

Dasar Pemberi Maklumat BHP: Perlindungan Undang-undang untuk Pelapor secara Global

Julai 2024

Kandungan:	1
1. Tujuan Kami	1
2. Prinsip utama	1
3. Kebolegunaan	2
4. Keperluan untuk pendedahan yang dilindungi	3
5. Bagaimana BHP bertindak balas terhadap laporan yang dibuat di bawah Dasar ini	7
6. Pelanggaran Dasar ini	10
7. Pentadbiran	10
8. Lampiran A	11
9. Lampiran B	14

1. Tujuan Kami

- 1.1 Dasar Pemberi Maklumat BHP ini menyediakan perlindungan kepada individu tertentu (dirujuk dalam Dasar ini sebagai '**Pelapor yang Layak**' atau '**anda**') yang membuat pendedahan yang dilindungi di bawah undang-undang tertentu mengikut seksyen 4 di bawah ('**Skim Perlindungan Pemberi Maklumat**'). Dasar ini direka untuk mematuhi *Akta Perbadanan 2001 Australia* (Cth) dan *Akta Pentadbiran Percukaian 1953* (Cth) dan mengambil kira undang-undang lain di seluruh dunia yang melindungi individu yang membuat pendedahan tertentu. Dalam polisi ini, **BHP** bermaksud BHP Group Limited dan mana-mana badan korporat berkaitan BHP Group Limited (juga dirujuk sebagai **kumpulan syarikat BHP**).
- 1.2 Dasar ini menetapkan secara amnya cara pendedahan di bawah Skim Perlindungan Pemberi Maklumat boleh dibuat dan perlindungan yang tersedia untuk Pelapor Layak di seluruh dunia termasuk di bawah undang-undang Australia. Untuk maklumat lanjut mengenai penggunaan undang-undang perlindungan pemberi maklumat Australia dan undang-undang negara lain dalam keadaan tertentu, nasihat undang-undang bebas harus diperolehi.

2. Prinsip utama

- 2.1 BHP menggalakkan anda untuk melaporkan sebarang maklumat dimana anda mempunyai alasan munasabah untuk mengesyaki sebarang salah laku atau situasi yang tidak wajar ('**Perkara yang Boleh Didedahkan**') dan berasa selamat untuk tampil ke hadapan tanpa rasa takut akan tindakan balas. Dengan bersuara, anda membantu BHP mengenal pasti dan menangani isu-isu serta memperbaiki cara kami menjalankan perniagaan kami.
- 2.2 Apabila anda membuat laporan di bawah Dasar ini, maklumat yang anda berikan akan diuruskan secara sulit mengikut seksyen 5 di bawah.
- 2.3 BHP tidak membenarkan sebarang bentuk kemudaratan, hukuman, tindakan disiplin atau tindakan balas diambil terhadap sesiapa yang percaya atau mempunyai syak wasangka bahawa mereka atau sesiapa yang bercadang atau boleh membawa sebarang Perkara yang Boleh Didedahkan kepada perhatian kami, atau kerana seseorang itu menjalankan, membantu atau mengambil bahagian dalam sebarang siasatan. BHP tidak akan bertolak ansur terhadap sebarang tindakan balas dan menganggap tindakan balas sebagai alasan untuk tindakan tatatertib, termasuk pembuangan kerja. Dalam situasi tertentu, tindakan balas bukan sahaja boleh melanggar undang-undang di Australia, (seperti yang dinyatakan dalam Dasar ini) malah di negara lain. Seperti yang dinyatakan dalam *Kod kami*, BHP komited untuk melindungi mereka yang bersuara tanpa mengira sama ada Dasar ini dan perlindungan di bawah undang-undang Australia terpakai.
- 2.4 BHP mengharapkan anda membuat laporan di bawah Dasar ini dengan jujur dan atas alasan yang munasabah.
- 2.5 Tiada sekatan dalam Dasar ini menghalang anda daripada, atau memerlukan kebenaran untuk:
 - a) melaporkan kepada pihak berkuasa kerajaan yang berkenaan, badan penguatkuasaan undang-undang atau pengawal selia yang ditetapkan; Atau

- b) mendapatkan nasihat undang-undang berkenaan hak anda.

