

BHP

Guía para candidatos





Sobre BHP	3
Nuestra carta	4
Pensar en grande	7
Juntos construimos un mejor mundo	8
Una cultura de constante respeto e inclusión	14
Beneficios para empleados	17
Nuestro proceso de reclutamiento	18
Consejos para la entrevista	19
Preguntas frecuentes	20
Contáctanos	21



Página anterior



Página principal



Página siguiente



Ir a la pagina web



El mundo cambia. A veces los cambios son poco visibles, otras veces son significativos. De lo único que podemos estar seguros es que los cambios son constantes. Esto sigue siendo tan cierto hoy como cuando, hace 130 años, siete hombres se reunieron en una parcela de tierra cerca de Broken Hill y se atrevieron a pensar en grande.

La combinación de trabajo duro y de imaginación, tan apreciada por nuestros fundadores, nos ha convertido en una empresa internacional de recursos naturales con operaciones por todo Australia y el mundo. El mineral de hierro, cobre, carbón, níquel, petróleo y gas que producimos son utilizados para el desarrollo de ciudades a nivel mundial y también ayudan a la construcción de escuelas, hospitales, puentes, medios de transporte así como en electrodomésticos, electrónica moderna y nueva tecnología que millones de personas utilizan todos los días.

De generación en generación, hemos ofrecido apoyo a la gente y comunidades en todas partes de los países en donde trabajamos, desde los desiertos de Pilbara hasta Atacama en Chile, generamos empleo, apoyamos empresas e invertimos en programas sociales. Es nuestro propósito y privilegio seguir uniendo la gente con recursos naturales para crear un mundo mejor.



Nuestra carta

Nuestro propósito es unir a la gente con recursos naturales para construir un mundo mejor – esa es la razón por la cual existimos.

Nuestra estrategia es tener los mejores conocimientos, las mejores materias primas y los mejores recursos para crear valor y alto rendimiento a largo plazo.

Nuestros valores

Sostenibilidad

La salud y seguridad es nuestra prioridad, somos responsables por el medio ambiente brindando apoyo a nuestras comunidades.

Integridad

Hacemos lo correcto y hacemos lo que decimos que vamos a hacer.

Respeto

Valoramos la franqueza, confianza, colaboración, diversidad y relaciones que son mutuamente beneficiosas.

Desempeño

Logramos resultados superiores en los negocios a través de nuestras capacidades.

Simplicidad

Enfocamos nuestros esfuerzos en las cosas que más importan.

Responsabilidad

Definimos y aceptamos responsabilidad, cumplimos con nuestros compromisos.

Somos exitosos cuando:

Nuestro personal comienza cada mañana con un propósito y termina cada día con un sentimiento de logro.

Nuestros grupos de empleados son inclusivos y diversos.

Nuestras comunidades, clientes y proveedores valoran sus relaciones con nosotros.

Nuestra cartera de activos es a nivel mundial y creada sosteniblemente.

Nuestra disciplina en operaciones y fortaleza financiera hacen posible nuestro crecimiento.

Nuestros accionistas reciben un superior retorno a su inversión.





Pensar en grande. Eso es lo que hacemos, lo que somos y lo que queremos seguir siendo en el futuro. Lo que significa ser grande para algunos significará ser diferente para otros.

Pero cuando todos nos unimos a pensar en grande, los obstáculos de hoy se convierten en oportunidades para marcar una diferencia en el mañana, ayudando a crear un mundo más sostenible que continúa creciendo y generando mejores vidas para más personas. Un mundo que genera oportunidades para todos.

El mundo necesita gente que piense de forma audaz, creativamente y que aporte lo mejor de ellos mismos en lo que hagan. El mundo necesita gente que piense en grande. Imagínense lo que podríamos lograr si todos juntos pensáramos en grande.

