias relacionadas ao trabalho que tenham lugar fora da jornada de trabalho e dos ambientes de trabalho tradicionais. Nosso pessoal sempre cuida uns dos outros, em todos os

lugares – inclusive na Internet, em viagens a trabalho e em situações sociais relacionadas com o trabalho.

Como você causa impacto



Demonstramos respeito, conhecemos o que é inaceitável, contestamos qualquer comportamento que não se alinha aos Nossos Valores e levantamos quaisquer preocupações.

Recursos

- > [Response Options to Reported Misconduct Global Process](#)

Comportamentos inaceitáveis na BHP

Certos comportamentos minam nossos valores e não têm lugar na BHP. Alguns desses comportamentos são assédio sexual, bullying, racismo ou discriminação. Todos temos a responsabilidade por garantir que nenhum de nossos funcionários fique exposto a esses comportamentos e denunciar caso observemos.

Nossos líderes são responsáveis por elevar o desempenho de suas equipes organizando treinamentos e fornecendo feedback com regularidade. Isso não constitui assédio ou intimidação se for feito com respeito e de maneira construtiva.

Assédio sexual e agressão sexual

Por assédio sexual entende-se uma abordagem inoportuna de natureza sexual, um pedido inoportuno de favores sexuais ou outra conduta indesejada de natureza sexual, que

pode fazer uma pessoa sentir-se ofendida, humilhada e/ou intimidada, reação que uma pessoa poderia razoavelmente prever nesse caso consideradas as circunstâncias. O assédio sexual inclui a exibição ou compartilhamento de material ofensivo.

Racismo

O racismo é uma ofensa racial, piada insultante ou conduta indesejada com base na raça, descendência, ascendência, etnia, origem étnica, nacionalidade, país de origem, cor ou condição de imigrante. O assédio racial também inclui a exibição ou compartilhamento de conteúdo ofensivo.

Discriminação

A discriminação ocorre quando uma pessoa ou um grupo de pessoas é tratado de forma menos favorável do que outra pessoa ou grupo por causa de um atributo pessoal. Um atributo pessoal pode ser identidade de gênero, sexo, idade,

origem, etnia, raça, orientação sexual, intersexualidade, mudança de gênero, transsexualidade, deficiência, estado civil, união civil, religião, opinião política, gravidez, amamentação, responsabilidades familiares ou experiências de violência familiar e doméstica.

Assédio

Assédio é todo comportamento indesejado que ofende, humilha ou intimida uma pessoa. Geralmente, o assédio ocorre por causa de um atributo pessoal (conforme descrito acima).

“Bullying”

O bullying é um comportamento recorrente dirigido contra um trabalhador (ou grupo de trabalhadores) que uma pessoa sensata, após ter considerado as circunstâncias, julgaria inadequado, incluindo comportamento persecutório, humilhante, intimidador ou ameaçador e a exibição ou compartilhamento de material ofensivo.



2. Cuidar dos nossos colaboradores e do planeta

Respeitar os direitos humanos

Todos os seres humanos têm o direito de ser tratados de forma igual e sem discriminação.

Os direitos humanos são os direitos e liberdades universais políticos, civis, econômicos, trabalhistas, sociais e culturais a que todos os indivíduos têm direito, independentemente de sua nacionalidade, sexo, etnia, religião ou qualquer outra condição¹. O respeito pelos direitos humanos é fundamental para a condução sustentável de nossos negócios e para o cumprimento dos nossos compromissos com os padrões de direitos humanos reconhecidos internacionalmente.

Nossos compromissos são descritos em nossa Declaração de Política de Direitos Humanos e Declaração de Política dos Povos Indígenas.

O que isso tem a ver com você

A BHP realiza a devida diligência e interage com pessoas e comunidades cujos direitos podem ser afetados por nossas operações, cujas opiniões leva em conta para decidir como evitar ou diminuir possíveis impactos. Quando causamos impactos adversos aos direitos humanos ou contribuimos para sua

ocorrência, trabalhamos com pessoas e comunidades para encontrar soluções a esses impactos.

Criamos um local de trabalho justo e solidário para nossos funcionários e contratados comprometendo-nos a tomar medidas para respeitar a Declaração da OIT sobre os Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho, incluindo os quatro princípios e direitos fundamentais no trabalho: a liberdade de associação, direito à negociação coletiva, abolição do trabalho infantil e forçado e eliminação da discriminação.

Nossa abordagem da gestão de segurança respeita os direitos humanos de acordo com os Princípios Voluntários sobre Segurança e Direitos Humanos, e nossos provedores de segurança devem fazer o mesmo.

Reconhecemos que nós, seres humanos, dependemos do meio ambiente em que vivemos e observamos o reconhecimento da Assembleia Geral das Nações Unidas do direito a um meio ambiente limpo, saudável e sustentável. A BHP interage com pessoas e comunidades para entender como seus direitos humanos estão conectados ao ar, à terra, à água e à biodiversidade, e busca envolvê-las na criação de soluções para uma melhor gestão dos impactos ambientais de nossas operações.