3. Kebolegunaan

- 3.1 Anda boleh membuat laporan di bawah Dasar ini tanpa mengira di mana anda berada atau di mana perkara itu berlaku.
- 3.2 BHP beroperasi di banyak lokasi di seluruh dunia dan negara-negara tertentu mungkin mempunyai undang-undang berkaitan pemberi maklumat yang mempengaruhi penggunaan Dasar ini, ketersediaan perlindungan undang-undang di negara tersebut atau perlindungan terhadap tindakan tidak membalas adalah sebagai tambahan kepada Dasar ini.
- 3.3 Anda juga mungkin boleh membuat pendedahan yang dilindungi undang-undang berhubung dengan BHP di bawah undang-undang perlindungan pemberi maklumat negara-negara di luar Australia, namun undang-undang perlindungan pemberi maklumat tersebut tidak dinyatakan secara khusus dalam Dasar ini.
- 3.4 Dasar ini mesti dipertimbangkan bersama dengan undang-undang negara di mana BHP beroperasi dan di mana Pelapor yang Layak menetap. Jika Dasar ini dan undang-undang tempatan tidak konsisten, undang-undang tempatan akan diutamakan berbanding Dasar ini dan BHP akan menyediakan perlindungan tambahan yang ditetapkan undang-undang tempatan apabila undang-undang tersebut digunapakai. Untuk mengelakkan keraguan, Dasar ini tidak membenarkan kelakuan yang menyalahi undang-undang, atau melarang kelakuan yang dibenarkan, di bawah undang-undang tempatan.

4. Keperluan untuk pendedahan yang dilindungi

Pendedahan yang Dilindungi

- 4.1 Pendedahan yang dilindungi untuk tujuan undang-undang Australia bermaksud pendedahan ('**Laporan**') yang memenuhi setiap kriteria berikut:
 - a) laporan dibuat oleh Pelapor yang Layak yang disenaraikan dalam seksyen 4.4 di bawah;
 - b) laporan dibuat terus kepada:
 - i. **Saluran Laporan Pendedahan Dilindungi BHP** (lihat butiran hubungan dalam **Lampiran A**);
 - ii. individu Penerima Layak yang disenaraikan dalam seksyen 4.7 hingga 4.9 di bawah; atau
 - iii. pengawal selia yang disenaraikan dalam **Lampiran B**; dan
 - c) Pelapor yang Layak mempunyai alasan yang munasabah untuk mengesyaki maklumat berkenaan Perkara yang Boleh Didedahkan berhubung dengan BHP (lihat selanjutnya 4.11 hingga 4.19 di bawah).

4.2 Pendedahan yang dilindungi juga termasuk:

- a) pendedahan yang dibuat oleh individu kepada pengamal undang-undang Australia yang mereka libatkan untuk tujuan mendapatkan nasihat undang-undang atau perwakilan undang-undang mengenai operasi undang-undang pemberi maklumat Australia (sama ada laporan itu akhirnya berkaitan dengan Perkara yang Boleh Didedahkan atau tidak)¹; atau
- b) pendedahan yang dibuat oleh Pelapor yang Layak sebagai Pendedahan Kepentingan Awam atau Pendedahan Kecemasan seperti yang diterangkan dalam **Lampiran B** Berikut.

4.3 Jika kriteria di atas dipenuhi, perlindungan undang-undang di bawah undang-undang Australia akan tersedia untuk anda walaupun:

- a) laporan itu dibuat tanpa nama; atau
- b) Laporan itu ternyata tidak betul.

Pelapor yang Layak

4.4 Anda adalah Pelapor yang Layak dan boleh membuat laporan di bawah Dasar ini jika anda adalah bekas atau:

- a) pekerja mana-mana kumpulan syarikat BHP (ini termasuk pekerja tetap, sambilan, jangka tetap atau sementara, pelatih, pekerja dipinjam, pengurus, graduan);
- b) pegawai (contohnya pengarah atau setiausaha) mana-mana kumpulan syarikat BHP;
- c) rakan sekutu mana-mana kumpulan syarikat BHP (iaitu biasanya seseorang yang dengannya mana-mana kumpulan syarikat BHP bertindak secara bersepadu);
- d) pembekal mana-mana kumpulan syarikat BHP sama ada berbayar atau tidak dibayar (cth. sukarelawan), termasuk tenaga kerja luar jangka dan mana-mana pekerja pembekal (ini termasuk pembekal yang merupakan bekas atau kontraktor, perunding, pembekal perkhidmatan dan rakan kongsi perniagaan semasa); dan
- e) saudara, tanggungan atau pasangan (atau tanggungan pasangan itu) mana-mana individu yang dikenal pasti di (a) hingga (d) di atas.

¹ Adalah penting untuk memahami bahawa peguam BHP adalah dilantik oleh, dan bertanggungjawab kepada BHP sebagai anak guam mereka. Jika anda ingin membuat pendedahan yang dilindungi kepada pengamal undang-undang Australia untuk tujuan mendapatkan nasihat atau perwakilan undang-undang, anda harus melantik seorang peguam secara berasingan.