El mundo depende de los recursos naturales que producimos, pero nuestra habilidad en responder a esta demanda depende de nuestra gente. Sabemos que para encontrar nuevos métodos que marquen cambios positivos en el mundo, tenemos que seguir encontrando nuevas maneras para que tú generes cambios positivos en ti mismo. Por eso es que aprovechamos cada oportunidad para ayudarte a alcanzar tus metas y tu potencial de la siguiente manera:



Impacta en el mundo

Formarás parte de proyectos innovadores. Tu creatividad e innovación dará forma al balance entre las necesidades de la comunidad y el bienestar de nuestro planeta.



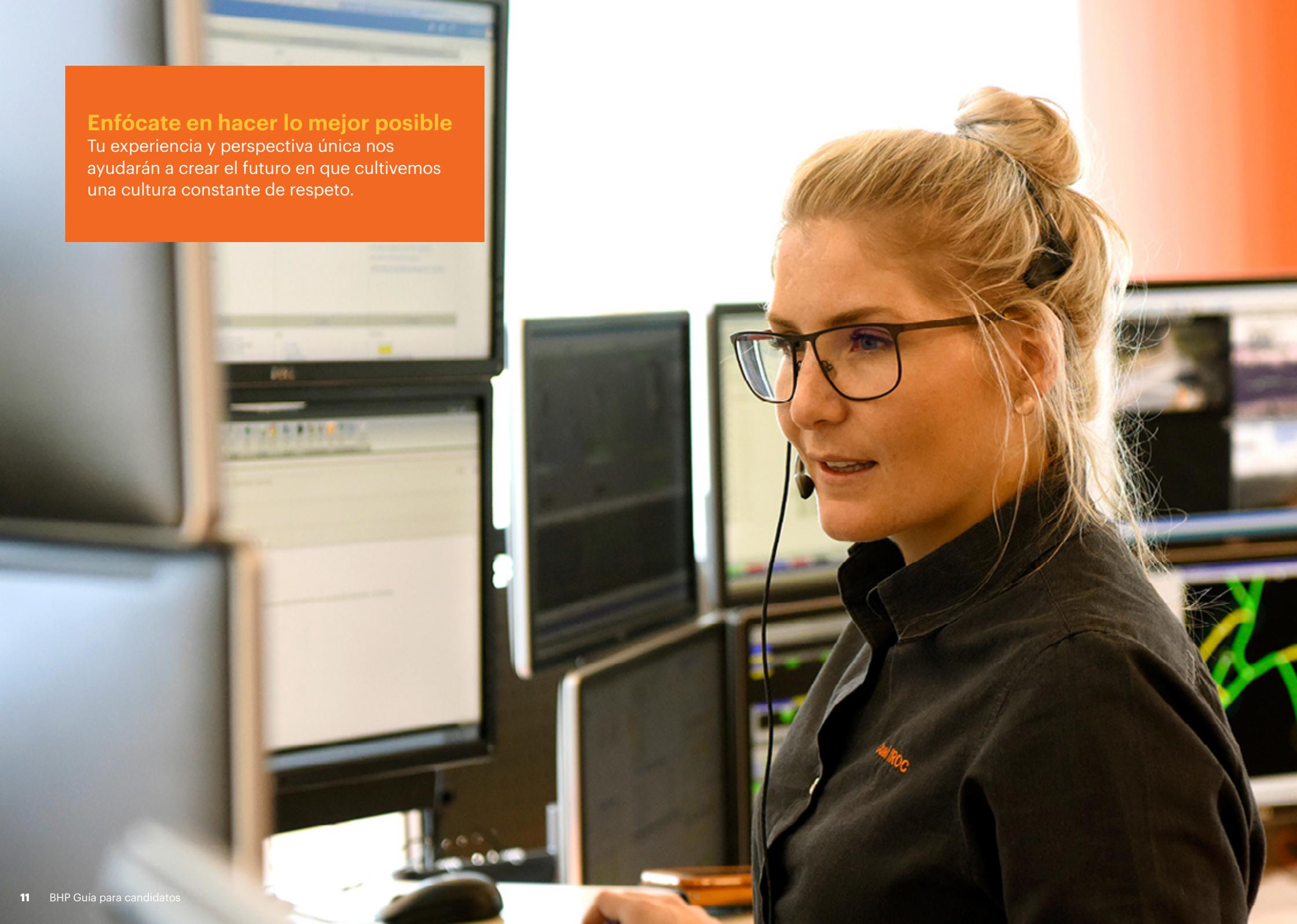


Encuentra nuevos desafíos

Vemos tus habilidades, experiencia y formación de manera diferente, con nuestra amplia gama de oportunidades podrás expandir y aumentar tu potencial.