Nossos fornecedores e parceiros são obrigados a demonstrar respeito pelos direitos humanos com sistemas sólidos de

gestão e contratação responsável de fornecedores.

Adotamos uma abordagem baseada em risco para a devida diligência e monitoramos o desempenho de nossos fornecedores e parceiros no que tange aos direitos humanos por meio de interações construtivas com eles.

Como você causa impacto



Tratamos uns aos outros com respeito, consideramos como nossas decisões podem afetar os direitos das pessoas e levantamos quaisquer preocupações com impactos adversos possíveis ou reais aos direitos humanos de uma pessoa.

Recursos

- > Human Rights Policy Statement
- > Indigenous Peoples Policy Statement
- > Community and Indigenous Peoples Global Standard
- > Security and Business Resilience Global Standard
- > Minimum Requirements for Suppliers

1. Segundo a definição da Declaração Universal dos Direitos do Homem, do Pacto Internacional sobre os Direitos Civis e Políticos e do Pacto Internacional sobre os Direitos Econômicos, Sociais e Culturais.

Apoiar comunidades e povos indígenas

Temos o compromisso de formar parcerias de longo prazo baseadas no respeito, na transparência e no valor mútuo.

Nossas atividades, comportamentos e decisões podem afetar o bem-estar social, físico e econômico das comunidades locais e indígenas. A compreensão de suas perspectivas, preocupações e aspirações nos permite criar melhores projetos, que contribuam com resultados sustentáveis para as comunidades, os funcionários, os parceiros e nossas operações.

O que isso tem a ver com você

Nossa comunicação com as comunidades é respeitosa, honesta e transparente. Convidamos a comunidade a nos dar feedback sobre nossas atividades comerciais e, quando surgirem problemas, nosso pessoal trata a questão com cuidado, buscando soluções adequadas.

A BHP reconhece a conexão única dos povos indígenas com as terras, águas, plantas, animais e patrimônios culturais consuetudinários nos quais eles baseiam sua identidade coletiva e dos quais dependem para sua sobrevivência como povos. O respeito pelos direitos e conhecimentos culturais desses povos é fundamental para o desenvolvimento de projetos proveitosos para eles e para nós no longo prazo. Buscamos o consentimento livre, prévio e informado dos povos indígenas para novas operações e projetos de capital de acordo com nossa Declaração de Política dos Povos Indígenas.

O importante vínculo das comunidades e dos povos indígenas com lugares específicos contribui para sua percepção da sua própria identidade, sua história e seu pertencimento. Portanto, tomamos todas as medidas razoáveis para evitar ou minimizar o reassentamento involuntário de comunidades e gerenciar atividades que podem afetar o patrimônio cultural.

Apoiamos o desenvolvimento de comunidades locais prósperas e capacitadas formando parcerias para fornecer resultados econômicos, sociais e ambientais definidos em conjunto com potencial para continuar além da vida útil dos ativos que operamos.

Contribuímos para nossas comunidades de forma transparente e com a devida diligência, por meio de impostos e royalties, contratações e compras locais e apoio a projetos de investimento social, patrocínios e doações.