Penerima Yang Layak

Saluran Laporan Pendedahan yang Dilindungi BHP

- 4.5 Kami menggalakkan semua laporan dibuat melalui **Saluran Laporan Pendedahan Dilindungi BHP**. Laporan dibuat kepada **Saluran Laporan Pendedahan Dilindungi BHP** yang diterima oleh pihak ketiga luaran dan kemudian disemak oleh pasukan Etika & Penyiasatan kami untuk tujuan bertindak balas terhadap perkara tersebut. Penggunaan **Saluran Laporan Pendedahan Dilindungi BHP** adalah cara terbaik bagi kami untuk memastikan laporan anda ditangani dengan segera, selamat dan selaras dengan Dasar ini. Walaupun BHP menggalakkan Pelapor yang Layak untuk mengenal pasti diri mereka, anda juga boleh membuat laporan tanpa nama jika anda mahu.
- 4.6 Sila ambil perhatian bahawa sistem pelaporan BHP yang lain, seperti Integrity@BHP dan sistem pengurusan risiko dan pelaporan insiden keselamatan BHP, bukan merupakan Penerima yang Layak. Oleh itu, jika anda ingin membuat laporan di bawah Dasar ini, anda mesti membuat laporan anda terus kepada **Saluran Laporan Pendedahan Dilindungi BHP** (tanpa nama jika anda mahu) atau kepada salah seorang individu Penerima yang Layak yang disenaraikan di bawah.

Penerima yang Layak yang ditetapkan oleh BHP

- 4.7 Laporan juga boleh dibuat terus kepada mana-mana orang berikut yang telah ditetapkan oleh BHP sebagai Penerima yang Layak:
- a) Ketua Pegawai Pematuhan kami;
 - b) Penasihat Am Kumpulan & Setiausaha Syarikat kami; dan
 - c) jika kekhuatiran berkaitan dengan hal ehwal cukai BHP, Pegawai Cukai Kumpulan kami.

Lain-lain Penerima yang Layak yang ditetapkan oleh BHP

- 4.8 Berdasarkan peranan mereka, orang berikut juga layak menerima laporan:
- a) pegawai mana-mana kumpulan syarikat BHP (ini termasuk pengarah, setiausaha syarikat dan "pengurus kanan" kami (seperti yang ditakrifkan dalam *Akta Perbadanan 2001* (Cth) yang merangkumi Pasukan Kepimpinan Eksekutif kami dan Presiden Aset kami);
 - b) juruaudit dalaman atau luaran mana-mana kumpulan syarikat BHP, atau ahli pasukan audit yang menjalankan audit mana-mana kumpulan syarikat BHP; Atau
 - c) aktuari mana-mana kumpulan syarikat BHP.
- 4.9 Jika laporan itu berkaitan dengan hal ehwal cukai BHP, ia juga boleh dilaporkan kepada pihak berikut:
- a) ejen cukai berdaftar atau ejen BAS (dalam maksud *Akta Perkhidmatan Ejen Cukai 2009* (Cth)) yang dilantik oleh BHP; atau
 - b) seorang pekerja (tidak termasuk kakitangan pentadbiran) yang mempunyai fungsi atau tugas yang berkaitan dengan hal ehwal cukai kumpulan syarikat BHP yang berkaitan dengan kebimbangan tersebut.

- 4.10 Jika anda bekerja di BHP, ketua atasan anda, ketua 2-up atau pemimpin lain bukanlah Penerima yang Layak, melainkan disenaraikan di atas. Jika anda melaporkan secara terus kepada salah seorang Penerima yang Layak yang disenaraikan di atas dan ingin membuat laporan di bawah Dasar ini kepada mereka, kami menggalakkan anda untuk menyatakan bahawa anda melaporkan kebimbangan kepada mereka secara khusus atas kapasiti mereka sebagai Penerima yang Layak, dan bukannya sebagai ketua atasan anda.

Perkara yang Boleh Didedahkan

- 4.11 Perkara yang Boleh Didedahkan termasuk apa-apa maklumat yang anda mempunyai alasan munasabah untuk mengesyaki berkaitan salah laku, atau keadaan atau situasi yang tidak wajar, berkaitan dengan BHP, atau berkaitan dengan hal ehwal cukai kumpulan syarikat BHP atau sekutu kumpulan syarikat BHP.
- 4.12 Ini termasuk (tetapi tidak terhad kepada) maklumat tentang kelakuan yang:
- a) merupakan kesalahan terhadap, atau menyalahi, *Akta Perbadanan 2001* (Cth) atau *Akta Suruhanjaya Sekuriti dan Pelaburan Australia 2001* (Cth);
 - b) merupakan kesalahan terhadap mana-mana undang-undang Komanwel Australia lain yang boleh dihukum penjara untuk tempoh 12 bulan atau lebih; atau
 - c) membahayakan orang ramai atau sistem kewangan.
- 4.13 Laporan yang bukan mengenai Perkara yang Boleh Didedahkan tidak layak untuk perlindungan di bawah *Akta Perbadanan 2001* (Cth) atau *Akta Pentadbiran Percukaian 1953* (Cth).
- 4.14 Perkara yang boleh didedahkan mungkin termasuk menyalahi mana-mana undang-undang atau peraturan. Walau bagaimanapun, Perkara yang Boleh Didedahkan juga boleh termasuk kelakuan yang tidak semestinya menyalahimana-mana undang-undang tertentu.
- 4.15 Contoh perkara yang mungkin dianggap Perkara yang Boleh Didedahkan termasuk kebimbangan yang berkaitan dengan:
- a) pelanggaran serius atau sistemik terhadap Piagam Kami atau **Tatakelakuan Kami**;
 - b) penipuan, kecurian, rasuah atau korupsi;
 - c) kegagalan untuk mematuhi sebarang kewajipan undang-undang, termasuk berkaitan dengan perhambaan moden dan/atau piawaian hak asasi manusia, peraturan kewangan (termasuk hal ehwal cukai), undang-undang sekatan perdagangan, keselamatan tempat kerja, alam sekitar, privasi data dan undang-undang persaingan;
 - d) kesalahan jenayah atau kesalahan jenayah yang disyaki;
 - e) kegagalan untuk mematuhi sebarang kewajipan lain BHP sebagai syarikat yang disenaraikan di ASX;
 - f) kebimbangan yang menimbulkan risiko kepada keselamatan awam, atau kestabilan, atau keyakinan dalam sistem kewangan;