Enfócate en hacer lo mejor posible

Tu experiencia y perspectiva única nos ayudarán a crear el futuro en que cultivemos una cultura constante de respeto.





Construye un mejor estilo de vida

Valoramos tu estilo de vida completamente y entendemos que el trabajo forma solo un aspecto de tu vida. Ofrecemos flexibilidad y opciones que encajen en tu estilo de vida.



**Logra más en grupos de empleados
eficientes y de alto rendimiento**

La calidad del grupo de empleados y la cultura a tu alrededor, la determinación, motivación e imaginación harán que tus logros de trabajo sean más placenteros.

Una cultura de constante respeto e inclusión 🖱️

En un mundo que parece más difícil e impredecible cada día, es tentador relajarnos y conformarnos. Pero nosotros no hacemos eso, nunca lo hemos hecho. Sabemos que la diversidad y una cultura inclusiva nos fortalecen y eso es lo que forma un gran trabajo.

Nos encantan opiniones nuevas e ideas innovadoras que ven el mundo no como es sino como podría llegar a ser. Estamos comprometidos en crear oportunidades y cultivar una cultura de constante respeto y de cambio para que logremos dejar un legado positivo a generaciones futuras.



La relevancia de diversidad en el lugar de trabajo es indudable. En BHP, nuestros datos muestran que nuestros equipos más inclusivos y diversos superan a otros equipos en seguridad, cultura y productividad.

Diversidad de género

En 2016 BHP anunció una ambiciosa meta de lograr balance de género en el año 2025. Hemos progresado en los tres años desde que anunciamos nuestra meta y ahora casi una de cuatro personas empleadas son mujeres (24.5 por ciento a fin del 2019, un incremento de 17.6 por ciento en el 2016). Aspirando al balance de género crearemos una cultura más segura y más armoniosa. Queremos que BHP sea un lugar donde todos sean respetados y valorados, con un ambiente de trabajo agradable y también inclusivo. Todavía hay más que lograr y continuaremos mejorando nuestras políticas, procesos y comportamientos, incorporando trabajo flexible y creando una industria más atractiva para el talento diverso.

Empleo para personas indígenas y comunidades locales

Fomentamos postulaciones de personas indígenas y comunidades locales que busquen empezar o continuar su carrera en minería y recursos naturales con BHP. Estos grupos son socios críticos y partes interesadas en las operaciones de BHP – en Australia y en el resto del mundo. Muchas de nuestras operaciones están ubicadas cerca de tierras que tradicionalmente pertenecen o que están bajo el uso tradicional de personas indígenas. La presencia de nuestras operaciones permite que establezcamos relaciones respetuosas, a largo plazo, con estas comunidades.



LGBT + Inclusión

Jasper es el grupo de inclusión para empleados de BHP de la comunidad lesbiana, gay, bisexual, transgénero y otros. Por respeto a la naturaleza del trabajo de BHP, el nombre del grupo fue inspirado por el mineral jaspe o Jasper en inglés – conocido por sus diseños multicolor. Esa característica representa la rica diversidad de la comunidad LGBT+ El enfoque del grupo Jasper es fortalecer la cultura de la empresa, proporcionando asesoramiento para reducir prejuicios y estar seguros de que las personas que forman parte del grupo LGBT+ sean respetadas, valoradas y libres de discriminación basada en su identidad sexual o de género.

Jasper está disponible a todos los empleados, sean LGBT+ identificados o aliados.