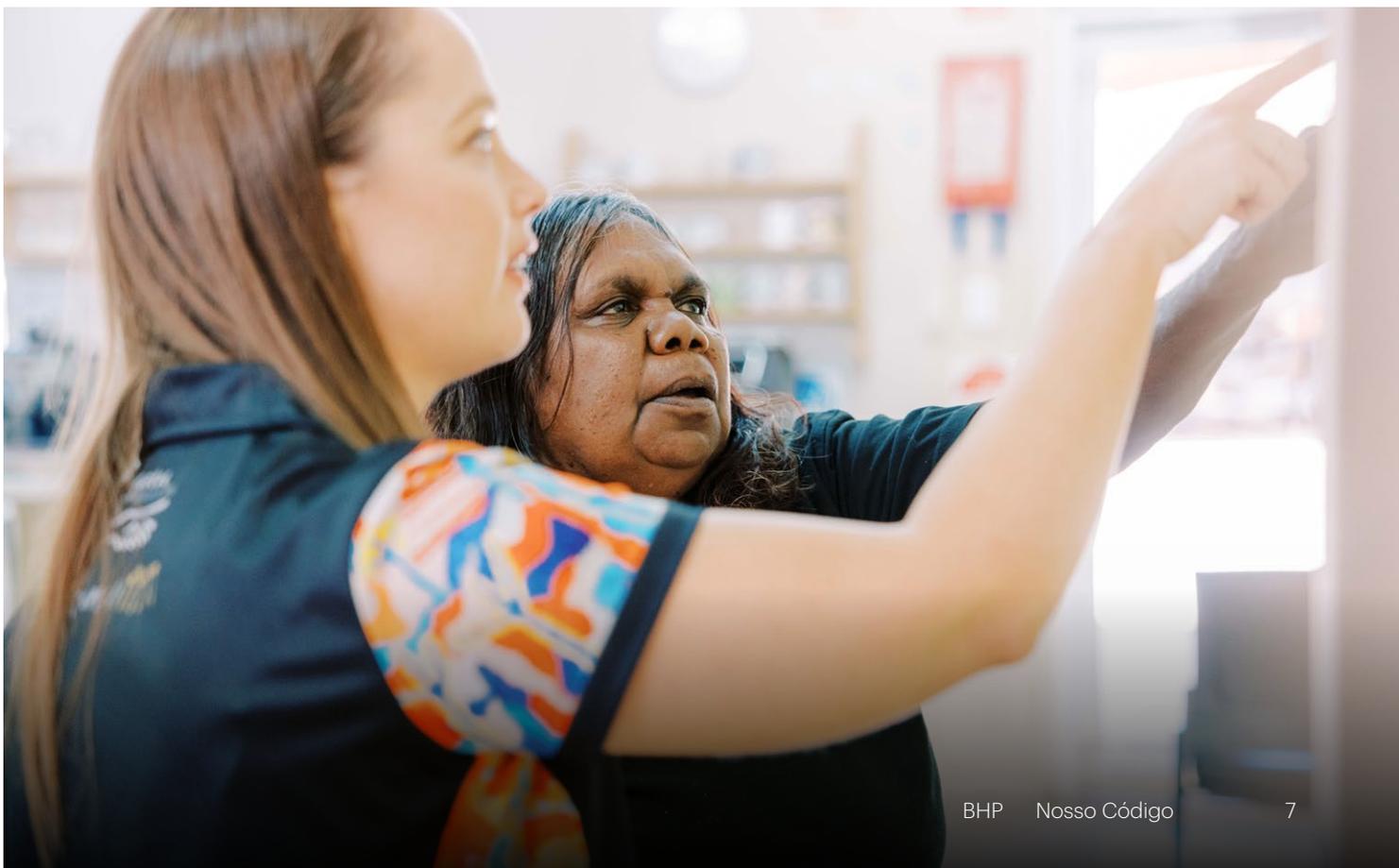
Como você causa impacto



Procuramos entender as preocupações, perspectivas e interesses das comunidades impactadas, respeitamos suas culturas e seus costumes, temos o treinamento e o apoio certos para interagir com as comunidades e os povos indígenas com respeito e de maneira culturalmente apropriada e agimos com integridade em todas as nossas interações.

Recursos

- > Indigenous Peoples Policy Statement
- > Community and Indigenous Peoples Global Standard
- > Social Value and Sustainability Global Standard



2. Cuidar dos nossos colaboradores e do planeta continuação

Contribuir para um meio ambiente saudável para todos

Nosso desempenho ambiental e nossa contribuição para restaurar um meio ambiente saudável para todos ajudará a construir um mundo melhor e um futuro mais sustentável para a BHP.

Em um meio ambiente saudável, a natureza ao nosso redor está em equilíbrio e é resiliente. É isso que o mundo deve conseguir para sustentar a biodiversidade, as pessoas e as economias no futuro.

É nosso papel sermos responsáveis com o meio ambiente, demonstrarmos cuidado e procurarmos contribuir para a restauração do meio ambiente produzindo nossas commodities da maneira mais eficaz e evitando ou minimizando os impactos adversos aos serviços ecossistêmicos dos quais todos nós dependemos. Esses serviços incluem a água limpa, o clima estável e as conexões culturais que melhoram nosso modo de vida.

O que isso tem a ver com você

Nosso pessoal age com responsabilidade, reconhecendo o valor ambiental

das áreas em que operamos. A BHP interage com aqueles com quem compartilhamos o meio ambiente no intuito de entendermos o que um meio ambiente saudável significa para eles. Implementamos os controles certos antes do início do trabalho e verificamos regularmente a eficácia desses controles.

Ao longo do ciclo de vida das minas, evitamos ou minimizamos proativamente os impactos ambientais buscando maneiras de reduzir as ameaças à biodiversidade, minimizando nossas emissões para o ar, a água e a terra e gerenciando os resíduos com responsabilidade. Verificamos que nosso trabalho de reabilitação e fechamento contribua para a obtenção de resultados ambientais saudáveis.

Para termos um meio ambiente saudável é preciso o esforço coletivo de nossa cadeia de valor. Portanto, o alinhamento com nossa abordagem é um fator importante do trabalho com fornecedores e parceiros em nossa cadeia de suprimentos.

Se algo não estiver certo, reagimos: paramos e fazemos o que é certo para que os impactos ambientais sejam evitados ou minimizados. Todos os incidentes ambientais reais e potenciais são registrados de forma consistente de acordo com Nossos Requisitos e procedimentos, e dedicamos tempo para investigá-los e aprender com eles.

Nosso desempenho ambiental é fundamental para a excelência operacional, pois gera confiança entre as pessoas ao nosso redor e cria valor social. O que fizermos hoje vai moldar nosso legado.