- g) apa-apa tindakan balas, atau ancaman tindakan balas, terhadap sesiapa sahaja kerana kepercayaan atau syak wasangka bahawa mereka atau orang lain telah membuat, mungkin telah membuat, bercadang untuk melakukan, atau boleh melakukan, laporan di bawah Dasar ini atau untuk menjalankan, membantu atau mengambil bahagian dalam penyiasatan laporan tersebut; atau
 - h) sebarang penyembunyian yang disengajakan berkaitan dengan perkara di atas.
- 4.16 Rungutan peribadi berkaitan kerja mungkin bukan Perkara yang Boleh Didedahkan atau layak untuk perlindungan di bawah Dasar ini. Laporan anda akan melibatkan rungutan peribadi berkaitan kerja jika maklumat:
- a) berkenaan rungutan tentang apa-apa perkara yang berkaitan dengan pekerjaan anda, atau pekerjaan terdahulu anda, mempunyai atau cenderung mempunyai implikasi kepada anda secara peribadi; dan
 - b) tidak mempunyai implikasi yang ketara untuk BHP (atau entiti lain) atau berkaitan dengan pelanggaran undang-undang tertentu atau membahayakan kepada orang ramai atau sistem kewangan (lihat 4.12 di atas).
- 4.17 Contoh laporan mengenai rungutan peribadi berkaitan pekerjaan yang mungkin tidak layak untuk perlindungan termasuk:
- a) konflik interpersonal antara anda dan pekerja lain;
 - b) keputusan yang berkaitan dengan perlantikan, pemindahan atau kenaikan pangkat anda;
 - c) keputusan yang berkaitan dengan terma dan syarat perlantikan anda; atau
 - d) keputusan untuk menggantung atau menamatkan perlantikan anda, atau sebaliknya mendisiplinkan anda.
- 4.18 Rungutan peribadi berkaitan kerja mungkin layak mendapat perlindungan undang-undang jika:
- a) ia adalah 'laporan campuran', iaitu maklumat tentang salah laku beserta dengan rungutan berkaitan kerja peribadi; atau
 - b) ia melibatkan dakwaan kemudaratan (atau ancaman kerugian) yang disebabkan oleh anda atau mana-mana orang lain disebabkan oleh kepercayaan atau syak wasangka bahawa anda atau orang lain telah atau mungkin telah membuat (atau kerana anda atau orang lain bercadang untuk, atau boleh, membuat) pendedahan yang dilindungi.

- 4.19 Laporan mengenai rungutan peribadi berkaitan kerja yang tidak layak untuk perlindungan di bawah Skim Perlindungan Pemberi Maklumat secara amnya akan diuruskan di bawah proses biasa BHP untuk bertindak balas terhadap rungutan tersebut dan bukan sebagai Perkara yang Boleh Didedahkan.

5. Bagaimana BHP bertindak balas terhadap laporan yang dibuat di bawah Dasar ini

- 5.1 Setelah menerima laporan yang dibuat di bawah Dasar ini, BHP akan mengambil langkah yang sewajarnya untuk bertindak balas, termasuk (jika sesuai) dengan menjalankan siasatan. Ini termasuk:
- a) menilai laporan dan memutuskan keperluan untuk penyiasatan atau tindak balas alternatif;
 - b) untuk menyiasat sesuatu perkara, melantik seorang penyiasat; dan
 - c) tertakluk kepada perlindungan kerahsiaan yang ditetapkan di seksyen B.3 dalam **Lampiran B**, mengekalkan pengawasan dan tadbir urus yang sesuai, termasuk (jika sesuai) melaporkan kepada Jawatankuasa Risiko dan Audit Lembaga.
- 5.2 BHP akan menyasarkan untuk bertindak balas dalam jangka masa yang munasabah dan mengikuti proses dan perlindungan yang ditetapkan dalam **Lampiran B**.
- 5.3 BHP akan memberikan layanan yang adil kepada pekerja yang disebut dalam pendedahan atau yang berkaitan dengan pendedahan. Ini mungkin termasuk mengambil langkah-langkah untuk mengekalkan kerahsiaan dan, dalam perkara yang tertakluk kepada penyiasatan, memberi peluang kepada individu untuk bertindak balas (jika sesuai).