Discapacidad

BHP fomenta varias carreras que toman en cuenta una variedad de condiciones físicas y neurológicas. Creemos que ambas diferencias físicas y neurológicas deben de ser reconocidas y respetadas como característica variable personal a la par de otros ejemplos como género, origen étnico e identidad sexual. Para nosotros desbloquear diferentes perspectivas de nuestra labor es crucial, esto se refleja en las prácticas de contratación y de gestión de empleados que han sido modificadas. “Vemos talento donde otros ven discapacidad y limitación. Inclusión involucra administrar la diversidad.”

– Carolina García, Formación Especialista Técnica, Control de Operaciones Integradas, BHP Chile



Nuestros empleados son nuestro recurso más valioso. Nuestra filosofía de recompensar demuestra como valoramos, apreciamos y cuidamos de nuestros empleados.

Salarios competitivos

BHP compensa sus empleados de manera competitiva por medio de un salario base y otros elementos de pago.

Reconocimiento

BHP reconoce y compensa los logros de sus empleados, el logro en sí y de la manera de ser obtenido.

Beneficios para tu estilo de vida

Reconocemos que hay más en ti que tu trabajo y apreciamos que esto refleja quien tu eres. Ofrecemos una gama de beneficios que te ayudaran a mantener el equilibrio de vida durante tu carrera con BHP.

Formación en el lugar de trabajo

Nuestra empresa alienta a sus empleados a expandir sus capacidades, aptitudes y experiencia funcional para ayudarnos con nuestras estrategias y metas futuras. Ofrecemos una gran gama de opciones de formación que te ayudaran a lograr un trabajo bien hecho. Criterios de elegibilidad son aplicables.

Shareplus

Shareplus es un plan de acciones que ofrecen a nuestros empleados una oportunidad interesante de compartir nuestro futuro.

Permite que nuestros empleados inviertan fondos para la compra de acciones en BHP y dependiendo de ciertas condiciones, pueden recibir el equivalente de una-por-una acción después de un periodo de tenencia determinado.

Shareplus está específicamente diseñado para ofrecer oportunidades iguales a todos sus empleados, independientemente de posición, lugar o negocio.

<p>Postulación</p>	<ul style="list-style-type: none"> » Aplica en línea. Si tienes un curriculum vitae inclúyelo con tu postulación. » Completa las preguntas de la postulación (si es requerido). » Completa las evaluaciones en línea (si es requerido).
<p>Qué pasa después</p>	<ul style="list-style-type: none"> » Nuestro grupo de reclutamiento revisará todas las aplicaciones. Este proceso puede tomar algún tiempo, te rogamos paciencia. Puedes ver el estado de tu aplicación en el Portal de Carreras. <p>Parte del proceso de reclutamiento y dependiendo de tu ubicación geográfica, puede ser que necesites completar los siguientes pasos:</p> <ul style="list-style-type: none"> » Una llamada inicial por teléfono móvil o una evaluación por video. » Una entrevista individual o actividad de evaluación. Estas pueden ser en línea por una cámara web o dispositivo, en persona o por teléfono. » Si es necesario, un examen médico será solicitado junto con un cuestionario de debida diligencia. La documentación pertinente, y también chequeos de referencias pueden ser solicitadas (para los candidatos basados en los USA, estos documentos serán solicitados después de obtener una oferta de trabajo). De nuevo, este proceso puede que se demore, pero te haremos saber del progreso de tu aplicación. El departamento de Adquisición de Talento te podrá dar más información si la necesitas. » Esperamos que el siguiente paso sea una oferta de trabajo. De no ser así, nuestro Departamento de Adquisición de Talento te lo hará saber.
<p>Inducción</p>	<ul style="list-style-type: none"> » Nos pondremos en contacto para confirmar tu primer día de trabajo, con base a tus circunstancias personales. » Nuestro departamento de inducción empezará el proceso de integrarte a nuestros sistemas. » Mira tu correo electrónico para revisar cualquier información relevantes para tu primer día de trabajo, incluyendo tu inducción, Equipo de Protección Personal (Personal Protective Equipment - PPE), información de contacto de tu Líder de área, número de empleado, etc. » El Líder de área, se comunicará contigo antes de comenzar el empleo para explicarte en detalle tu primer día de trabajo. » Disfruta este primer día. Tu Gerente de área será tu primer punto de contacto para cualquier consulta mientras aprendes tu nuevo cargo en BHP.