Como você causa impacto



Reconhecemos o valor de um meio ambiente saudável para todos, demonstramos cuidado, relatamos e gerenciamos incidentes ambientais e fazemos nossa parte para evitar ou minimizar os impactos ambientais.

Recursos

- > Environment Global Standard
- > Climate Change Global Standard
- > Water Management Global Standard
- > Closure and Legacy Management Global Standard
- > HSEC Reporting, Event Management and Investigation Global Standard
- > Social Value and Sustainability Global Stan





3. Trabalhar com integridade

Fomentar relações honestas e construtivas com os governos

A maneira como trabalhamos com os governos afeta diretamente nossas operações hoje e no futuro.

Nossa capacidade de operar de forma eficaz está intimamente ligada ao nosso relacionamento com os governos e às decisões que eles tomam. Ao agirmos com transparência, integridade e consistência, contribuimos para o desenvolvimento de relacionamentos confiáveis e duradouros com os governos e com as comunidades que eles representam.

O que isso tem a ver com você

Nós interagimos ativamente com os governos, suas agências e funcionários; compartilhamos informações e conhecimentos relevantes sobre nossas operações e nosso setor. A BHP é proativa

e ágil ao responder a perguntas ou fazer apresentações a governos – garantimos que nossas comunicações sejam precisas e claras e representem Nossos Valores.

Compartilhamos nossas opiniões sobre questões relacionadas ao setor e a políticas públicas. Nós nos comunicamos com um amplo leque de partes interessadas externas sobre as medidas que tomamos para melhorar Nossos Requisitos em diferentes políticas. Focalizamos uma abordagem justa e transparente em nossas interações, evitando quaisquer ações que possam ser percebidas como influência indevida na tomada de decisões políticas.

Formamos parcerias com governos em questões como combate à corrupção, leis de concorrência, sanções e mercados financeiros. Em situações em que nosso envolvimento com representantes do governo possa levantar preocupações sobre conflitos de interesse, agimos com cautela e observamos Nossos Requisitos.

Os funcionários podem participar do processo político em caráter privado, certificando-se de evitar qualquer conflito com sua função na BHP.

Como você causa impacto



Somos honestos, exatos e demonstramos disposição a cooperar nas nossas interações com o governo, respeitamos Nossos Requisitos, as leis e regulamentos aplicáveis e buscamos apoio de *Assuntos Corporativos Globais* ao interagirmos com o governo ou as partes interessadas relacionadas. Entendemos e observamos nosso Padrão Global de Conduta Empresarial, inclusive antes de transmitirmos comunicações sobre questões de políticas públicas.

Recursos

- > Business Conduct Global Standard
- > Conflict of Interest Register

3. Trabalhar com integridade continuação

Recusar-se a participar de atos de corrupção ou suborno

Somos contra todas as formas de suborno e corrupção.

Não praticamos nem toleramos qualquer forma de suborno ou corrupção.

O que isso tem a ver com você

A BHP tem o compromisso de empreender práticas comerciais transparentes e éticas. Todos os que trabalham para nós, conosco ou em nosso nome (incluindo parceiros e fornecedores) devem cumprir com as leis anticorrupção e ninguém tem autoridade para isentar-se deste requisito.

Não oferecemos, damos nem prometemos nada de valor (nem diretamente nem por meio de um parceiro ou fornecedor) para influenciar alguém em sua função ou para incentivá-lo a realizar seu trabalho de forma desleal ou inadequada.

Nunca fazemos pagamentos de qualquer quantia a funcionários públicos para que agilizem serviços de rotina legalmente disponíveis (conhecidos como "caixinha"). No entanto, pagamentos feitos em resposta a uma ameaça iminente à saúde ou segurança de um funcionário, um contratado ou um acompanhante destes não constituem pagamentos de facilitação. Essas situações e pagamentos devem ser comunicados ao departamento de Conformidade assim que possível.

Gerenciar o risco de suborno e corrupção é uma responsabilidade conjunta. Denunciamos e relatamos imediatamente quaisquer preocupações com riscos de suborno ou corrupção. Na BHP damos

todo nosso apoio a nossos funcionários, contratados, fornecedores e parceiros que se recusam a pagar subornos ou se envolver em práticas antiéticas.

Como você causa impacto



Entendemos e cumprimos nosso *Padrão Global de Conduta Empresarial*, rejeitamos qualquer pedido que consideramos corrupto (e apoiamos os parceiros ou fornecedores que também rejeitem) e denunciaremos imediatamente quaisquer preocupações.

Recursos

- > Business Conduct Global Standard

Valorizar as relações com fornecedores

Temos o compromisso de desenvolver relacionamentos responsáveis e respeitosos com fornecedores.

Nossos fornecedores desempenham um papel importante em nossos negócios. A BHP usa práticas justas para selecionar cuidadosamente fornecedores responsáveis que compartilhem Nossos Valores e nosso compromisso com padrões rigorosos de segurança e conduta.