Kerahsiaan

- 5.4 Apabila laporan dibuat atau tidak lama selepas itu, BHP akan mendapatkan kebenaran anda untuk mendedahkan identiti anda. Apabila anda bersuara, maklumat yang anda berikan akan diuruskan secara rahsia. Ini bermakna maklumat yang anda berikan akan hanya dikongsi jika diperlukan untuk tujuan penyiasatan dan langkah-langkah untuk melindungi identiti anda akan dilaksanakan sebaik mungkin. Walaupun anda bersetuju dengan pendedahan identiti anda, BHP akan mengambil langkah untuk menghadkan pendedahan identiti anda sejauh mungkin.
- 5.5 Anda boleh memilih salah satu daripada dua pilihan:
- a) **Bukan tanpa nama** – Ini bermakna anda bersetuju untuk mendedahkan identiti anda. Maklumat yang diberikan akan digunakan jika diperlukan secara munasabah untuk memberi respons kepada laporan anda, mengekalkan pengawasan dan tadbir urus ke atas perkara yang dilaporkan, dan jika sebaliknya dikehendaki atau dibenarkan oleh undang-undang. Di luar keadaan ini, BHP akan mengambil semua langkah yang munasabah untuk melindungi identiti anda daripada didedahkan.

- b) **Tanpa nama** – Ini bermakna anda tidak bersetuju untuk identiti anda didedahkan. Ini mungkin menyukarkan BHP untuk memberi respons kepada laporan itu. Maklumat yang diberikan akan digunakan jika diperlukan secara munasabah untuk memberi respons kepada laporan anda, mengekalkan pengawasan dan tadbir urus ke atas perkara yang dilaporkan, dan jika sebaliknya dikehendaki atau dibenarkan oleh undang-undang.
- 5.6 Langkah-langkah khusus yang diambil BHP untuk melindungi kerahsiaan identiti anda mungkin berbeza antara laporan. Contoh langkah ini mungkin termasuk:
- a) menyunting maklumat pengenalan daripada laporan dan bahan penyiasatan;
 - b) langkah-langkah menyekat akses kepada maklumat sulit, termasuk untuk melindungi kerahsiaan identiti anda, laporan anda dan penyiasatan/respons terhadap laporan anda;
 - c) peringatan kepada kakitangan berhubung dengan kewajipan kerahsiaan mereka dan bahawa melanggar kewajipan ini boleh membawa akibat yang serius; dan
 - d) Penyediaan latihan/bimbingan kepada kakitangan yang berkaitan.
- 5.7 Dalam sesetengah keadaan, adalah perlu untuk mendedahkan maklumat yang mungkin membawa kepada pendedahan identiti anda untuk menyiasat sesuatu perkara, walaupun anda tidak memberikan persetujuan. Dengan berbuat demikian, BHP:
- a) tidak akan mendedahkan identiti anda;
 - b) hanya akan mendedahkan maklumat yang mungkin membawa kepada pengenalan anda jika berbuat demikian secara munasabah diperlukan untuk penyiasatan; dan
 - c) akan mengambil semua langkah yang munasabah untuk mengurangkan risiko anda dikenal pasti.
- 5.8 Sebarang dakwaan pelanggaran kerahsiaan hendaklah segera dilaporkan kepada pihak **Saluran Laporan Pendedahan Dilindungi BHP** (pilihan) atau kepada salah seorang daripada individu Penerima yang Layak (dinyatakan di bawah seksyen 4.7 hingga 4.9).
- 5.9 Untuk membantu BHP melindungi anda dan identiti anda (jika ini yang anda mahukan), kami mengesyorkan agar anda tidak berkongsi butiran perkara tersebut, laporan anda atau komunikasi dengan BHP dengan orang lain di luar pasukan penyiasatan yang berkaitan. Sudah tentu, anda mempunyai hak untuk berkomunikasi dengan peguam, pengawal selia dan pihak berkuasa penguatkuasaan undang-undang (lihat bahagian 2 '**Prinsip Utama**' di atas) dan untuk mendapatkan sokongan profesional secara sulit daripada penyedia penjagaan kesihatan pada bila-bila masa.
- 5.10 Ambil perhatian bahawa atas sebab undang-undang dan kawal selia, BHP mungkin perlu mendedahkan identiti anda kepada peguam, pengawal selia dan atau pihak berkuasa penguatkuasaan undang-undang, tanpa mengira tahap persetujuan yang telah diberikan.