Visita nuestro Portal de Carreras para más información

Queremos que lo hagas bien y créenos cuando decimos que te ayudaremos a tener éxito.

8 consejos para tener éxito

- » No llegues tarde.
- » Vestimenta casual es apropiada.
- » Trae tu curriculum vitae.
- » Infórmate sobre BHP.
- » Ten bien claro tu motivación para haber aplicado al rol y cuéntanos porqué tu experiencia y habilidades son valiosas.
- » No tengas miedo de decirnos tus preferencias de cómo te gustaría trabajar.
- » Estamos dispuestos a tomar en cuenta propuestas de trabajo flexible, haz una lista de preguntas.
- » Por último, relájate lo más posible y disfruta de la experiencia.

7 consejos para entrevistas en línea

- » Asegúrate de tener tu teléfono/computadora bien cargados.
- » Practica en la plataforma para que te sientas cómodo.
- » Escoge un sitio donde no serás interrumpido.
- » Escoge un sitio bien iluminado para que te podamos ver.
- » Usa audífonos o auriculares para que nos escuches bien.
- » Vístete como si tuvieras una entrevista cara a cara.
- » Si no puedes oír alguna pregunta claramente o si no la entiendes, pídenos repetirla hasta que la oigas o entiendas – no nos importará en lo absoluto.



Descubre las respuestas a las preguntas más frecuentes.

Que significa BHP

- » ¿Cómo es trabajar para BHP?

Iniciando en BHP

- » ¿Existe un programa de inducción para empleados?

Oportunidades de carreras en BHP

- » ¿BHP promueve a sus empleados dentro de la organización?
- » ¿Existen oportunidades de desarrollo de carrera en BHP?
- » ¿Si mi carrera no es de minería o relacionada recursos naturales, podría tener oportunidades en BHP?
- » ¿Cuál es el sueldo que podría recibir?

Diversidad e inclusión en BHP

- » ¿Cómo BHP representa a las comunidades en las que opera?
- » ¿Por qué es importante para BHP tener un personal diverso e inclusivo?
- » ¿Cómo logra BHP mantener un proceso de reclutamiento justo y equitativo?

Flexibilidad y equilibrio de vida y trabajo en BHP

- » ¿El Trabajo flexible es accesible para todos los empleados de BHP?
- » ¿En qué momento del proceso de postulación es apropiado tratar el tema de trabajo flexible?
- » ¿Trabajar con BHP significa tener que viajar permanentemente trabajando por turnos?

Postulando a un empleo

- » ¿Cómo aplico a un empleo con BHP?
- » ¿BHP tiene algún programa de graduados?
- » ¿Puedo aplicar por una posición en un país que no sea el mío?
- » Puedo comunicarme directamente con el área de Adquisición de Talento o con el Gerente del área contratante?
- » ¿Puedo enviar mi aplicación por correo electrónico?
- » ¿Necesito juntar una carta de presentación con mi curriculum vitae?
- » ¿BHP ofrece asesoramiento de carrera de manera individual?

Aplicar en línea

- » ¿Qué tan frecuente publican anuncios de puestos de trabajo en su sitio web?
- » ¿Por cuánto tiempo publican los puestos de trabajo?
- » ¿Puedo aplicar por más de un puesto de trabajo al mismo tiempo?
- » ¿Quiénes pueden aplicar?
- » ¿Qué pasa después de aplicar por trabajo?
- » ¿Qué es una “alerta de empleo”?
- » ¿Qué pasa si he aplicado por un puesto de trabajo y se me olvida mi nombre de usuario y mi contraseña?

Comuníquese con nosotros

bhp.com/careers 