O que isso tem a ver com você

Trabalhamos com fornecedores responsáveis e respeitáveis que compartilham nosso compromisso com práticas comerciais legais, uma conduta comercial ética, os direitos humanos (inclusive em relação aos direitos

trabalhistas e aos casos de escravidão moderna) e padrões de saúde, segurança, comunidade e meio ambiente.

Ao selecionar fornecedores, realizamos o processo de devida diligência com base nos riscos para entender suas práticas e avaliar se eles compartilham Nossos Valores e se alinham com nosso propósito. A BHP visa trabalhar com fornecedores com um histórico de operações seguras e éticas.

Nossos fornecedores de bens e serviços não comercializados devem cumprir os *Requisitos Mínimos para Fornecedores*. Monitoramos ativamente nossos fornecedores e realizamos revisões regulares dos relacionamentos com eles e de seu desempenho, comprometendo-nos a agir se identificarmos qualquer atividade ilegal, antiética ou que viole *Nosso Código*.

Como você causa impacto



Trabalhamos com fornecedores responsáveis que atendem *Nossos Requisitos*, comunicamo-nos com nossos fornecedores de forma clara e honesta e levantamos imediatamente quaisquer preocupações ou possíveis problemas com eles.

Recursos

- > Minimum Requirements for Suppliers Supply Global Standard
- > Contractor Management Global Standard
- > Business Conduct Global Standard

Evitar conflitos de interesse

Tomamos decisões que representam os melhores interesses da BHP.

Um conflito de interesse ocorre quando seus interesses ou situações pessoais interferem em sua capacidade de tomar decisões imparciais em sua função na BHP. Conflitos de interesse podem ser provocados por diversas circunstâncias, como seus relacionamentos pessoais, uma função ou afiliação externa, seus investimentos – qualquer coisa que possa influenciar seu juízo. Eles também podem surgir no curso de uma relação comercial normal devido a uma mudança de circunstâncias. Conflitos de interesse podem ser prejudiciais para você, para nossa empresa e para os relacionamentos com as partes interessadas porque eles minam a confiança em nossa integridade. Portanto, é importante limitar, denunciar e gerenciar esses conflitos.

O que isso tem a ver com você

Agimos no melhor interesse da BHP ao declararmos e seguirmos instruções para gerenciar conflitos, incluindo a percepção de um conflito, de acordo com *Nossos Requisitos*.

Portanto, você deve declarar qualquer conflito de interesses real, potencial ou percebido no registro de conflito de interesse ou, se você for um fornecedor, ao seu contato da BHP. Alguns exemplos de conflitos reais ou potenciais que você deve declarar são:

- conceder oportunidades de negócios com a BHP a uma empresa de sua propriedade ou de um amigo próximo ou parente;
- ocupar cargos ou filiações externas, incluindo cargos de diretoria;
- pretendendo participar como indivíduo no processo político, p. ex., concorrendo a um cargo político;
- manter um relacionamento pessoal próximo com alguém da sua linha

- hierárquica (inclusive um parente próximo ou uma relação romântica ou íntima).

Receber presentes, serviços ou ofertas de viagem ou hospedagem de terceiros também pode constituir conflito de interesses real, potencial ou percebido. Nós observamos *Nossos Requisitos* para gerenciar esses riscos e consultamos se não tivermos certeza do que fazer.

Como você causa impacto



Ficamos de olho em conflitos de interesse reais, potenciais ou percebidos, que relatamos no registro de conflitos de interesse. Procuramos assessoria caso não tenhamos certeza se uma situação representa um conflito de interesses.

Recursos

- > Conflict of Interest Register
- > Business Conduct Global Standard



3. Trabalhar com integridade continuação

Gerenciar os riscos da lei de concorrência

A concorrência justa beneficia todos.

As leis de concorrência promovem a concorrência leal e proíbem práticas como a fixação de preços e a discriminação de clientes. Temos como compromisso a conformidade total com as leis de concorrência aplicáveis, no intuito de preservarmos a confiança na BHP e nos mercados em que participamos.

O que isso tem a ver com você

Nunca conspiramos com concorrentes ou potenciais concorrentes para fixar preços, dividir mercados, determinar níveis de produção ou fixar custos de bens ou

serviços (inclusive em relação a atividades de recrutamento, como salários e benefícios de funcionários).

Nosso pessoal evita qualquer ação que possa ter a aparência de conluio. Mantemos a independência da BHP nas negociações com terceiros, incluindo aquelas relativas a preços, marketing e comercialização.

As leis de concorrência são complexas e podem ser diferentes em cada país onde trabalhamos. Observar *Nossos Requisitos* ajuda a cumprir essas leis, especialmente na comunicação de

informações sensíveis do ponto de vista da competitividade, ao nos unir a uma organização que inclui concorrentes ou cogitar novos acordos de cooperação com um concorrente atual ou potencial.

Como você causa impacto



Respeitamos as leis de concorrência aplicáveis e Nossos Requisitos, consultamos quando não tivermos certeza sobre a coisa certa a fazer e denunciaremos imediatamente qualquer comportamento anticompetitivo real ou suposto, incluindo condutas de terceiros.