Kelakuan yang Memudaratkan

- 5.11 BHP tidak akan bertolak ansur dengan sebarang kemudaratkan yang ditimbulkan atau diancam untuk dikenakan ke atas anda kerana kepercayaan atau syak wasangka bahawa anda (atau orang lain) telah membuat laporan, mungkin telah membuat laporan, bercadang, atau boleh, membuat laporan, tidak kira sama ada anda telah atau berhasrat untuk berbuat demikian. Perlindungan ini juga terpakai kepada individu yang menjalankan, membantu atau mengambil bahagian dalam, penyiasatan.
- 5.12 Contoh perkara yang boleh dianggap sebagai tindakbalas termasuk:
- a) pemecatan, penggantungan, penafian faedah atau kenaikan pangkat, penurunan pangkat, penugasan semula ke kedudukan atau projek yang kurang diingini, atau menamatkan perkhidmatan seseorang dengan BHP;
 - b) gangguan, ancaman, pengecualian atau intimidasi;
 - c) diskriminasi, perilaku berat sebelah semasa kini atau di masa depan atau perbuatan menghina;
 - d) kecederaan atau bahaya dalam pekerjaan, termasuk kecederaan psikologi; atau
 - e) kerosakan atau ancaman kepada harta benda, perniagaan, kedudukan kewangan atau reputasi.
- 5.13 Kemudaratkan tidak termasuk langkah-langkah yang munasabah untuk melindungi anda atau orang lain daripada kemudaratkan atau langkah-langkah untuk menguruskan prestasi kerja yang tidak memuaskan selaras dengan Dasar Prestasi dan Kelakuan Pengurusan BHP – Global.
- 5.14 Langkah-langkah khusus yang diambil oleh BHP untuk melindungi anda daripada terjejas mungkin berlainan bergantung kepada laporan. Contoh langkah yang mungkin diambil termasuk:
- a) mempertimbangkan risiko kerugian;
 - b) menyediakan akses kepada perkhidmatan sokongan;
 - c) langkah-langkah menyekat akses kepada maklumat sulit, termasuk dengan melindungi kerahsiaan identiti anda, aduan anda dan penyiasatan/respons terhadap laporan anda;
 - d) peringatan kepada pasukan penyiasatan bahawa BHP tidak akan bertolak ansur dengan tindakan balas dan penglibatan dalam tindakan balas boleh membawa akibat yang serius;
 - e) pengubahsuaian senarai kerja dan tugas;
 - f) Penyediaan latihan/bimbingan kepada kakitangan yang berkaitan.
 - g) strategi dan tindakan pengurusan lain untuk mencegah, mengurangkan, menghentikan dan menangani risiko kemudaratkan.

- 5.15 Jika sesiapa terlibat dalam kelakuan yang menjejaskan terhadap sebarang individu, sila hubungi **Saluran Laporan Pendedahan yang Dilindungi BHP** (pilihan) atau salah seorang daripada Penerima Layak individu (seperti yang digariskan di bawah seksyen 4.7 hingga 4.9 di atas) dengan segera.
- 5.16 Adalah sangat penting untuk laporan yang menjejaskan dibuat dengan segera, kerana ia akan membantu BHP melindungi orang ramai dengan lebih baik. Laporan kelakuan yang menjejaskan akan ditangani secara sulit.

Sokongan lain

- 5.17 Bagi pekerja BHP dan ahli keluarga mereka, **Program Bantuan Pekerja ('EAP')** juga menyediakan perkhidmatan sokongan jangka pendek yang percuma dan sulit, oleh profesional yang berkelayakan sama ada bersemuka, melalui telefon atau melalui internet.
- 5.18 Bergantung kepada jenis kekhuatiran yang dilaporkan, mungkin terdapat proses tambahan yang tersedia untuk membantu seperti nasihat, sokongan, bimbingan atau penyelesaian pertikaian.

6. Pelanggaran Dasar ini

- 6.1 Sebarang dakwaan pelanggaran perlindungan kerahsiaan di bawah Dasar ini hendaklah dilaporkan serta-merta mengikut seksyen 5.8 dan sebarang dakwaan pelanggaran kewajipan perlindungan daripada kemudaratan di bawah Dasar ini hendaklah dilaporkan serta-merta mengikut seksyen 5.15.
- 6.2 Sesiapa yang melanggar perlindungan kerahsiaan yang diberikan kepada anda atau yang terlibat dalam kelakuan yang memudaratkan mungkin akan menghadapi kepada akibat yang serius, termasuk tindakan tatatertib dan/atau penamatan perkhidmatan mereka dengan BHP, seperti yang berkenaan. Mereka juga mungkin tertakluk kepada akibat undang-undang dalam bentuk hukuman sivil dan jenayah.

7. Pentadbiran

Maklumat lanjut

- 7.1 Jika anda mahukan maklumat lanjut berkenaan perkara yang dilindungi dalam Dasar ini, termasuk cara membuat laporan di bawah Dasar ini, kami menggalakkan anda untuk menghubungi Pasukan Etika dan Penyiasatan.
- 7.2 Dasar ini bukan merupakan kontrak. Ia bukan sebahagian daripada mana-mana kontrak pekerjaan atau perkhidmatan atau mana-mana kontrak untuk perkhidmatan, dan ia boleh dipinda pada bila-bila masa.

Ketersediaan Dasar ini

- 7.3 Dasar ini tersedia di laman web luaran BHP.

LAMPIRAN A: SALURAN LAPORAN PENDEDAHAN YANG DILINDUNGI BHP

Hubungi **Saluran Laporan Pendedahan Dilindungi BHP** dalam talian melalui <https://secure.ethicspoint.com/domain/media/en/gui/23435/report.html> atau melalui telefon:

Australia dan Asia		Amerika dan Kepulauan Caribbean	
Australia	Talian percuma 1800 423 473	Brazil	Talian percuma 0800 892 3110
Australia (Serangan Seksual atau Gangguan Khusus)	+61 8 6321 SASH (7274)	Kanada	Talian percuma 1 844 297 4027
China	Talian percuma 400 120 4934	Chile	Talian percuma 800 800 660
India	Talian percuma 000 800 610 1130	Colombia	Talian percuma 01 800 915 5860
Jepun	Talian percuma 0034 800 40 1212	Ecuador	1. Dari talian luar, sila dail nombor capaian langsung untuk lokasi anda: Ecuador: 1-800-225-528 2. Pada dailan bahasa Inggeris: 877 281 5508
Malaysia	Talian percuma 1800 817 565	Mexico	Talian percuma 001 844 763 3254
Malaysia (Khusus Serangan Seksual atau Gangguan)	+60 3 2037 6666	Peru*	0800 74598
Filipina	Talian percuma 2 854 020 36	Trinidad/To bago*	1 868 224 7195
Filipina (Serangan Seksual atau Gangguan Khusus)	+63 2 8967 0111	Amerika Syarikat	Talian percuma 1 844 801 7783
Singapura	Talian percuma 800 616 7080		
Singapura (Khusus Serangan Seksual atau Gangguan)	+65 6421 6666		
Afrika		Eropah	
Algeria*	Talian kumpul (kod keluar negara) 1 503 906 8492		
Afrika Selatan	Talian percuma 087 195 1091	Switzerland	Talian percuma 0800 562 876
Guinea*	Talian Langsung 00 61 3 9639 1234	United Kingdom	Talian percuma 0800 066 8767

* Untuk lokasi nombor talian percuma tidak tersedia, talian terus telah disediakan yang akan mengenakan caj minimum untuk sambungan talian ke Australia. Sambungan biasanya mengambil masa satu atau dua minit. Panggilan tidak akan dikenakan sebarang bayaran tambahan sebaik sahaja sambungan dibuat.

LAMPIRAN B: MAKLUMAT TAMBAHAN MENGENAI PERLINDUNGAN UNDANG-UNDANG AUSTRALIA

Pengawal selia Australia

- B.1 Rujukan kepada pengawal selia dalam perenggan 4.1(b)(iii) termasuk pengawal selia berikut:
- a) Suruhanjaya Sekuriti dan Pelaburan Australia ('ASIC');
 - b) Pihak Berkuasa Peraturan Berhemat Australia ('APRA'); atau
 - c) jika kekhuatiran berkaitan dengan hal ehwal cukai BHP, Pegawai Cukai Kumpulan kami.
- B.2 Selagi mereka memenuhi keperluan lain yang diterangkan dalam bahagian 4.1, laporan kepada pengawal selia ini akan dilindungi. Seperti yang dinyatakan dalam seksyen 3.1, anda boleh membuat laporan di bawah Dasar ini tidak kira di mana anda berada atau di mana kelakuan itu berlaku.

Perlindungan untuk Pelapor yang Layak

- B.3 Di bawah Skim Perlindungan Pemberi Maklumat, perlindungan berikut tersedia untuk pendedahan yang dilindungi:

	Perlindungan	Akibat
1.	Perlindungan kerahsiaan	Adalah menyalahi undang-undang untuk mendedahkan identiti anda atau sebarang maklumat yang mungkin membawa kepada pengenalan anda, kecuali apabila: • anda bersetuju; • pendedahan dibuat kepada ASIC, APRA atau anggota Polis Persekutuan Australia, atau jika laporan itu berkaitan dengan perkara cukai, Pesuruhjaya Percukaian; • pendedahan dibuat kepada peguam untuk mendapatkan nasihat undang-undang atau perwakilan berhubung dengan operasi undang-undang pemberi maklumat Australia; atau • Maklumat (tidak termasuk identiti anda) yang mungkin membawa kepada pengenalan anda didedahkan kerana ia merupakan keperluan untuk tujuan menyiasat perkara tersebut, dan semua langkah yang munasabah diambil untuk mengurangkan risiko bahawa anda akan dikenal pasti.
2.	Perlindungan daripada kemudaratan	Adalah menyalahi undang-undang untuk terlibat, atau mengancam untuk terlibat dalam kelakuan yang menjejaskan kerana anda telah membangkitkan, mungkin telah membangkitkan, mencadangkan untuk membangkitkan atau boleh menimbulkan kekhuatiran. Jika anda tertakluk kepada kelakuan yang boleh memudaratkan, anda mungkin berhak mendapat pampasan atau remedi lain. Pampasan juga mungkin tersedia untuk pelanggaran tugas yang menghalang pihak ketiga terlibat dalam tindakan balas. Kelakuan yang memudaratkan dibincangkan lebih lanjut di perenggan 5.11 hingga 5.16.