Recursos

> Business Conduct Global Standard

Respeitar as leis de controle comercial

Negociamos com responsabilidade e em conformidade com todas as leis de controle comercial aplicáveis.

A BHP respeita e observa as leis de comércio internacional, sanções e controles de exportação que regem nossas transações e cumpre todas as leis de controle comercial aplicáveis, incluindo controles de exportação que impõem requisitos de licenciamento às exportações de bens ou tecnologia, sanções comerciais e financeiras que proíbem ou restringem transações com certos indivíduos, entidades, embarcações, países ou regiões, e leis anti-boicote. A BHP tem o compromisso de agir para garantir que as atividades sob nosso controle não facilitem a lavagem de dinheiro ou o financiamento do terrorismo.

Nossa conformidade com as leis de controle comercial protege nossa reputação e evita os riscos de incorrer em penalidades criminais e interromper de nossas atividades comerciais.

O que isso tem a ver com você

Ao realizar transações com terceiros, observamos cuidadosamente os processos de integração e devida diligência, a fim de cumprirmos programas de controles comerciais que geralmente estão sujeitos a alterações.

Se nossos clientes venderem commodities da BHP, obteremos garantias de que elas não estão sendo vendidas a partes, países ou territórios sancionados.

Estamos alertas a atividades e transações suspeitas, como transações com partes ou países sancionados e transações que não façam sentido econômico ou pareçam excessivamente complexas, e recebemos ajuda de nossas equipes de

Conformidade para resolver o problema antes de prosseguir com a transação.

O respeito pelas leis de controle comercial protege nossa empresa e nosso pessoal.

Como você causa impacto



Compreendemos e respeitamos as leis de controle comercial, seguimos os processos de integração e devida diligência, observamos o Padrão Global de Conduta Empresarial e levantamos imediatamente preocupações ou possíveis violações com o departamento de Conformidade.

Recursos

> Business Conduct Global Standard



4. Proteger a nossa empresa



Proteger os nossos ativos

Protegemos os ativos da BHP, salvaguardando e usando os recursos de forma adequada e responsável.

Na BHP, proteger nossos ativos é responsabilidade de todos. Nossos ativos incluem nossas operações e itens físicos como equipamentos, estoque e ferramentas, bem como ativos intangíveis, como nossa propriedade intelectual, nossa tecnologia, nossos dados e nossas informações confidenciais.

O que isso tem a ver com você

Nossa disciplina operacional é uma das nossas fortalezas e temos o compromisso de mantê-la compreendendo os riscos relacionados às nossas tarefas e observando *Nossos Requisitos*. Reconhecendo a importância de nossos planos de recursos e minas, trabalhamos e agimos de forma integrada quando tomamos decisões sobre nossos ativos.

Esta abordagem tem fundamentos técnicos sólidos e nos ajuda a proteger o portfólio de ativos de alta qualidade da BHP.

Para proteger os ativos da BHP devemos usá-los conforme o planejado, de acordo com *Nossos Requisitos* e procedimentos de apoio.

Manter ativos de alta qualidade nos ajuda a criar valor a longo prazo e garantir nosso sucesso. Proteger nossos ativos mantém nossas operações funcionando e nosso pessoal protegido.

Como você causa impacto



Levamos em conta a cadeia de valor da mineração e a interconexão dos riscos operacionais antes de tomarmos decisões, protegemos nossos ativos, respeitamos a confidencialidade, não compartilhamos informações comercialmente confidenciais e denunciaremos imediatamente qualquer suspeita de uso indevido, dano, perda, roubo ou negligência que possa comprometer nossos ativos.

Recursos

- > Technology and Cybersecurity Global Standard
- > Data Global Standard
- > Geoscience Global Standard
- > Water Management Global Standard
- > Geotechnical Global Standard
- > Tailings and Water Storage Facilities Global Standard
- > Closure and Legacy Management Global Standard
- > Mine Engineering and Planning Global Standard
- > Business Conduct Global Standard

4. Proteger a nossa empresa continuação

Proteger a nossa tecnologia e nossos sistemas e dados

Proteger nossos ativos digitais é crucial para nossas operações e nossas partes interessadas.

Nossos ativos digitais são a tecnologia, os sistemas, os aplicativos e os dados que usamos para realizar nosso trabalho e são vitais para as operações da BHP. O uso inadequado desses ativos pode expor a BHP a riscos e vulnerabilidades, o que pode resultar em violações de segurança, roubo ou perda de ativos da BHP, violação da lei e não conformidade regulatória.

Compartilhamos a responsabilidade coletiva de proteger nossos ativos digitais, pois isso ajuda a garantir a confidencialidade, integridade e disponibilidade de nossos dados, permitindo-nos operar com segurança e eficiência.

O que isso tem a ver com você

Nosso pessoal desempenha um papel importante na proteção dos nossos sistemas e dados, na prevenção do acesso não autorizado ou acidental e na perda ou uso indevido das informações da BHP. Estamos alertas contra casos de phishing, malware e outras ameaças cibernéticas e fraudes, e denunciamos proativamente qualquer atividade suspeita.

Informações e dados são tratados com cuidado, e estamos cientes da necessidade de que alguns dados e registros sejam preservados. A BHP mantém registros de acordo com nossas políticas, garantindo que sejam armazenados com segurança e descartados adequadamente, conforme autorizado.

Preservar a privacidade e a confidencialidade de nossos dados é importante para nós. Usamos métodos aprovados e seguros para armazenar, compartilhar e descartar dados e seguimos Nossos Requisitos para gerenciar riscos e proteger nossos ativos digitais.

O conteúdo de nossos ativos digitais está livre de materiais inadequados. Nossa comunicação, tanto interna

quanto externa, reflete Nossos Valores, promove a inclusão e contribui para nossa cultura de cuidado evitando conteúdo prejudicial ou desrespeitoso, incluindo conteúdo relacionado à violência, ódio, discriminação ou questões sexuais.

Como você causa impacto



Tratamos nossos ativos digitais com cuidado, observamos Nossos Requisitos, utilizamos sistemas e aplicativos tecnológicos aprovados, comunicamos qualquer dano, perda ou roubo ou acesso não autorizado e denunciamos imediatamente possíveis violações.

Recursos

- > Technology and Cybersecurity Global Standard
- > Data Global Standard
- > Communications and Brand Global Standard
- > Business Conduct Global Standard



Proteger a nossa propriedade intelectual

Nossa propriedade intelectual (PI) é valiosa e nós a protegemos e respeitamos.

Os direitos de PI desempenham um papel crucial na proteção e viabilização de vários aspectos de nossa tecnologia, processos, documentos, produtos e marcas. Esses direitos abrangem um amplo leque de criações, incluindo invenções, inovações, marcas registradas, designs e trabalhos protegidos por direitos autorais como texto, imagens e software, bem como nossas informações e dados confidenciais. Esses ativos nos ajudam a ser inovadores e competitivos, e sua proteção é um componente importante de nosso sucesso.

O que isso tem a ver com você

Protegemos a PI da BHP verificando que todo o nosso trabalho e nossas inovações estejam protegidos. Estamos a par das opções de proteção disponíveis, incluindo a criação ou reconhecimento de direitos legais, e tomamos medidas para aplicar os controles e proteções corretos.

Seguindo nossos padrões e procedimentos aplicáveis, a BHP protege sua PI. Protegemos informações confidenciais e não as divulgamos, a menos que tenhamos sido autorizados a fazê-lo ou sejamos obrigados por lei.

A BHP respeita os direitos de PI de terceiros, incluindo nossos fornecedores, concorrentes e clientes. Ao trabalharmos com a PI de terceiros (inclusive em contratos), procuramos as permissões corretas, e tratamos essa PI com o mesmo respeito que damos à nossa.

Quando estamos criando ou melhorando processos ou materiais, garantimos que eles não infrinjam a PI de terceiros.

Como você causa impacto



Tratamos nossa PI com cuidado, observamos *Nossos Requisitos*, respeitamos os direitos de PI de terceiros, seguimos protocolos contratuais e de confidencialidade, denunciaremos imediatamente qualquer uso indevido ou potencial violação da PI da BHP e da PI de terceiros.

Recursos

- > Data Global Standard
- > Legal Services, Risks, Contracts & Disputes Global Standard
- > Business Conduct Global Standard





5. Proteger e respeitar as informações

Comunicar de forma coerente e fiel

Nós nos comunicamos e apresentamos relatórios de forma clara e honesta para gerar confiança e cumprir nossas responsabilidades.

O que dizemos em público é importante, pois tem um impacto em nossa reputação, no nosso pessoal, nas comunidades onde operamos e em todas as nossas partes interessadas e parceiros. Transmitir mensagens honestas, claras, precisas e consistentes é fundamental para mantermos a confiança e cumprirmos nossas obrigações de divulgação ao mercado.

É importante preservar nossos dados e informações internas de forma precisa e completa e manter documentos de origem apropriados, pois essas informações são usadas para tomada de decisões, relatórios financeiros e não financeiros e comunicações, além de servir de base para processos de verificação e conformidade.

O que isso tem a ver com você

Falamos em nome da BHP ou divulgamos informações da BHP ao público somente com autorização. Isso significa obter

aprovação antes de publicar artigos, fazer discursos ou apresentações em

eventos externos ou divulgar informações da BHP ao público. Observamos Nossos Requisitos para gerenciar riscos e obter as revisões e aprovações certas.

Nossos porta-vozes autorizados receberam aprovação para falar com a mídia, os investidores e outras partes interessadas externas em nome da BHP. Eles desempenham um papel importante para que nossa comunicação ao público seja oportuna, precisa e atenda às expectativas das partes interessadas.