	Perlindungan	Akibat
3.	Kekebalan daripada beberapa jenis liabiliti	Anda juga mungkin berhak mendapat perlindungan undang-undang lain dalam keadaan tertentu, termasuk: • perlindungan daripada tindakan undang-undang sivil, jenayah atau pentadbiran kerana membuat laporan; • perlindungan daripada remedi kontraktual atau lain-lain yang dikenakan terhadap anda atas dasar bahawa anda membuat laporan; dan • Maklumat yang anda berikan mungkin tidak boleh diterima sebagai bukti terhadap anda dalam prosiding undang-undang (melainkan anda telah memberikan maklumat palsu). Anda tidak akan mempunyai kekebalan untuk sebarang salah laku yang telah anda lakukan yang didedahkan dalam laporan.

Pendedahan Kecemasan dan Kepentingan Awam

B.4 Dalam keadaan tertentu, anda juga mungkin dilindungi jika anda melaporkan Perkara yang Boleh Didedahkan yang anda anggap adalah demi 'kepentingan awam' (a '**Pendedahan Kepentingan Awam**') atau yang berkaitan dengan bahaya yang besar dan akan berlaku kepada kesihatan, keselamatan atau alam sekitar ('**Pendedahan Kecemasan**') kepada wartawan profesional atau ahli parlimen.

B.5 Keperluan yang mesti dipenuhi untuk menerima perlindungan dinyatakan dalam jadual di bawah.

	Pendedahan Kepentingan Awam	Pendedahan Kecemasan
	Anda mesti telah membuat laporan terdahulu kepada ASIC atau APRA	
1.	90 hari telah berlalu sejak membuat Laporan	(Tiada tempoh menunggu)
2.	Anda tidak mempunyai alasan yang sah untuk percaya bahawa tindakan sedang atau telah, diambil untuk menangani perkara yang berkaitan dengan pendedahan terdahulu	(Tiada keperluan yang setara)
3.	Anda mempunyai alasan yang sah untuk mempercayai bahawa membuat pendedahan selanjutnya adalah demi kepentingan awam	Anda mempunyai alasan yang munasabah untuk mempercayai bahawa maklumat tersebut melibatkan bahaya yang besar dan akan berlaku kepada kesihatan atau keselamatan satu atau lebih orang awam atau kepada persekitaran semula jadi
4.	Anda telah memberikan pemberitahuan bertulis kepada ASIC/APRA bahawa anda berhasrat untuk membuat Kepentingan Awam atau Pendedahan Kecemasan dan anda memberikan maklumat yang mencukupi untuk mengenal pasti pendedahan sebelumnya	
5.	Anda membuat pendedahan kepada ahli Komanwel, Parlimen Negeri atau badan perundangan Wilayah, atau kepada wartawan profesional	

6.	Maklumat yang didedahkan kurang terperinci daripada yang diperlukan untuk memaklumkan kepada penerima aduan tentang salah laku atau keadaan yang tidak wajar	Maklumat yang didedahkan kurang terperinci daripada yang diperlukan untuk memaklumkan penerima tentang bahaya besar yang akan berlaku
----	--	---

- B.6 Adalah penting bagi anda untuk memahami kriteria di atas dan kami mengesyorkan agar anda mendapatkan nasihat undang-undang bebas sebelum membuat Pendedahan Kepentingan Awam atau Pendedahan Kecemasan.

Proses penyiasatan

- B.7 Dimana laporan disiasat:
- a) penyiasat mungkin perlu menghubungi anda untuk mendapatkan maklumat lanjut bagi tujuan siasatan, dan mungkin memberikan kemaskini jika sesuai dan tertakluk kepada sebarang kekangan undang-undang dan kerahsiaan; dan
 - b) jika laporan dibuat tanpa nama, penyiasat boleh mencuba untuk berkomunikasi dengan anda melalui saluran tanpa nama (sekiranya boleh). Komunikasi tanpa nama boleh dijalankan melalui **Saluran Laporan Pendedahan Dilindungi BHP**. BHP akan menghormati keputusan Pelapor yang Layak tanpa nama untuk tidak berkongsi identiti mereka dan anda boleh menolak untuk menjawab soalan yang anda rasa boleh mendedahkan identiti anda pada bila-bila masa, termasuk semasa sebarang perbualan susulan.
- B.8 Rekod laporan dan sebarang penyiasatan/maklum balas akan disimpan dengan selamat.
- B.9 Keperluan tambahan berhubung dengan pelaksanaan penyiasatan/maklum balas mungkin boleh dikenakan tindakan undang-undang. BHP bertindak mengikut keperluan ini jika berkenaan.