Certificamo-nos de sempre relatar qualquer informação relevante ou acontecimento importante relacionado à BHP aos departamentos de Governança do Grupo e Relações com Investidores. Assim, a BHP pode divulgar imediatamente, nas bolsas de valores, qualquer informação que uma pessoa razoável esperaria que tivesse um efeito significativo sobre o preço ou o valor das ações da BHP.

Na mídia social, comentamos sobre a BHP ou em nome dela com responsabilidade e respeito, levando em conta que estamos representando a empresa, e obtemos as revisões e aprovações necessárias para divulgar informações da BHP.

O que comunicamos pode ter consequências legais, e a forma como nos comunicamos afeta nossa reputação, nossos negócios, pessoas e comunidades, e pode provocar uma violação da lei.

Como você causa impacto



Levamos em conta o impacto de qualquer comunicação para a BHP, nos comunicamos respeitando nossa marca e Nossos Valores, obtemos todas as revisões e aprovações correspondentes antes de divulgar qualquer informação da BHP externamente ou para toda a força de trabalho da BHP e relatamos imediatamente qualquer informação importante sobre a BHP aos departamentos de Governança do Grupo e Relações com Investidores.

Recursos

- > Market Disclosure Global Standard
- > Social Value and Sustainability Global Standard
- > Communications and Brand Global Standard
- > Community and Indigenous Peoples Global Standard

Respeitar os dados pessoais e a privacidade

Tratamos informações pessoais com respeito e protegemos a privacidade de todos os indivíduos.

Informações pessoais são quaisquer informações ou opiniões sobre uma pessoa que possam ser usadas para identificá-la. Proteger essas informações e a privacidade é essencial para evitar danos e manter a confiança.

O que isso tem a ver com você

A BHP coleta informações pessoais apenas quando necessário para atender a fins comerciais. Agimos com transparência e buscamos permissão antes de coletar ou usar informações pessoais e não usamos informações pessoais de qualquer forma que não seja legal e necessária para fins comerciais razoáveis ou para proveito pessoal.

Nossos *Requisitos* nos ajudam a proteger essas informações contra acesso, divulgação ou uso não autorizado ou inadequado. Agimos imediatamente se algo não parece certo.

Uma violação ou o uso indevido de informações pessoais podem causar danos graves a outras pessoas.

Como você causa impacto



Tratamos com informações pessoais com cuidado e respeito e observamos *Nossos Requisitos*.

Recursos

- > Global Privacy Notice for BHP Workers
- > Privacy Policy
- > Data Global Standard

Informações privilegiadas e uso indevido de informações privilegiadas

Não fazemos uso indevido de informações privilegiadas

Esse uso ocorre quando uma pessoa negocia nos mercados financeiros ou de commodities com base em informações desse tipo, e é ilegal. Isso inclui a compra ou venda de ações ou títulos de uma empresa, commodities ou derivativos de commodities.

Ao trabalhar conosco, você pode ter acesso a informações privilegiadas, isto é, informações sobre a BHP ou outra empresa que não são públicas e, se disponibilizadas publicamente, uma pessoa razoável esperaria terem um efeito positivo ou negativo no preço dos títulos. Esse tipo de informações inclui informações não públicas sobre desempenho financeiro ou operacional, contratos importantes ou decisões estratégicas.

O que isso tem a ver com você

Preservamos a confidencialidade das informações privilegiadas e compreendemos as consequências graves que o uso indevido destas informações pode ter para cada indivíduo, para a BHP e nos mercados financeiros e de commodities. Informações não públicas são tratadas com muito cuidado e não são divulgadas ou comentadas de forma inadequada.

Quando mantemos informações privilegiadas, nunca as usamos para proveito pessoal nem negociamos títulos, commodities físicas ou derivativos de commodities da BHP ou de outras empresas. Nunca recomendamos nem sugerimos que nenhum terceiro negocie títulos mobiliários ou commodities físicas ou derivadas se estiver em posse de informações privilegiadas.

Antes de negociar, sempre nos perguntamos se temos alguma informação privilegiada. Se for o caso e pretendermos negociar títulos mobiliários ou realizar transações em commodities físicas ou derivativos, consultamos nossas equipes de Conformidade.

Nunca compartilhamos informações internas ou não públicas com terceiros, exceto se recebermos autorização para isso. Isso inclui divulgar informações não públicas em público ou entre familiares ou amigos.

A BHP leva essas responsabilidades a sério e tem políticas, procedimentos e mecanismos de apoio claros para ajudar nosso pessoal a fazer escolhas éticas e legais.

A preservação da confidencialidade das informações da BHP e da integridade dos mercados de títulos mobiliários e commodities mantém a credibilidade do nosso pessoal, da empresa e do setor.

Como você causa impacto



Mantemos informações privilegiadas estritamente confidenciais, nunca negociamos títulos mobiliários ou commodities com informações privilegiadas, seguimos nossas políticas de negociação de títulos mobiliários, procuramos orientação, se necessário, antes de negociarmos títulos mobiliários ou commodities e levantamos imediatamente quaisquer preocupações sobre uso indevido de informações privilegiadas.

Recursos

- > Securities Dealing Global Standard

BHP